

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Primer Semestre 2024

Avance construcción POC

PRESIDENCIA

Cl. 26 No.69B-53 Of. 406 Ed.
Bogotá Corporate Center
Tel. +57 (601) 794 3243
Código Postal 110931
Bogotá D.C.
Colombia

VICEPRESIDENCIAS

Centro Plaza San Pedro
No. 4-34
Tel. +57 (605) 6439491 ext. 5540
Código Postal 130001
Cartagena de Indias D., T. y C.
Colombia

PLANTA MAMONAL (DOMICILIO PRINCIPAL)

Zona Industrial Mamonal Km 9
Tel. +57 (605) 643 9491 ext. 1004
y 1006
Código Postal 130009
Cartagena de Indias D., T. y C.
Colombia

PLANTA BOCAGRANDE

Carrera 2 Base Naval ARC Bolívar
Tel. +57 (605) 643 9491 ext. 1005
Código Postal 130001
Cartagena de Indias D., T. y C.
Colombia

info@cotecmar.com

Una publicación de la Corporación de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo de la Industria Naval, Marítima y Fluvial – COTECMAR.

VALM. Luis Fernando Márquez Velosa

Presidente

CN. Margarita Carreño Benavides

Vicepresidente Ejecutivo

CN. Edwin Germán Fierro Monje

Vicepresidente de Tecnología y Operaciones

Personas de contacto

Preguntas y comentarios sobre el informe y su contenido

(2-3)

CN. Margarita Carreño Benavides

Vicepresidente Ejecutivo

mcarreno@cotecmar.com

CN (RA) Jaime Jiménez Cendales

Jefe Oficina de Planeación

jjimenez@cotecmar.com

Francisco Javier Nerys Novoa

Coordinador de Planeación

fnerys@cotecmar.com

Magaly Sofia Milanés Díaz

Coordinador de Planeación

mmilanes@cotecmar.com

Acerca de este Informe

(2-3), (2-4)

• Visión General

Este informe ha sido preparado con el propósito de dar a conocer las externalidades de la Corporación, comunicando los impactos externos y gestión relacionada con su contexto Ambiental (E), Social (S) y de su Gobernanza (G), así como su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

• Alcance y Cobertura del Informe

Este informe presenta los resultados alcanzados en favor de la Sostenibilidad de la Corporación en el contexto nacional e internacional, a consecuencia de las actividades y gestiones realizadas en el periodo definido.

• Periodo del Reporte

Este informe contiene datos relacionados en el periodo comprendido entre el 1 de enero al 30 de junio de 2024. En lo que respecta a información financiera, contiene un comparativo con el mismo periodo del año inmediatamente anterior (2023).

• Intervalo de informes

Corresponde al cuarto informe de sostenibilidad que presenta la Corporación tomando como referencia el estándar GRI.

Nota de propiedad intelectual

La Corporación de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo de la Industria Naval, Marítima y Fluvial - COTECMAR, reconoce y respeta las marcas registradas, nombres comerciales y logos de las entidades que aparecen en el presente informe, garantizando el cuidado y protección de los derechos de propiedad intelectual inherentes a los mismos. Estos son utilizados por COTECMAR para facilitar la ilustración del presente documento y sin ánimo de lucro.

Todos los derechos reservados, se prohíbe la reproducción total o parcial de su contenido, la recopilación en sistema informático, la transmisión en cualquier forma o en cualquier medio, por registro o por métodos, sin el permiso previo y por escrito de los editores.

Propiedad Intelectual y Derechos de Autor

En cumplimiento de lo estipulado en la Ley 603 de 2000, según la cual se debe indicar en los informes el "estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual", y conscientes de la importancia que reviste la propiedad Industrial y los derechos de autor, la Corporación cumple cuidadosamente con las disposiciones legales vigentes sobre propiedad industrial y derechos de autor expedidas en Colombia y demás normas internacionales adoptadas que regulan la materia.

Conforme lo anterior, se declara a la Corporación como titular de los activos intangibles y derechos de propiedad intelectual, registrados legalmente ante las oficinas competentes, así mismo, se afirma que en todos aquellos casos en que no se es titular originario de los derechos de propiedad intelectual que se encuentra bajo su uso y goce, se han adquirido de terceros tales derechos con las formalidades y requisitos legales, bajo estos mismos lineamientos, se han transferido en favor de la Corporación la titularidad de los derechos bajo licenciamientos o cesión, con las formalidades y requisitos legales exigidos.

Libre Circulación de Facturas y Facturación Electrónica

Atendiendo a lo establecido por la Ley 1676 de 2013, la Corporación ha cumplido con los deberes que le asisten para la recepción y pago de las facturas emitidas a su cargo. Para facilitar la libre circulación y pago de estas, se garantiza que las facturas surtan su debido trámite para el pago oportuno y para atender con debida diligencia las solicitudes de descuento. De igual forma, y en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 2242 de 2015 y normas relacionadas, COTECMAR se encuentra habilitada y autorizada por parte de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) dentro del sistema de facturación electrónica, permitiendo la interoperabilidad de la factura electrónica y facilitando el intercambio de información entre los actores del sistema.

Cumplimiento de Aportes Sociales

En observancia de la ley colombiana que rige la materia, COTECMAR ha cumplido durante el primer semestre del 2024 con sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social; esto indica que los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctas y se han determinado adecuadamente las bases de cotización pagadas y en forma periódica mensual, por lo cual la Corporación como aportante se encuentra a paz y salvo por pago de aportes al SGSS, al cierre del periodo.

TABLA DE CONTENIDO

PRINCIPALES LOGROS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS	9
CARTA DE PRESIDENTE	11
1. SOBRE COTECMAR.....	12
1.1. CARACTERÍSTICAS, PROPIEDAD Y MARCO LEGAL	12
1.2. UBICACIÓN DE NUESTRAS SEDES	14
1.3. LINEAS DE NEGOCIO Y MERCADO	14
1.4. APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE - ODS.....	15
1.5. MATERIALIDAD	16
2. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.....	17
2.1. GRUPOS DE INTERÉS IDENTIFICADOS.....	17
2.1.1. <i>CLIENTES</i>	17
2.1.2. <i>ARMADA DE COLOMBIA</i>	17
2.1.3. <i>INDUSTRIA & GOBIERNO</i>	17
2.1.4. <i>CONSEJO DIRECTIVO</i>	17
2.1.5. <i>COMUNIDAD CIENTÍFICA</i>	17
2.1.6. <i>PROVEEDORES</i>	17
2.1.7. <i>SOCIEDAD</i>	20
2.1.8. <i>CLIENTE INTERNO</i>	20
2.2. CONVENCIONES	20
2.3. CONSULTA EN CUESTIONES ECONÓMICAS, AMBIENTALES Y SOCIALES	21
2.3.1. <i>BRAND EQUITY - MEDICIÓN 2024</i>	21
2.4. ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	22
3. GOBERNANZA	23
3.1. ESTRUCTURA DE GOBERNANZA.....	23
3.2. MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO DE LA CORPORACIÓN	23
3.3. RESPONSABILIDAD EN TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES	24
3.4. DELEGACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DE GESTIÓN DE LOS IMPACTOS	24
3.5. CONFLICTOS DE INTERÉS.....	25
3.6. VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA.....	26
3.6.1. <i>FORTALECIMIENTO VALORES CORPORATIVOS - CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDAD</i>	27
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	28
4.1. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.....	28
4.1.1. <i>METAS DE ALTO IMPACTO - MEGA</i>	28
4.1.2. <i>INDICADORES ESTRATÉGICOS NIVEL CONSEJO DIRECTIVO</i>	30
4.2. COMPROMISOS Y POLÍTICAS.....	30
4.3. MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO.....	30
4.3.1. <i>OFICIAL DE CUMPLIMIENTO</i>	30
4.3.2. <i>CONTROL Y AUDITORÍA</i>	31
4.4. CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LAS NORMATIVAS	31
4.5. AFILIACIÓN A ASOCIACIONES Y MEMBRESIAS	32
5. NUESTRAS ACTIVIDADES Y OPERACIONES.....	33
5.1. CONSTRUCCIONES	33
5.1.1. <i>ESTATAL NACIONAL</i>	33
5.2. REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO	35
5.2.1. <i>ESTATAL NACIONAL</i>	36

5.2.2.	ESTATAL INTERNACIONAL.....	37
5.2.3.	PARTICULAR.....	37
5.3.	SERVICIOS INDUSTRIALES.....	39
5.4.	EXPORTACIONES.....	40
5.5.	ACTIVIDADES DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ACTI.....	41
5.6.	OTRAS ACTIVIDADES.....	41
5.6.1.	CONGRESO INTERNACIONAL DE DISEÑO E INGENIERIA NAVAL-CIDIN.....	41
5.6.2.	GESTIONES PARA EL CRECIMIENTO DEL SECTOR.....	43
5.6.3.	GESTIÓN COMERCIAL.....	48
5.6.4.	GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN.....	48
5.6.5.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (KM - KNOWLEDGE MANAGEMENT).....	50
5.6.6.	CAPACIDADES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS DESARROLLADAS.....	55
5.6.7.	RELACIONAMIENTO, VISIBILIDAD, POSICIONAMIENTO DE MARCA.....	57
5.6.8.	FORTALECIMIENTO CAPACIDADES PRODUCTIVAS.....	59

6. NUESTRO TALENTO HUMANO..... 61

6.1.	COMPOSICIÓN DE NUESTRA FUERZA LABORAL.....	61
6.1.1.	DISTRIBUCIÓN POR ORIGEN.....	61
6.1.2.	DISTRIBUCIÓN POR PERTENENCIA ÉTNICA.....	62
6.1.3.	DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO.....	62
6.1.4.	DISTRIBUCIÓN POR IDENTIDAD DE GÉNERO.....	62
6.1.5.	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATACIÓN.....	63
6.1.6.	DISTRIBUCIÓN POR NIVEL DE CARGO.....	64
6.1.7.	DISTRIBUCIÓN POR EDAD.....	64
6.2.	CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DEL PERSONAL.....	65
6.2.1.	SOBRE LA RETENCIÓN Y REINGRESOS DE COLABORADORES.....	67
6.3.	BRECHA SALARIAL.....	67
6.4.	FORMACIÓN DE LOS COLABORADORES.....	68
6.4.1.	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN FORMAL.....	68
6.4.2.	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO.....	69
6.5.	EVALUACIONES DE DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES PARA VALORACIÓN DE METAS Y LOGROS ALCANZADOS.....	70
6.6.	CLIMA LABORAL Y BIENESTAR CORPORATIVO.....	71
6.6.1.	TELETRABAJO SUPLEMENTARIO.....	72
6.7.	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.....	72

7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL..... 74

7.1.	IMPACTOS AMBIENTALES.....	74
7.1.1.	CONSUMO ENERGÉTICO.....	74
7.1.2.	CONSUMO DE AGUA.....	75
7.1.3.	TRATAMIENTO DE AGUAS.....	77
7.1.4.	EMISIONES.....	78
7.1.5.	GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS.....	78
7.1.6.	MATERIALES UTILIZADOS PARA LA PRODUCCIÓN.....	79
7.1.7.	BIODIVERSIDAD.....	79
7.1.8.	CUMPLIMIENTO AMBIENTAL.....	79
7.1.9.	FORTALECIMIENTO ATENCIÓN EMERGENCIAS AMBIENTALES.....	80
7.2.	IMPACTOS SOCIALES.....	80
7.2.1.	SOSTENIBILIDAD Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO.....	80
7.3.	SISTEMAS DE GESTIÓN PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO.....	81
7.4.	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES.....	82
7.4.1.	RIESGOS ESTRATÉGICOS.....	82
7.4.2.	RIESGOS DE CORRUPCIÓN.....	83

7.4.3. LITIGIOSIDAD.....	83
7.4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SGSST.....	84

8. SITUACIÓN FINANCIERA E INVERSIÓN CORPORATIVA..... 87

8.1. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2024	87
8.1.1. INGRESOS OPERACIONALES.....	87
8.1.2. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO.....	87
8.1.3. PLAN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN - PDTI.....	87
8.2. ESTADO DE RESULTADOS AL 30 DE JUNIO 2024 Y SU COMPARATIVO CON 2023	88
8.3. BALANCE GENERAL AL 30 DE JUNIO 2024 Y SU COMPARATIVO CON 2023.	89

ANEXOS 90

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Vicealmirante Luis Fernando Márquez Velosa - Presidente COTECMAR	11
Ilustración 2. Objeto y características de la Corporación.....	12
Ilustración 3. Marco Legal - Fundamentos Normativos	13
Ilustración 4. Sedes Operativas	14
Ilustración 5. Líneas de Negocios	15
Ilustración 6. Compromisos y Metas por ODS priorizado	15
Ilustración 7. Priorización ODS en la Corporación.....	15
Ilustración 8. Temas materiales	16
Ilustración 9. Grupos de Interés de COTECMAR	17
Ilustración 10. Caracterización de nuestros proveedores.....	18
Ilustración 11. Estadísticas de compras COTECMAR 1er sem-24.....	18
Ilustración 12. Vinculación Sostenible.....	20
Ilustración 13. Convenios.....	20
Ilustración 14. Resultados Brand Equity, medición 2024 vs 2022	22
Ilustración 15. Órganos de Dirección y Administración de COTECMAR.....	23
Ilustración 16. Conformación del Consejo Directivo de COTECMAR.....	24
Ilustración 17. Estructura organizacional de COTECMAR	24
Ilustración 18. Apoderados por parte del Representante Legal.....	25
Ilustración 19. Comités corporativos internos	25
Ilustración 20. Esquema analítico para toma de decisiones en caso de dilemas éticos	26
Ilustración 21. Valores y principios éticos de COTECMAR	26
Ilustración 22. Rifa de beneficios entre el personal de colaboradores de la Corporación.....	27
Ilustración 23. Apropiación valores Corporativos.....	27
Ilustración 24. Estrategia corporativa 2023-2026.....	28
Ilustración 25. Mega COTECMAR 2023-2026.....	28
Ilustración 26. Indicadores estratégicos (2023-2026) – resultados al 30-jun-24	30
Ilustración 27. Afiliaciones y Membresías de COTECMAR	32
Ilustración 28. Botes de Operaciones Fluviales de Bajo Calado	33
Ilustración 29. Avance proceso construcción Patrullera Oceánica Colombiana.....	33
Ilustración 30. POC - Instalación Outfitting zona 5 - nivel 40.....	34
Ilustración 31. POC - Pintura bloque ECR.....	34
Ilustración 32. Bote tipo Insular.....	34
Ilustración 33. Bote tipo F.....	34
Ilustración 34. FONTUR - Embarcaderos fluviales tipo "A"	35
Ilustración 35. CORMAGDALENA - Embarcadero Fluvial tipo "E"	35
Ilustración 36. Centro de Atención Primaria en Salud Costero Fluvial - CAPS CF	35
Ilustración 37. Unidades atendidas por fuerzas primer semestre 2024.	36
Ilustración 38. ARC "Independiente"	36
Ilustración 39. ARC "Juanchaco".....	36
Ilustración 40. ARC "Providencia".....	37
Ilustración 41. Submarino ARC "Tayrona".....	37

Ilustración 42. Botes ENAP.....	37
Ilustración 43. ARC "CPCIM Guillermo Londoño".....	37
Ilustración 44. Buque " GC-110 Juan Mora Porras " del Cuerpo de guardacostas de Costa Rica.	37
Ilustración 45. RM Valkyria.....	38
Ilustración 46. RM Potosi	38
Ilustración 47. Marqués de Carabas	38
Ilustración 48. Participación de Exportaciones por países primer semestre 2024	40
Ilustración 49. Estado de Proyectos Ejecutados de ACTI 2024	41
Ilustración 50. Flyer Congreso en español e Inglés.	42
Ilustración 51. Interrelaciones ACTI – Sector Astillero.....	43
Ilustración 52. Visita de empresas nacionales a la sede de COTECMAR Mamonal - Colombia Productiva	46
Ilustración 53. Encuentro de aliados estratégicos – Proveedores de COTECMAR	47
Ilustración 54. Innovaciones en proceso 2024.....	48
Ilustración 55. CRM Bitrix COTECMAR.....	49
Ilustración 56. Proyectos I+D+i 2024 por tipología y su participación en la inversión	50
Ilustración 57. Equipo de SISDEF y COTECMAR en las instalaciones de SISDEF. Chile 2024.	50
Ilustración 58. Informe ACTI 2023, Revista SHIP SCIENCE & TECHNOLOGY Vol.17 No. 34	52
Ilustración 59. Registro de Ideas – Programa Armando Ideas - Primer Semestre 2024.....	54
Ilustración 60. Ideas ganadoras reto de innovación SST.	55
Ilustración 61. Actividades desarrolladas en marco del día de la Creatividad y la Innovación	55
Ilustración 62. Diseño para la Construcción Extensión LP2	56
Ilustración 63. Maquinaria y Equipos en adquisición para el Desarrollo de Capacidades de COTECMAR	57
Ilustración 64. Ferias y Misiones 2023.....	58
Ilustración 65. Así nos ven los medios.....	59
Ilustración 66. Fortalecimiento Tecnologías de la Información y Comunicaciones	60
Ilustración 67. Programas SIAO Educación Formal en ejecución 2024	69
Ilustración 68. Aportes en formación y aprendizaje	70
Ilustración 69. Curso de mujeres "Soldadura de productos metálicos en platina"	70
Ilustración 70. Graduados Técnica Laboral	70
Ilustración 71. Beneficios otorgados 1er semestre 2024.....	71
Ilustración 72. Conmemoración día de la mujer cotecmarina	72
Ilustración 73. Celebración día del Niño	72
Ilustración 74. Ascensos personal militar.....	72
Ilustración 75. Copa América COTECMAR	72
Ilustración 76. Comité de Convivencia Laboral 2024-2025.	73
Ilustración 77. Programa de ahorro y uso eficiente del recurso energético.....	74
Ilustración 78. Planta de tratamiento de aguas residuales capacidad 1,12 LPS.....	77
Ilustración 79. Planta de tratamiento de aguas residuales capacidad 0,12 LPS.....	77
Ilustración 80. Monitoreo PTAR 1,12 LPS	77
Ilustración 81. Monitoreo PTAR 0,12 LPS	77
Ilustración 82. Gestión de residuos de la Corporación - comparativo primer semestre 2024 vs 2023	78
Ilustración 83. Entrega de fauna silvestre primer semestre 2024.	79
Ilustración 84. Visita de seguimiento CARDIQUE.....	80
Ilustración 85. Fortalecimiento atención de emergencias ambientales – Sede Mamonal y Bocagrande.....	80
Ilustración 86. Entrega de kits escolares en la comunidad de Santa Catalina	81
Ilustración 87. Beneficiarios Del Centro de Vida del Barrio Chiquinquirá.....	81
Ilustración 88. Sistemas de Gestión Corporativos	81
Ilustración 89. Actividades realizadas para el mejoramiento continuo Sistemas de Gestión Corporativos.	82
Ilustración 90. Riesgos Estratégicos de la Corporación	83
Ilustración 91. Litigiosidad 30 de junio de 2024	84
Ilustración 92. Metodologías y herramientas para la gestión de riesgos en SST en COTECMAR	84
Ilustración 93. Gestiones Medicina Preventiva - primer semestre 2024.....	85
Ilustración 94. Accidentalidad primer semestre 2024	86

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Objetos de conocimiento – 1er semestre de 2024	54
Tabla 2. Otros logros gestión del conocimiento	55

Tabla 3. Distribución colaboradores por género, región y tipo de contratación.....	63
Tabla 4. Distribución colaboradores por género, origen y nivel de cargo.....	64
Tabla 5. Media horas de formación de los colaboradores por género.....	69
Tabla 6. Ejecución Ingresos Operacionales al 30-jun-2024	87
Tabla 7. Ejecución Gastos de funcionamiento al 30-jun-24.....	87
Tabla 8. Recursos en Ejecución PDTI año 2024 y su comportamiento al 30-jun-24.	87
Tabla 9. Estados de Resultados comparativos primer semestre 2024 vs 2023.....	88
Tabla 10. Balance General comparativos primer semestre 2024 vs 2023	89

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Comparativo valor compras 1er sem-2023 vs 2024.....	18
Gráfica 2. PQRSCDF primer semestre 2024.....	21
Gráfica 3. Buques atendidos por sede.....	39
Gráfica 4. Buques atendidos por tipo de cliente	39
Gráfica 5. Buques atendidos por tipo de servicio.....	39
Gráfica 6. Buques atendidos por tipo de venta	39
Gráfica 7. Atención de buques por tipo de venta y servicio 2024.....	39
Gráfica 8. Estadísticas de servicios industriales 2023.....	40
Gráfica 9. Distribución colaboradores por origen.....	61
Gráfica 10. Distribución colaboradores por pertenencia étnica	62
Gráfica 11. Distribución colaboradores por género	62
Gráfica 12. Distribución colaboradores por identidad de género.....	63
Gráfica 13. Participación por género y tipo de contratación	63
Gráfica 14. Participación por género y nivel de cargo	64
Gráfica 15. Distribución colaboradores por nivel de cargo y rango de edad	65
Gráfica 16. Distribución colaboradores por rango de edad vs género	65
Gráfica 17. Variación fuerza laboral por tipo de contratación 31-dic-23 vs 30- jun-24.....	66
Gráfica 18. Contrataciones por género, rango edad y tipo contratación	66
Gráfica 19. Rotación por género 2023 vs Sem I-2024.....	67
Gráfica 20. Rotación por rango de edad 2023 vs Sem I-2024.....	67
Gráfica 21. Reingresos colaboradores por género y nivel de cargo 2024.....	67
Gráfica 22. Brecha salarial mujeres vs hombres 2024	68
Gráfica 23. Distribución formación alto nivel por género	69
Gráfica 24. Porcentaje de Empleados evaluados por género y nivel de cargo	70
Gráfica 25. Consumo energético en Kw Sem I 2023 vs Sem I 2024 - sedes operativas	74
Gráfica 26. Consumo hídrico en m3 Sem I 2023 vs Sem I 2024 - sedes operativas	76

PRINCIPALES LOGROS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

HITOS/LOGROS IMPORTANTES



Entrega de **04 Botes de Operación Fluvial de Bajo Calado (BOFBC)** para FONSECON

Firma del Contrato para la construcción del primer Centro de Atención Primaria en Salud Costero Fluvial – CAPS CF para el Andén Pacífico.



La línea de negocios de **Mantenimiento y reparación generó el 67% de los ingresos del semestre**, con COP \$114.476 millones. Fueron atendidas 55 unidades ARC y 20 unidades entre institucionales internacionales y particulares. Se facturaron aprox. USD 8 millones por exportación de servicios.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS OBTENIDOS



1

Premio Nacional de Ingeniería 2024, entregado por la Sociedad Colombiana de Ingenieros por el diseño y construcción del Buque ARC Simón Bolívar. Mayo 2024



2

Reconocimiento a la Innovación Empresarial 2024, entregado por la Fundación Universitaria Antonio de Arévalo - UNITECNAR. Mayo 2024.

PROTECCIÓN DE NUESTRA PROPIEDAD INTELECTUAL



3

Registro de Marca figurativa: Bote Colombiamar



Registro de Marca nominativa: PES



Registro de Marca nominativa: LPR



Registro de Marca nominativa: COTENERGY BOAT



4

Registro de Software: NAVAL CRAFT MASTER: SCANTLING'S CALCULATOR



Solicitud de registro Marca nominativa: CIDIN



Solicitud de registro Marca mixta: #SeguimosAvante

¹ Logo Sociedad Colombiana de Ingenieros, tomado de <https://sci.org.co/>

² Logo UNITECNAR, tomado de <https://www.unitecnar.edu.co/>

³ Logo Superintendencia Industria y Comercio tomado de <https://www.sic.gov.co/>

⁴ Logo Dirección Nacional de Derechos de Autor, tomado de <https://www.derechodeautor.gov.co/es>



Solicitud de registro Marca mixta: COTECMAR



Solicitud de registro Marca mixta: PROYECTO ECOTEA



Solicitud de registro Marca nominativa: ARMANDO IDEAS



Solicitud de registro Marca nominativa: INTERCOT

PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



13 artículos científicos publicados en revistas especializadas.



05 ponencias presentadas en eventos académicos.

CARTA DE PRESIDENTE



*Ilustración 1. Vicealmirante Luis
Fernando Márquez Velosa -
Presidente COTECMAR*

Es un honor presentar - en mi tercer año como Presidente - los resultados de la gestión realizada, durante la transformación más importante de COTECMAR en su historia, bajo criterios de sostenibilidad. Uno de los hechos más relevantes fue el impulso que dio el Consejo Directivo a la principal MEGA de la Corporación “El diseño e inicio de la construcción y puesta de quilla de la primera Fragata Colombiana, para la Armada de Colombia”, tras autorizar la firma del contrato de prestación de Servicios Técnicos en el exterior para la Ingeniería Funcional y parte de la Ingeniería de Transición, el suministro de Materiales y Equipos y la Asistencia Técnica con el aliado tecnológico DAMEN, con el cual se asegura la construcción de la primera embarcación naval del buque de mayor complejidad, capacidad y dimensiones que haya sido construido en Colombia. De forma simultánea se continúa con el diseño y la construcción de la Patrullera Oceánica Colombiana – POC (buque 100% diseñado y construido en Colombia), la cual lleva un avance del 45%, con un nivel de calidad y eficiencia significativos. Adicionalmente, el Departamento Nacional de Planeación emitió concepto favorable al proyecto “Plan para el Desarrollo de Capacidades” y nuestro Consejo Directivo

aprobó tramitar ante el Ministerio de Hacienda un empréstito de hasta \$23.435’ millones que apalancará el aumento de las capacidades productivas de la planta de Mamonal, con lo cual se incrementará el nivel de desarrollo tecnológico para la construcción, reparación y mantenimiento de buques en Colombia. De forma complementaria mediante el apoyo del Ministerio de Defensa Nacional, con la asignación inicial de un presupuesto por valor \$10.000’ millones en la presente vigencia, se han adquirido equipos de última tecnología como el Router de Aluminio, la Mesa de Corte y la construcción de Carros de Varada, con los cuales se optimiza la eficiencia de los procesos productivos, se impulsa el salto tecnológico y la transformación digital de la Corporación.

En conclusión, se han orientado grandes inversiones de acuerdo con lo establecido en la Política Nacional de Reindustrialización bajo el documento CONPES 4129, aportando al incremento de la capacidad productiva del país y al crecimiento de la economía, con el desarrollo de la industria astillera. Asimismo, bajo el proyecto “COTECMAR verde y sostenible, maximización en el uso de energías alternativas y acciones para la protección del medio ambiente” se validó el cumplimiento de la implementación del sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2015, se realizó la medición de la huella de carbono a través de un software especializado y se participó en la convocatoria del programa nacional de carbono de neutralidad y resiliencia climática del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con la formulación del plan de gestión de gases de efecto invernadero.

De esta manera, COTECMAR reitera su compromiso con la misión corporativa, contribuyendo con los logros propuestos en el escenario de corto plazo 2023-2026 “Rumbo al Océano Azul”, pone en ejecución su estrategia y aporta debidamente a los propósitos de reindustrialización propuestos por el Gobierno Nacional a través del eje de Transformación Productiva, Internacionalización y Acción Climática, en el Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”.

Vicealmirante **Luis Fernando Márquez Velosa**
Presidente

1. SOBRE COTECMAR

1.1. CARACTERÍSTICAS, PROPIEDAD Y MARCO LEGAL

(2-1)

Somos la Corporación de Ciencia y Tecnología para el desarrollo de la industria Naval, Marítima y Fluvial - “COTECMAR”; persona jurídica de derecho privado⁵ para todos nuestros actos, de participación mixta, de carácter científico, técnico y tecnológico y sin fines de lucro. Es nuestro objeto el desarrollo y ejecución de actividades de investigación, transferencia y aplicación de tecnología en beneficio de la industria Naval, Marítima y Fluvial en nuestro país, Colombia.

En cuanto a su naturaleza jurídica, COTECMAR es una entidad descentralizada indirecta del sector administrativo de Defensa de la República de Colombia⁶, la cual forma parte del Viceministerio de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial de la Defensa (VVGSED) - clasificada dentro del grupo de Industrias Militares. No es ejecutora del gasto público ni está considerada en la Ley del Presupuesto General de la Nación, ya que los recursos con los cuales desarrollamos nuestras actividades no son asignados por el Estado colombiano, sino que son autogenerados; es decir, tanto el presupuesto de gastos de funcionamiento como el presupuesto de inversión, tienen su origen en el desarrollo de las actividades correspondientes a nuestro objeto social y son el resultado de la interacción corporativa en su contexto social y económico, claramente sujeto a las condiciones propias de un emprendimiento, en el cual son los resultados los que viabilizan su condición de sostenibilidad en el largo plazo.

COTECMAR fue creada con la escritura pública No. 0616 del 21 de julio de 2000, la cual fue registrada en la Notaría Sexta de Cartagena por parte del Ministerio de Defensa Nacional - Armada de Colombia, la Escuela Colombiana de Ingeniería “Julio Garavito”, la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Tecnológica de Bolívar. Desde el 2004, ante la dimisión de la Escuela Colombiana de Ingeniería, se incorporó la Universidad del Norte.



Ilustración 2. Objeto y características de la Corporación

⁵ Ley 29 de 1990 y el Decreto Ley 393 de 1991

⁶ Ley 489 de 1998, en concordancia con lo dispuesto en el Decreto 1070 de 2015 y la jurisprudencia colombiana,

Por medio de COTECMAR se materializa un esquema de interacción y relacionamiento entre el Estado, la Universidad y la Empresa, bajo una dinámica que se articula como el triángulo de Sábato⁷.

Considerando su naturaleza, objeto y propósitos, la Corporación es una entidad sin ánimo de lucro (ESAL), aspecto que le demanda el cumplimiento de obligaciones específicas que son de estricto cumplimiento ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN -. Para COTECMAR es prioridad actualizar y mantener la documentación y el cumplimiento de los requisitos exigidos para evidenciar el cumplimiento legal y normativo⁸, que le permite mantener esta condición.

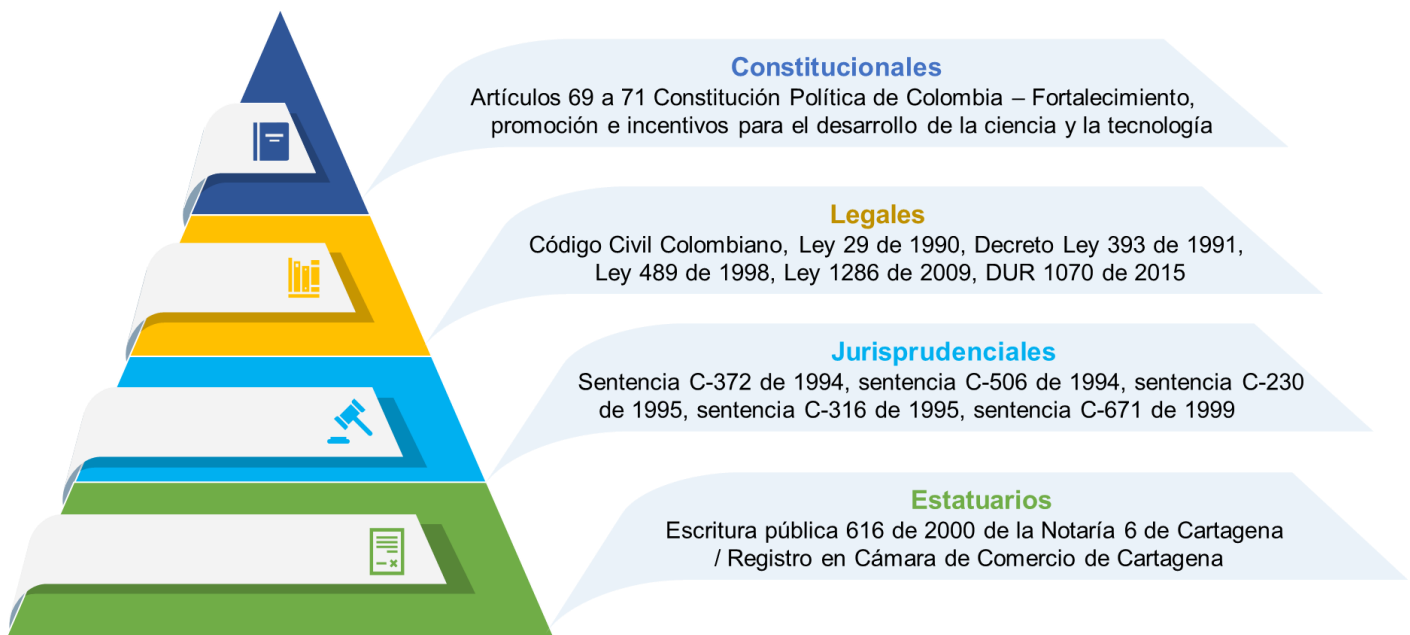


Ilustración 3. Marco Legal - Fundamentos Normativos

Uno de los aspectos más importantes para la Corporación es la reinversión de la totalidad de los excedentes contables que hayan sido generados por su actividad económica, los cuales son destinados al cumplimiento de sus propósitos⁹. Por otra parte, los bienes que conforman el patrimonio corporativo solo pueden ser destinados para ser usados en la consecución de sus propósitos; por esa razón, ninguno de sus bienes, fondos y rentas pueden ser traspasados (en ningún momento) como distribución de utilidades, al patrimonio de otra persona natural o jurídica.

Es así como se declara que: lo que le pertenece a COTECMAR, no le pertenece a ninguno de sus miembros.

⁷ Modelo de política científico – tecnológica desarrollado por Jorge Alberto Sábato, en el cual se plantea que - para la existencia de un sistema de ciencia y tecnología – se hace necesaria la interrelación entre el **Estado** (el cual diseña y ejecuta las políticas), la **Universidad** (como oferente de tecnología, con su infraestructura científico – tecnológica) y la **Empresa** (como demandante de tecnología, desde el sector productivo).

⁸ Ley 1819 de 2016, Decreto 2150 de 2017, Ley 1943 de 2018, Ley de crecimiento económico de 2019, Decreto 1680 de 2020 y Estatutos de la Corporación.

⁹ Estatutos de COTECMAR – Artículo 5

1.2. UBICACIÓN DE NUESTRAS SEDES

(2-1)



Ilustración 4. Sedes Operativas

Somos de nacionalidad colombiana y nuestras operaciones tienen domicilio principal en Cartagena (Colombia), sin embargo, tenemos operación nacional donde las necesidades de la Armada de Colombia y nuestros clientes lo requieran. Contamos con un total de cuatro (04) sedes en el país: tres (03) en Cartagena y una (01) en Bogotá D.C., de las cuales dos (02) son operativas y dos (02) administrativas, las cuales describimos a continuación - con su ubicación -, así:

- **Planta Mamonal:** Cartagena, Zona Industrial Mamonal Km9 (**Domicilio principal**).
- **Planta Bocagrande:** Cartagena, Carrera 2, Bocagrande, Base Naval ARC Bolívar.
- **Vicepresidencias:** Cartagena, Centro histórico, Plaza de San Pedro No. 4-34
- **Presidencia:** Bogotá, Calle 26 No. 69B-53, oficina 406, Edificio Bogotá Corporate Center

1.3. LINEAS DE NEGOCIO Y MERCADO

(2-6)

COTECMAR lidera e impulsa el desarrollo del sector astillero de Colombia; desarrollamos productos y servicios en cuatro (04) líneas de negocio: Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación (ACTI), ¹⁰Construcciones (buques y artefactos navales), Reparaciones & Mantenimiento (Buques y artefactos navales) y Servicios a la Industria – a través de las cuales interactuamos en el mercado institucional/estatal y particular a nivel nacional e internacional, con un registro de ingresos operacionales a corte 30 de junio de 2024 de \$171.700 millones COP¹¹, cuya participación fue de un 85% nacionales y el 15 % obtenidos por exportaciones.

Creamos valor y aportamos a la construcción de un país que desarrolla conocimiento, siendo la innovación una vocación característica de quienes formamos parte de COTECMAR. Prueba de ello es nuestra evolución a través de más de dos décadas, con el desarrollo de los buques de mayor tamaño y complejidad tecnológica que se hayan construido en Colombia, los reconocimientos alcanzados por nuestra gestión y el liderazgo en la exportación de servicios al mercado marítimo internacional.

¹⁰ Reconocido inicialmente en 2018 y posteriormente en 2022 como Centro de Desarrollo Tecnológico por parte de COLCIENCIAS (hoy MINCIENCIAS)

¹¹ Pesos Colombianos, no incluye subvenciones.



Ilustración 5. Líneas de Negocios

1.4. APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE - ODS

En COTECMAR hemos orientado nuestros esfuerzos al desarrollo de iniciativas orientadas a garantizar la sostenibilidad de la Corporación. De allí que, desde el año 2022, se han venido implementando los conocimientos adquiridos durante la estancia postdoctoral titulada: “El Papel de COTECMAR y su aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS en el marco de la postpandemia del COVID-19 en Colombia”. Para ello hemos priorizado y articulado siete (07) de los ODS con nuestros objetivos estratégicos, para contribuir a la agenda global de Desarrollo Sostenible. A continuación, se relacionan nuestros compromisos y metas para cada uno de los ODS priorizados:

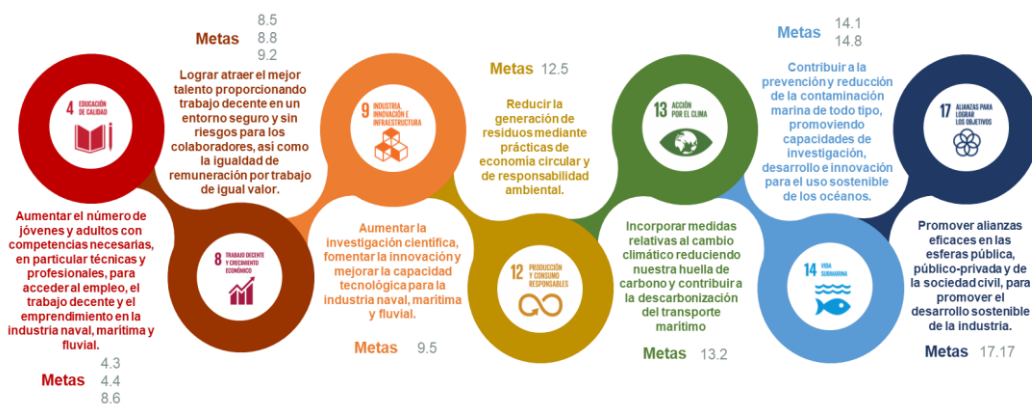


Ilustración 6. Compromisos y Metas por ODS priorizado

Es importante aclarar que – inicialmente - durante lo corrido del 2024 se iniciaron acciones que inciden sobre los siguientes cinco (05) de los siete (07) ODS que fueron priorizados:



Ilustración 7. Priorización ODS en la Corporación

En el anexo: “[Contribución ODS priorizados](#)”, se describen las principales actividades y logros alcanzados durante el primer semestre 2024.

1.5. MATERIALIDAD

(3-1), (3-2)

La materialidad hace referencia a una selección de temas que por su relevancia reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales que se consideran más significativos para la Corporación, de acuerdo con su contexto, naturaleza, dinámica e intereses. Es sobre estos en los que prioriza aún mayores esfuerzos y recursos, para identificar oportunidades que contribuyan a su fortalecimiento y/o mitigación, de manera que se genere valor a nuestros grupos de interés.

De acuerdo con el análisis realizado en el marco de la estancia postdoctoral al interior de la Corporación, se identificaron algunos asuntos o temas considerados de relevancia para la gestión corporativa, los cuales dieron indicación acerca de las acciones a tomar, en desarrollo de la estrategia, y en coherencia con lo planteado en nuestro Direccionamiento Estratégico:

- 1) Salud y Seguridad en el trabajo
- 2) Gobernanza, integridad empresarial y anticorrupción
- 3) Gestión ambiental
- 4) Desarrollo, bienestar y protección del Talento Humano
- 5) Comunidades locales y relaciones con el territorio
- 6) Cambio climático: emisiones en las operaciones y emisión de GEI en el diseño de embarcaciones
- 7) Derechos Humanos
- 8) Innovación, investigación y desarrollo
- 9) Productos y servicios ofrecidos con calidad y seguros
- 10) Diversidad e igualdad de oportunidades
- 11) Cadena de suministro sostenible y responsable: prácticas justas de adquisición
- 12) Productos y servicios sostenibles
- 13) Satisfacción del cliente

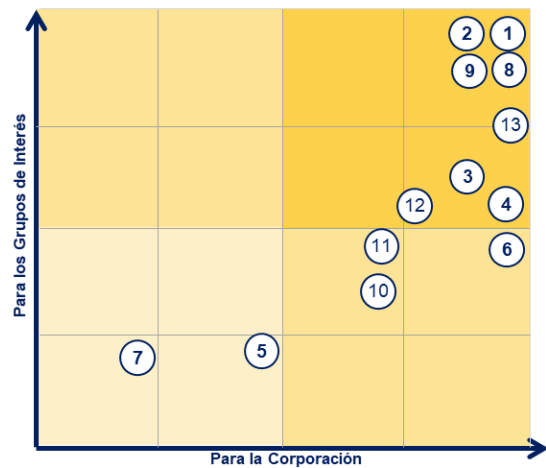


Ilustración 8. Temas materiales

Es relevante indicar que se deben seguir observando cuidadosamente los numerales 5 y 7, siendo evidente que para la Corporación es relevante el relacionamiento, respeto y comunicación con todos sus colaboradores, teniendo en cuenta que en asuntos de Derechos Humanos se atiende y da cumplimiento a todos los lineamientos institucionales (Armada de Colombia) y gubernamentales que son prioridad durante toda interacción. En igual forma, se evidencia que la generación de empleo y el jalonamiento productivo (entre otros) materializan el impacto socioeconómico que la actividad de COTECMAR genera sobre el contexto de Cartagena, Bolívar y – en general – sobre la región Caribe, aspecto que tiende a crecer de acuerdo con la evolución de los proyectos que se desarrollen en la Corporación.

2. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

2.1. GRUPOS DE INTERÉS IDENTIFICADOS

(2-29)

En COTECMAR hemos identificado ocho (08) grupos de interés - o partes interesadas - así:

2.1.1. CLIENTES

Es para quienes desarrollamos soluciones integrales a la medida de sus requerimientos, valorando su nivel de satisfacción con objetivos de excelencia, tanto en servicios como en productos. Estos están segmentados de acuerdo con sus actividades, intereses y naturaleza, y son para quienes actúan a diario nuestros equipos de trabajo especializados en cada una de las 04 líneas de negocios que interactúan en diferentes sectores y actividades. Su confianza y satisfacción es la que nos han permitido construir el valor de nuestra marca.



Ilustración 9. Grupos de Interés de COTECMAR

2.1.2. ARMADA DE COLOMBIA

Es nuestra razón de ser, a quien nos debemos y por quienes hemos transformado la industria; es nuestro principal cliente, socio y aliado estratégico, para quien se han diseñado y construido los medios que requiere para el cumplimiento de su misión, a través de nuevas tecnologías y la optimización de nuestras capacidades tecnológicas, desarrolladas a través de investigación, desarrollo e innovación.

2.1.3. INDUSTRIA & GOBIERNO

Contribuimos a la construcción y al fortalecimiento de un Estado Social de Derecho a través de soluciones orientadas al bienestar social y al desarrollo de la industria astillera en Colombia.

2.1.4. CONSEJO DIRECTIVO

Es el nivel más alto de la gobernanza, tomador de las decisiones de mayor relevancia para nuestra sostenibilidad, inspirando el marco de transparencia y legalidad que nos caracteriza.

2.1.5. COMUNIDAD CIENTÍFICA

Participamos junto con los principales actores y generadores de conocimiento, en desarrollo de proyectos y actividades orientadas al desarrollo científico y tecnológico de la industria en Colombia.

2.1.6. PROVEEDORES

Bajo parámetros de transparencia y cumplimiento normativo, las operaciones de la Corporación estimulan la demanda de productos y servicios y el fortalecimiento de sus aliados estratégicos, jalona el encadenamiento productivo, estimula la generación de empleo y el desarrollo socio económico de la región.

2.1.6.1. CADENA DE SUMINISTROS

(2-6), (204-1), (308-1), (414-1)

Nuestra cadena de suministros es dinámica, alineada a las necesidades de los proyectos, con un enfoque de sostenibilidad y desarrollo de la industria naval, marítima, fluvial; la forman 3.107 proveedores de bienes y servicios, de los que se mantuvo una relación comercial con 666 de estos durante el primer semestre de 2024. El restante se encuentra en fase de evaluación para determinar que bienes o servicios pueden ser suministrados según las necesidades del sector. De los proveedores utilizados en el primer semestre de 2024, 79 empresas (12%) son internacionales; que participan principalmente en el suministro de equipos y sistemas complejos, materias primas de alta complejidad y servicios exclusivos; por otra parte, 587 (88%) son nacionales, y representan la mayor participación en compras (73%), relacionadas principalmente con la ejecución de servicios, adecuaciones, instalaciones, y materia prima nacional, garantizando una estructura óptima que impulsa el consumo a nivel país. Todos se encuentran caracterizados de acuerdo con el Sistema de Gestión de Calidad y Modelo Logístico, según la complejidad de adquisición e impacto sobre los procesos, así:



Ilustración 10. Caracterización de nuestros proveedores.

A continuación, algunos datos importantes relacionados con las compras efectuadas en el primer semestre de 2024:



Gráfica 1. Comparativo valor compras 1er sem-2023 vs 2024

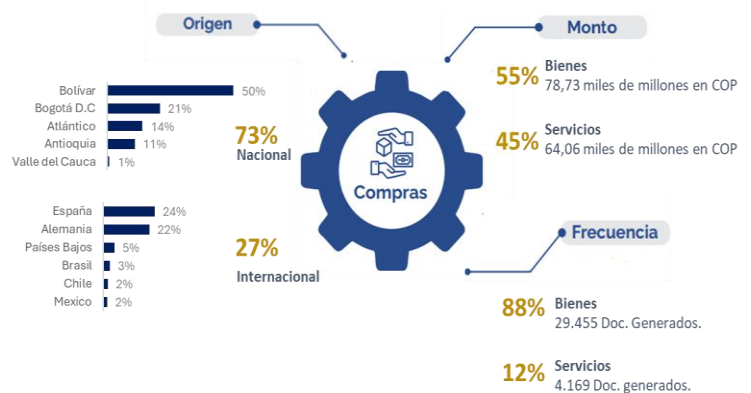


Ilustración 11. Estadísticas de compras COTECMAR 1er sem-24

Se considera relevante mencionar que desde la Corporación contribuimos al fortalecimiento de la industria nacional, a través de la generación de empleos directos, indirectos e inducidos, principalmente mediante la adquisición de servicios. De otra parte, en lo referente a compra de bienes, se encuentra en marcha la estrategia Vendor Managed Inventory – VMI, con la cual se busca fortalecer la sostenibilidad en las compras, actualizando los precios con los proveedores a partir de estudios y ajustes que correspondan a la variación de las condiciones del mercado.

2.1.6.2. EVALUACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL

La evaluación de desempeño de proveedores de materiales y servicios tiene en cuenta los criterios de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), calidad en la ejecución de servicios o suministro de bienes y el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de los proveedores, este último busca medir de forma cualitativa la idoneidad del personal contratista que ejecuta labores en la Corporación en relación al trato responsable con el medio ambiente el cual podrá ser demostrado mediante actividades como: Manejo adecuado de los residuos, uso eficiente del recurso energético e hídrico y falta de incidentes ambientales.

Este enfoque integral garantiza que nuestros socios comerciales cumplan con los estándares de seguridad y medidas preventivas correspondientes, así como los sistemas de control de calidad y certificaciones si son aplicables, en sus procesos de producción.

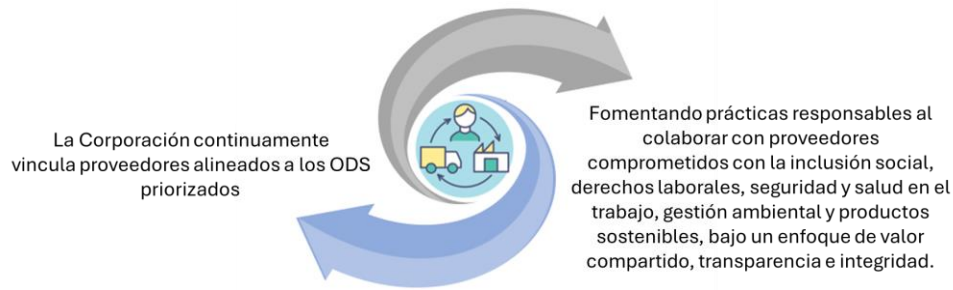
Durante el primer semestre de 2024 se actualizó la Cartilla del Proveedor C-GESLOG-001, incluyendo lineamientos como las obligaciones ambientales para la ejecución de los servicios y políticas de cancelación de suministro de bienes o servicios por incurrir en incidentes ambientales que provoquen una situación de emergencia de grado 3 definidas en el Plan de Contingencia por Derrames de COTECMAR PL-SEGMEJ-002

2.1.6.3. VINCULACIÓN SOSTENIBLE:

Dentro de las prácticas de responsabilidad social, la Corporación ha fomentado el relacionamiento con proveedores cuya gestión organizacional propende por la inclusión social, la vinculación de mano de obra de la población más vulnerable y el estricto cumplimiento de los derechos humanos y laborales, asegurando las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, la gestión de los impactos ambientales en sus operaciones, el uso de materia prima reciclable o reutilizada (fomentando la vinculación de productos y servicios amigables con el medio ambiente) y la transparencia e integridad en todas sus acciones, en el marco de la creación de valor compartido.

Durante el primer semestre de 2024, se actualizó el Anexo 4 de la Cartilla del Proveedor C-GESLOG-001, que incluye la Matriz de Requisitos Ambientales para proveedores de bienes y servicios. Las modificaciones incorporan certificaciones medioambientales específicas para servicios con impacto ambiental, tales como el sandblasting, el suministro de madera, el manejo, almacenamiento, transporte y disposición final de residuos, servicios de mantenimiento de equipos, servicios de construcción de obras civiles y suministro de aparatos eléctricos. Este es un paso significativo hacia la mejora de la responsabilidad ambiental en la cadena de suministro de la corporación.

Ilustración 12. Vinculación Sostenible



2.1.7. SOCIEDAD

Generar, a través de la responsabilidad social corporativa, bienestar económico, social, y ambiental, así como desarrollo tecnológico y científico.

2.1.8. CLIENTE INTERNO

Construir un gran lugar para trabajar en un marco de relaciones de confianza, transparencia y productividad.

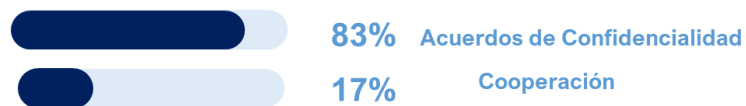
2.2. CONVENCIONES

En el primer semestre de la vigencia 2024 se han suscrito doce (12) convenciones a través de las cuales se busca la gestión de negocios y proyectos con ocasión de la interacción nacional e internacional en la que se desenvuelve la Corporación y que permiten viabilizar alianzas estratégicas con diversos actores.

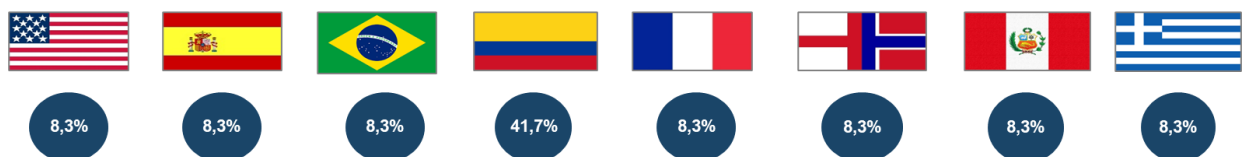
Ilustración 13. Convenios

TIPO DE INSTRUMENTO

12 CONVENCIONES SUSCRITAS CON 12 CONTRAPARTES



NACIONALIDAD

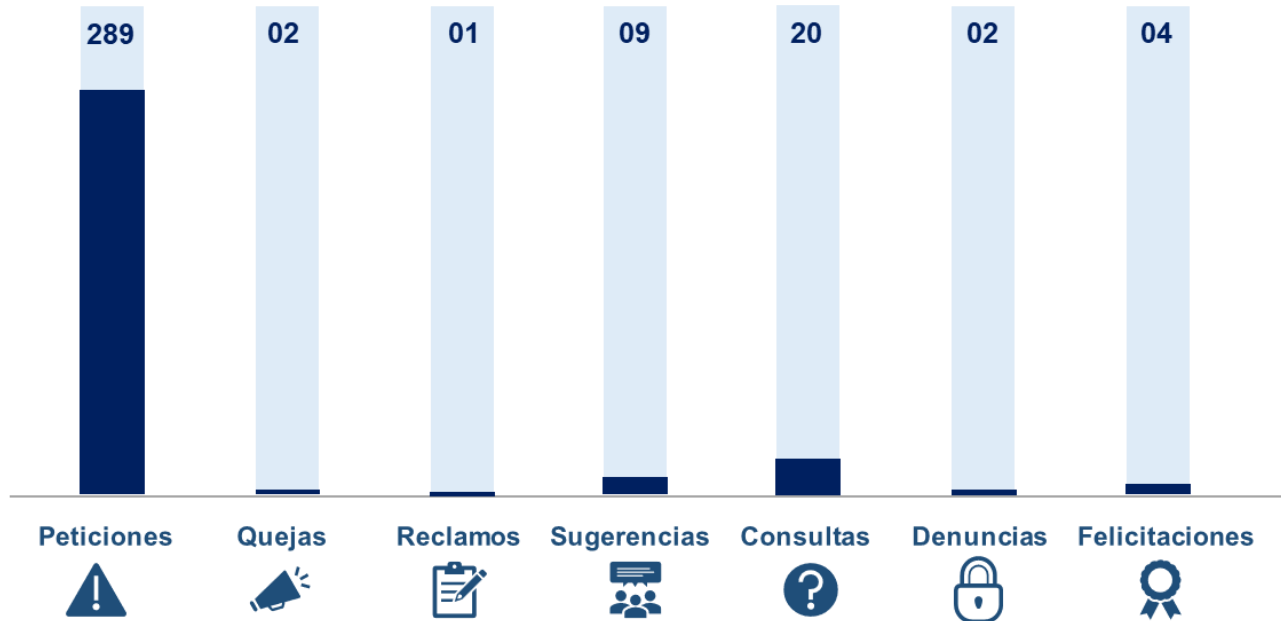


2.3. CONSULTA EN CUESTIONES ECONÓMICAS, AMBIENTALES Y SOCIALES

(2-26), (2-29)

En COTECMAR priorizamos la gestión con transparencia. Dentro de los procesos de consulta existentes, contamos con mecanismos de PQRSCDF¹², recibiendo 327 en el primer semestre 2024 - a través de los diferentes canales disponibles¹³ - las cuales fueron atendidas oportunamente. De lo anterior 289 fueron peticiones - siendo esta la clasificación más significativa con el 88.38% del total. Las PQRSCDF recibidas fueron debidamente atendidas y se encuentran clasificadas así:

Gráfica 2. PQRSCDF primer semestre 2024



Las 02 denuncias recibidas fueron a través de la Línea de Transparencia, y conforme el procedimiento establecido se adelantaron las auditorías correspondientes y se presentaron los resultados a la alta dirección. Por otra parte, se aplicaron encuestas de satisfacción y medición de los impactos positivos, negativos y necesidades de nuestros grupos de interés por medio de la metodología Brand Equity¹⁴ - estudio que se ha venido realizando cada dos años, como a continuación se explica:

2.3.1. BRAND EQUITY – MEDICIÓN 2024

En 2024, el estudio de imagen y posicionamiento de la marca fue desarrollado con colaboradores de la Corporación, tomando como base la herramienta y experiencia de 2022 para levantar la información, por medio de reuniones con representantes de cada grupo de interés.

Como conclusión se obtuvo que la marca tiene una asociación del 100%, lo cual indica un alto nivel de reconocimiento y una lealtad del 93% reflejo de un alto nivel de preferencia, siendo esta última sensible a precios bajos por parte de competidores, con potencial para fortalecer las estrategias de fidelización.

¹² PQRSCDF Preguntas, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Consultas, Denuncias, Felicitaciones

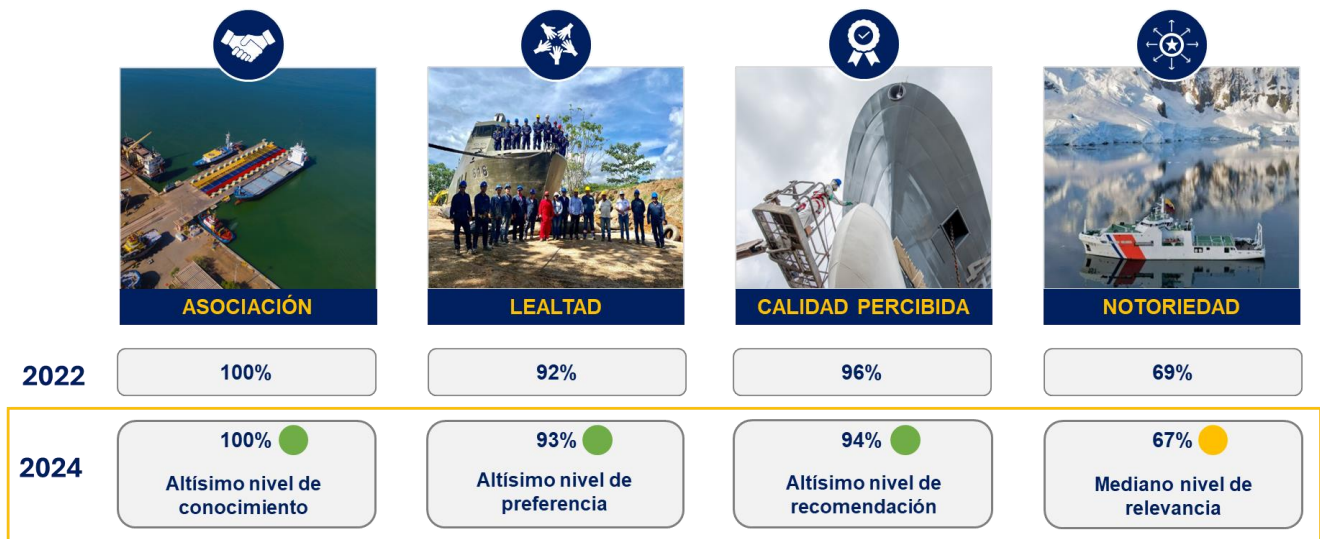
¹³ <https://www.cotecmar.com/atencion-ciudadano>

¹⁴ **Brand Equity.** Medida del valor de la marca, utilizada para comprender la reputación de esta a partir de la medición efectuada entre los diferentes grupos de interés con los que interactúa y se relaciona.

También se percibe un 94% de calidad, lo cual indica un alto nivel de satisfacción que se refleja en recomendaciones a terceros.

En cuanto a la notoriedad, se trata de un aspecto que busca determinar el nivel de importancia que la Corporación representa para los diferentes grupos de interés, medición que se toma de manera independiente entre la Armada de Colombia, el cliente interno, la comunidad científica, los proveedores, la industria y gobierno, los clientes, y el *público en general*, siendo este último en el que menos valor se obtuvo, debido a que las estrategias de marketing y comunicaciones están orientadas a grupos de interés específica e intrínsecamente relacionados con la actividad corporativa.

Ilustración 14. Resultados Brand Equity, medición 2024 vs 2022



2.4. ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

(2-30)

Durante el primer semestre del 2024, el porcentaje de personal afiliado al Sindicato Nacional de Trabajadores de Rama y Servicios de la Industria del Transporte de Colombia - SNTT disminuyó pasando de 49 trabajadores en el mes de enero a 46 trabajadores en el mes de junio de 2024 – esta última cifra representa el 3,64% del total de la población de la Corporación.

En COTECMAR continuamos priorizando la identificación de los aspectos a mejorar en las condiciones laborales, el bienestar y el reconocimiento a la excelente labor que realiza nuestro Talento Humano y seguimos cumpliendo con lo pactado en la convención colectiva suscrita con mencionada organización sindical.

3. GOBERNANZA

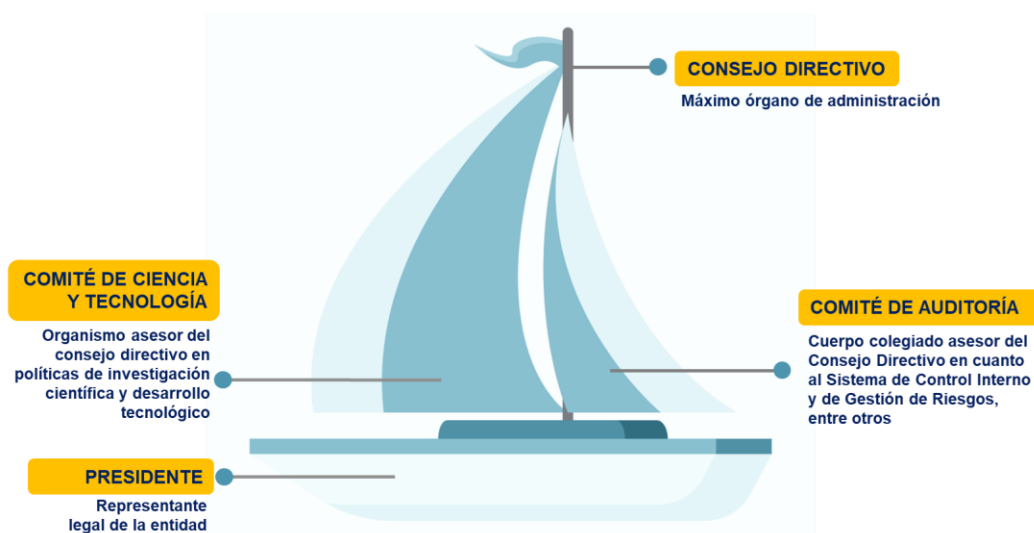
(3-3)

3.1. ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

(2-9)

Nuestra Dirección y Administración la conforman: El Consejo Directivo, el Comité de Ciencia y Tecnología, el Comité de Auditoría y el Presidente de la Corporación.

Ilustración 15. Órganos de Dirección y Administración de COTECMAR



3.2. MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO DE LA CORPORACIÓN

(2-9), (2-10), (2-11), (2-12), (2-14), (2-18), (405-1)

El Consejo Directivo es nuestro máximo órgano de administración. Su conformación está definida en el artículo 21 de nuestros estatutos, y lo integran trece (13) miembros de la institución, entidades y personas jurídicas que representan a los cuatro (4) miembros fundadores activos (Ministerio de Defensa Nacional, Armada de Colombia y las 3 Universidades socias) y al Departamento Nacional de Planeación, quienes toman las decisiones que impactan o se encuentran directamente relacionadas con el objeto social de la Corporación. Se trata de personas en cargos que en su mayoría son ocupados por PEP¹⁵. A la fecha del presente informe, de los 13 miembros - entre titulares y delegados permanentes – 02 son mujeres y 11 son hombres; 77% son mayores de 50 años (01 mujer y 9 hombres) y el 23% en el rango de edad de 30 a 50 años (01 mujer y 02 hombres).

Dentro de sus funciones del Consejo Directivo se encuentra la aprobación y actualización del Direccionamiento Estratégico, el seguimiento a la ejecución de la Estrategia, las políticas, los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible, los logros y resultados de la Corporación, así como otras definidas sus Estatutos.

¹⁵ PEP – Personas Políticamente Expuestas

Ilustración 16. Conformación del Consejo Directivo de COTECMAR



El Presidente del Consejo Directivo es el Sr. Ministro de Defensa Nacional y la señora Viceministra de Veteranos y del GSED¹⁶ – es su delegada permanente (Resolución No. 0175 del 21-ene-2022), quien lidera al máximo órgano de Gobierno, realiza evaluaciones anuales y supervisa el cumplimiento de las directrices orientadas a fortalecer el buen gobierno corporativo¹⁷.

3.3. RESPONSABILIDAD EN TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

(2-12)

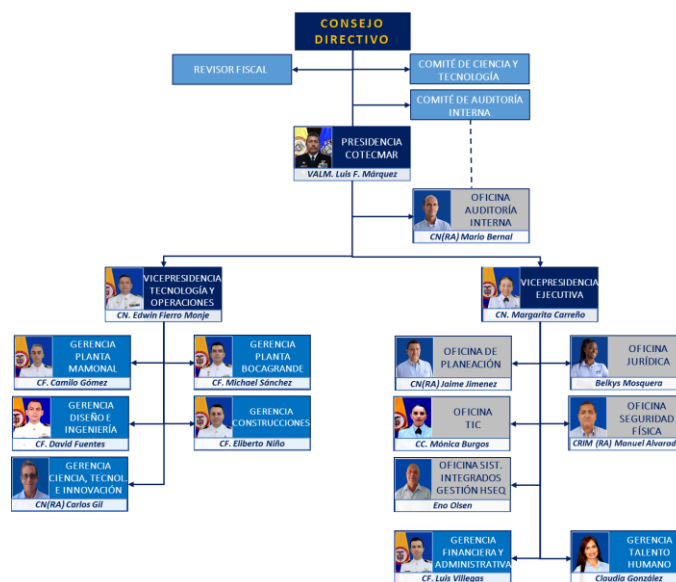
El Presidente de COTECMAR es el Representante Legal, responsable de la Corporación. El cargo es ocupado actualmente por el Sr. Vicealmirante Luis Fernando Marquez Velosa.

3.4. DELEGACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DE GESTIÓN DE LOS IMPACTOS

(2-13)

Obedece a nuestra estructura organizacional, aprobada por el Consejo Directivo.

Ilustración 17. Estructura organizacional de COTECMAR



¹⁶ Grupo Social y Empresarial de la Defensa

¹⁷ Directiva Permanente No. 030/MDN/DVGSESDBDPEFC del 31 de octubre del 2016.

En función de la optimización de la gestión corporativa, la Presidencia de la Corporación ha designado apoderados en temas económicos, ambientales, sociales y jurídicos, así:



Ilustración 18. Apoderados por parte del Representante Legal

Por otra parte, y a nivel interno, la toma de decisiones se realiza en forma colegiada, a través de veinte (20) comités relacionados de acuerdo con el proceso corporativo, su temática y periodicidad, así:

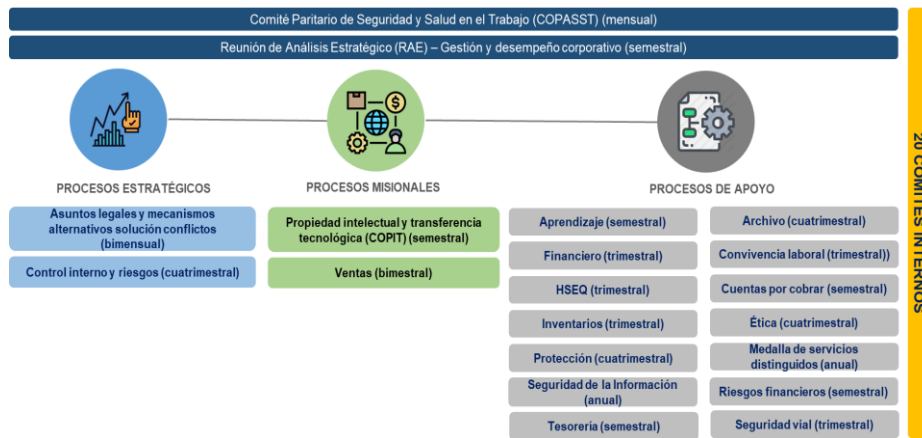


Ilustración 19. Comités corporativos internos

3.5. CONFLICTOS DE INTERÉS

(2-15), (2-25), (205-2)

Cotecmar cuenta con un código de ética e integridad en el cual se prevén los mecanismos y prácticas corporativas, basados en valores, principios, reglas éticas, de conducta y de información adecuada, que permitirán realizar procesos de autorregulación en la gestión ordinaria, convirtiéndose así en una guía fundamental que ayudará a complementar y afianzar el régimen de transparencia, confianza y credibilidad tanto al interior de COTECMAR como en la relación con clientes y demás terceros.

En caso de conducta antiética y/o de conflictos de interés se presente al interior de la Corporación, cualquier trabajador o integrante de los grupos de interés tiene el compromiso de informarlo. Para ello, se han dispuesto canales de comunicación abiertos para quienes deseen denunciar, y se cuenta con diferentes medios físicos y virtuales.

En caso de tratarse de un tercero, las denuncias pueden ser presentadas ante la Presidencia, Vicepresidencias, o ante cualquiera de las Gerencias u Oficinas de la Corporación, así como a través del correo transparencia@cotecmar.com o la línea de transparencia 018005184812 bajo reserva de confidencialidad de la información de la persona que radica la denuncia, primando el principio de buena fe tanto de la persona que presenta la denuncia, como de la persona que es denunciada.

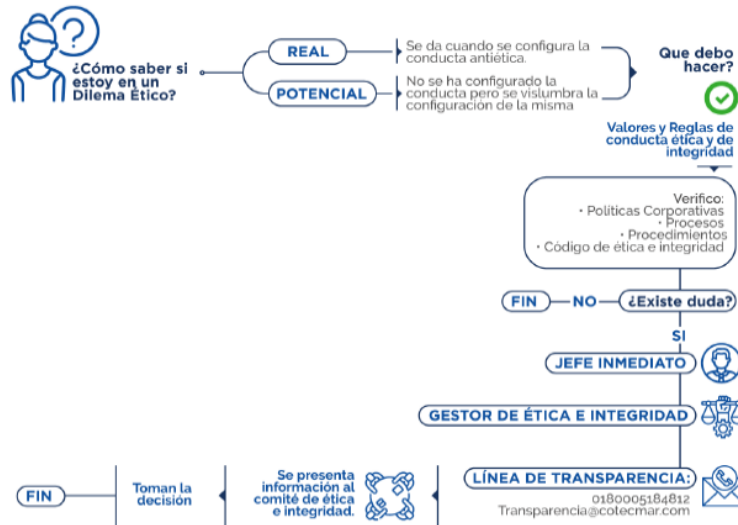


Ilustración 20. Esquema analítico para toma de decisiones en caso de dilemas éticos

3.6. VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA (205-2)

En la Corporación nos comprometemos a que las actividades que se realicen den cumplimiento a las leyes, normas y reglamentos aplicables, acordes con los más altos estándares de ética e integridad. Actualmente, tenemos un [Código de Ética e Integridad](#) actualizado con la ley 2016 de 2020 y un Comité de Ética e Integridad formado por directivos, cuyo objetivo es promover y liderar lo relacionado con la implementación de una gestión ética, y asumir la prevención y el manejo de los conflictos de interés que pudieran presentarse en la Corporación.

En el primer semestre del 2024, actualizamos el Código de Ética e Integridad como mejora continua, incorporando temas relacionados con el comportamiento antiético e inhumano, el acoso laboral y sexual, y socializando a nuestros colaboradores y proveedores de bienes y servicios, para fortalecer los valores y principios éticos considerados al tomar decisiones y actuar en los escenarios que se puedan presentar.



Ilustración 21. Valores y principios éticos de COTECMAR

Es importante reiterar que la ética y la integridad es responsabilidad de todos los miembros de la Corporación, para garantizar una cultura organizacional basada en principios éticos, orientados a la no tolerancia de los conflictos de interés ni de la corrupción, estimulando la autorregulación en la gestión, con una guía fundamental que fortalece la transparencia, confianza y credibilidad frente a los grupos de interés.

3.6.1. FORTALECIMIENTO VALORES CORPORATIVOS – CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDAD

En el primer semestre del 2024 se han desarrollado actividades con nuestros trabajadores para fortalecer los valores corporativos, principios y directrices éticas, tomando como referencia nuestro Código de Ética e Integridad, en especial frente a situaciones relacionadas con cortesías u obsequios remitidos por parte de proveedores y clientes, las cuales - entre otras - pudieran comprometer o influenciar la toma de decisiones en los procesos de manera inapropiada. Se indicó que, ante estas situaciones, todos los elementos deben ser devueltos al proveedor/cliente o entregados a la Gerencia de Talento Humano para posteriormente ser rifados entre todo el personal, a nivel Corporativo.

Ilustración 22. Rifa de beneficios entre el personal de colaboradores de la Corporación



Ilustración 23. Apropiación valores Corporativos

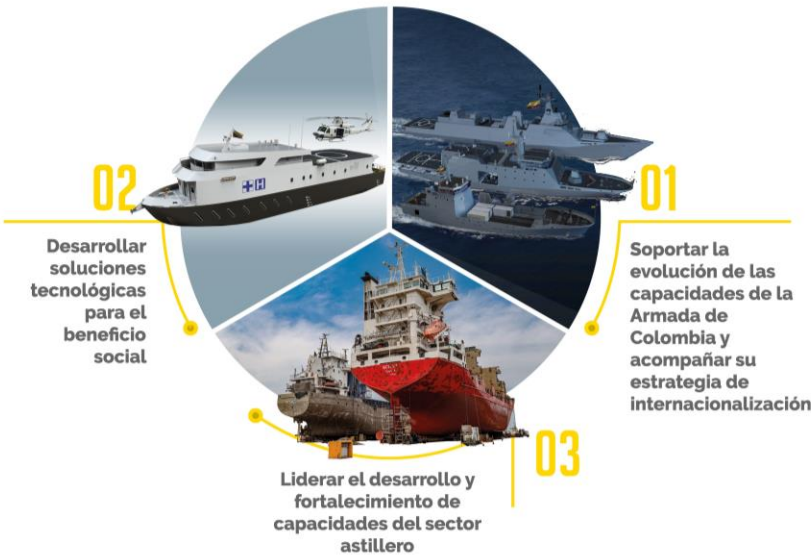


4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

(2-23), (2-24)

En coherencia con su [visión corporativa](#)¹⁸, la Corporación se orienta al cumplimiento de su misión, con una estrategia que ha sido declarada, de la siguiente manera:

Ilustración 24. Estrategia corporativa 2023-2026



4.1. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

4.1.1. METAS DE ALTO IMPACTO – MEGA

La MEGA del cuatrienio 2023-2026 está representada por los siguientes cinco (05) proyectos, de los cuales dos (02) son retos direccionadores para la Corporación. A continuación, su avance:

		2023	2024		2025	2026
		Avance a dic-23	Avance a jun-23	Meta año	Meta año	Meta año
1.	Diseño e inicio de la construcción y puesta de quilla de la primera Fragata Colombiana, para la Armada de Colombia.	0%	0%	30%	75%	100%
2.	Diseño y construcción de la Patrullera Oceánica Colombiana – POC (anteriormente denominada OPV 93C).	31,4%	45%	75%	98%	100%
3.	Desarrollo de estrategias para el incremento de la Capacidad de Levante.	14%	24%	40%	80%	100%
4.	Alistamiento para el proyecto de repotenciación de los submarinos oceánicos en Colombia.	2,9%	3,6%	12%	27%	40%
5.	COTECMAR verde y sostenible, maximización en el uso de energías alternativas y acciones para la protección del medio ambiente.	30%	35%	50%	75%	100%

Ilustración 25. Mega COTECMAR 2023-2026

¹⁸ **VISIÓN CORPORATIVA:** “En el año 2042, COTECMAR con sus aliados estratégicos se habrá consolidado en Latinoamérica como líder innovador de la industria naval, marítima y fluvial, generando ventajas estratégicas a la Armada Nacional y valor al mercado particular, producto del desarrollo tecnológico alcanzado por el sector astillero colombiano”.

1. En el proyecto “Diseño e inicio de la construcción y puesta de quilla de la primera Fragata Colombiana, para la Armada de Colombia” (reto direccionador corporativo); se continuó con el codesarrollo del diseño contractual con el socio tecnológico seleccionado, del cual se genera la información técnica requerida con el detalle y las especificaciones para su construcción.
2. El “Diseño y construcción de la Patrullera Oceánica Colombiana – POC (anteriormente denominada OPV 93C) para la Armada de Colombia”; presenta un avance del 45% frente a lo planeado. En la ingeniería de transición(maqueta), el proyecto presentó un avance significativo en el desarrollo de modelado de maqueta 3D de las zonas 5 y 7. En este sentido se definió el arreglo general de consolas, equipos del sistema propulsivo, tableros eléctricos, sistema antirolido, compuerta rampa popa, AMS, CMS. Con relación a la Construcción del buque, se fabricaron 29 de los 36 bloques del buque. En cuanto a las uniones de anillos, se realizó la unión del anillo 1 con anillo 2, anillo 2 con anillo 3 y anillo 5 con anillo 6. Se continuó con la fabricación de sistemas auxiliares de las zonas 1,2 y 5, así como instalación sistemas auxiliares zona 1 y zona 2, instalación de puertas de bloques, instalación sistemas en frio nivel 40, y se inició la instalación de cabinas de baños.
3. El “*Desarrollo de estrategias para el incremento de la Capacidad de Levante*” (reto direccionador corporativo) avanza en un 24% frente a lo planeado del 30%. El objetivo es fortalecer la línea de negocios de reparaciones y mantenimiento a través de nuevos medios tecnológicos para incrementar la exportación de servicios a buques de mayor tamaño, reto direccionador de la Corporación. Actualmente se realiza un proceso de selección y de evaluación de un potencial aliado estratégico, y la revisión de requerimientos para integrar la nueva capacidad a la Corporación.
4. El “*Alistamiento para el proyecto de repotenciación de los submarinos oceánicos en Colombia*” avanza en la preparación para la intervención de los cascos resistentes y la extensión de su vida útil, incorporando las actividades de gestión para transferencia de conocimientos y experiencias de proyectos similares, construyendo el plan de trabajo orientado a establecer los roles y responsabilidades de cada área de la Corporación en el desarrollo de este importante proyecto. La “*puesta a punto y recuperación de capacidades de las unidades submarinas de la Armada de Colombia*”, el avance de tareas se ha ajustado a los lineamientos de la institución en cuanto al alcance del proyecto de mantenimiento y su viabilidad en el tiempo.
5. En cuanto al proyecto “*COTECMAR verde y sostenible, maximización en el uso de energías alternativas y acciones para la protección del medio ambiente*” presenta un avance del 35% frente a un avance planeado del 35%. Se recibió la auditoría externa por parte de Lloyds Register Quality Assurance – LRQA, para validar el cumplimiento de la implementación de la norma ISO 14001:2015, y como resultado de la información presentada y evaluada, se pudo evidenciar que el sistema de Gestión ambiental continúa cumpliendo con los requisitos establecidos en la norma ISO 14001:2015. Por otra parte, en coordinación con la Oficina de TIC de la Corporación, estamos desarrollando un proyecto para la Gestión de la medición de la huella de carbono, a través del Software Saggio® - Módulo NET ZERO, por medio del cual monitoreará su impacto ambiental en tiempo real para hacer los ajustes que correspondan de forma inmediata, entre otras actividades. Finalmente, en el primer semestre participamos en la convocatoria del programa nacional de carbono de neutralidad y resiliencia climática del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el nivel de formulación del plan de gestión de gases de efecto invernadero.

En conclusión, los proyectos más importantes para la Corporación se han desarrollado de manera articulada y coherente, no solo con las necesidades de la Armada de Colombia sino con las capacidades de producción y el alistamiento que se debe hacer en cada caso para llevarlos a cabo de manera satisfactoria, fortaleciendo el cumplimiento de la misión corporativa.

4.1.2. INDICADORES ESTRATÉGICOS NIVEL CONSEJO DIRECTIVO

Los indicadores estratégicos para el periodo 2023-2026 corresponden a los mismos definidos en el pasado escenario estratégico. A continuación, se relaciona el avance al cierre de la vigencia:

	INGRESOS OPERACIONALES NACIONALES	INGRESOS OPERACIONALES POR EXPORTACIÓN	EBITDA	SOLUCIONES INTEGRALES PARA LA INDUSTRIA NAVAL, MARITIMA Y FLUVIAL	PERCEPCIÓN DE GRUPOS DE INTERES
Periodicidad	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Anual (seg. trimestral)	Bienal
Meta	\$113.311.612.102	\$ 20.119.500.765	\$ 4.125.923.595	1	4
Resultado	\$ 148.867.307.671	\$ 22.832.906.657	\$ 10.470.385.911	0	4,4
Cumplimiento	131,4% 	113,5% 	253,8% 	0% 	110% 

Ilustración 26. Indicadores estratégicos (2023-2026) – resultados al 30-jun-24

De los indicadores antes relacionados, solo el cuarto indicador no se cumplió con la meta establecida, dado que está relacionado con exportación de productos principalmente, que a la fecha no ha podido materializarse, sin embargo, continuamos realizando intensas gestiones comerciales en la región a través de negocios de gobierno a gobierno, los cuales toman cierto tiempo. Con relación al quinto indicador, que es bienal, el valor relacionado corresponde a la medición realizada en el primer semestre de la presente vigencia, cuya escala de medición es de 1 a 5, y obtuvimos 4,4 que representa un alto nivel de cumplimiento.

4.2. COMPROMISOS Y POLITICAS

(2-23), (2-24)

En las actividades que desarrollamos en nuestro relacionamiento con los diferentes grupos de interés, estamos comprometidos con el cumplimiento de los requisitos legales y otros asociados con el negocio, la gestión del riesgo a nivel corporativo, la implementación de mecanismos para la identificación de aspectos ambientales y control de sus impactos, la identificación de peligros y valoración de riesgos, la consulta y participación de nuestros colaboradores, y aspectos de relevancia que están relacionados en nuestra [Política de Gestión Integral](#) (PO-PLADIR-001). Así mismo, para procesos específicos, contamos con otras políticas, tales como [Seguridad de la Información Corporativa](#), [tratamientos de Datos Personales](#), Seguridad de la Cadena de Suministro Internacional, Prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, entre otros.

4.3. MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

(205-2)

4.3.1. OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

A través de las plataformas Infolaft Search e Informa, adelantamos verificaciones OFAC - Lista Clinton de sus contrapartes - socios, funcionarios, proveedores y clientes. A 30 de junio, se realizaron 3.003 y 1.814 verificaciones, respectivamente. Mensualmente comunicamos a la Unidad de Información de Análisis Financieros (UIAF) los reportes referentes a la no realización de operaciones en efectivo de comercio exterior y el reporte negativo de operaciones sospechosas (ROS), sin novedades al primer semestre 2024.

Por otra parte, se adelantó capacitación en SAGRILIFT (Sistema de Autocontrol y Gestión de Riesgos integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva LA/FT/FPDAM) a 914 colaboradores, alcanzando un 83% del total de los colaboradores.

4.3.2. CONTROL Y AUDITORÍA

Con relación a los seis (06) hallazgos de tipo administrativo resultantes de la auditoría financiera realizada en la vigencia pasada, correspondiente a la vigencia 2022, la Corporación diseñó un Plan de Mejoramiento con 20 metas, las cuales se cumplieron al 100% al 31 de enero del 2024.

Para el segundo semestre 2024, se tiene programada una visita por parte de la Contraloría General de la República (CGR), para adelantar una auditoría financiera a la vigencia 2023.

4.3.2.1. PLAN ANUAL DE AUDITORÍA

El Plan Anual de Auditoría 2024 presenta un avance real del 57,94%, lo anterior originado por el número de auditorías adelantadas (63), las recomendaciones originadas y cerradas en el sistema de gestión documental (15) y el cumplimiento de las 20 metas del Plan de Mejoramiento de la CGR vigencia 2022.

4.3.2.2. EVALUACIÓN INDEPENDIENTE AL ESTADO SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Acuerdo cronograma DAFP, la Evaluación Independiente al Estado Sistema de Control Interno para el [I semestre de 2024](#), se presentará en el 18° Comité de Auditoría programado para el 2 de agosto del año en curso.

4.3.2.3. COMITÉ DE AUDITORÍA

En el I semestre 2024 se adelantó un Comité de Auditoría, se llevaron a cabo, entre otras las siguientes actividades: lectura y aprobaciones de las actas No.16 del 16 de noviembre de 2023, presentación del informe de la Oficina de Auditoría Interna y Oficial de Cumplimiento, la evaluación del Sistema de Control Interno II semestre 2023, presentación de PQRSD, del Sistema de Gestión de Riesgos y de la Revisoría Fiscal.

4.4. CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LAS NORMATIVAS

(2-27)

Durante el periodo reportado, no se presentaron casos de incumplimiento de la legislación ni de normativas.

Destacamos que el 22 de mayo de 2024 se emitió el Decreto 659 de 2024, que introduce modificaciones al régimen aduanero establecido en el Decreto 1165 de 2019, incorporando cambios significativos en los procesos aduaneros.

La nueva normativa entró en vigor progresivamente desde el 7 de junio de presente año, estableciendo nuevas directrices para las operaciones de comercio exterior. Estos ajustes implican cambios relevantes para los procesos de venta de servicios al exterior, así como para nuestra cadena de suministro internacional a nivel operativo y estratégico.

Un cambio crucial que entrará en vigor una vez sea reglamentado, como usuarios aduaneros en el sector astillero es la habilitación de las instalaciones industriales como puntos de entrada y salida para embarcaciones de procedencia extranjera destinadas a reparación y acondicionamiento, y el ingreso de sus partes y repuestos en diferentes jurisdicciones sin pagar tributos aduaneros.

Otro cambio relevante, se encuentra la obligación de presentar declaraciones anticipadas en los procesos de importación 48 horas antes de la llegada de la carga de importación al puerto o aeropuerto lo cual una vez reglamentado va a implicar ajustes en las condiciones de negociación con los proveedores internacionales en lo que respecta a los términos INCOTERM.

Adicionalmente, como Operadores Económicos Autorizados (OEA), hemos observado con satisfacción ajustes positivos en las disposiciones aplicables al tratamiento de pagos extemporáneos.

Para la Corporación el cumplimiento de la norma fortalece la transparencia en sus operaciones.

4.5. AFILIACIÓN A ASOCIACIONES Y MEMBRESIAS

(2-28)

Formamos parte de diferentes grupos, asociaciones o gremios, como:



Ilustración 27. Afiliaciones y Membresías de COTECMAR

5. NUESTRAS ACTIVIDADES Y OPERACIONES

(2-6), (3-3)

5.1. CONSTRUCCIONES

En la Corporación durante el primer semestre 2024 fueron entregados 04 Botes de Operación Fluvial Bajo Calado-BOFBC y se encuentran en proceso de construcción 02 buques, 02 Botes y 53 artefactos. Los ingresos generados representaron el **33%** del total del semestre.

5.1.1. ESTATAL NACIONAL

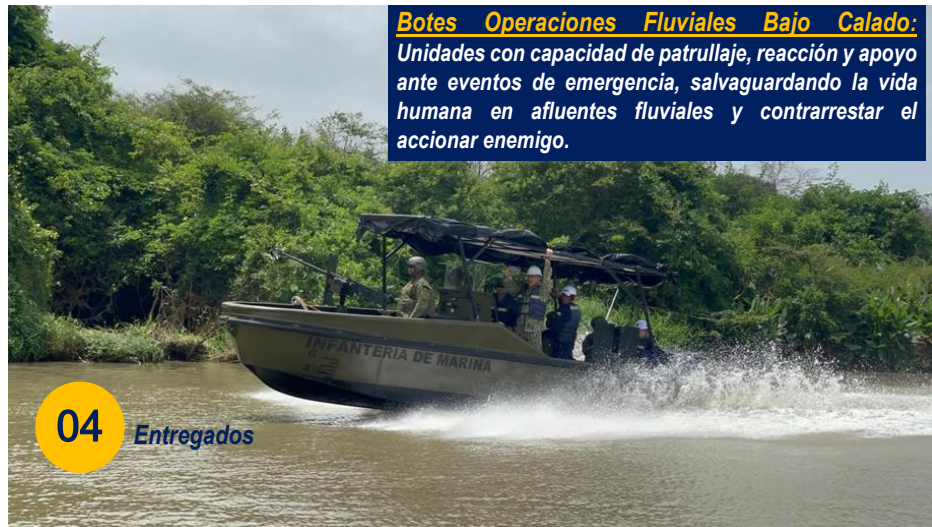


Ilustración 28. Botes de Operaciones Fluviales de Bajo Calado





Ilustración 30. POC - Instalación Outfitting zona 5 - nivel 40



Ilustración 31. POC - Pintura bloque ECR

Bote tipo Insular: Bote que permite ejecutar operaciones para aumentar el control del tráfico marítimo, realizar inspecciones en zonas de fondeo, muelles, canales de acceso, bienes de uso público y litorales, así como aumentar el control de los deportes náuticos, eventos de contaminación, apoyar actividades de investigación científico-marina y realizar operaciones de búsqueda y rescate en coordinación con el componente operacional de Guardacostas ARC.



Ilustración 32. Bote tipo Insular

Bote tipo F: Bote interceptor fluvial de alto desempeño, con capacidad para 14 personas, que permite ejecutar operaciones de patrullaje, reacción y atención de emergencias, salvaguardando la vida humana y contrarrestar el accionar enemigo.



Ilustración 33. Bote tipo F



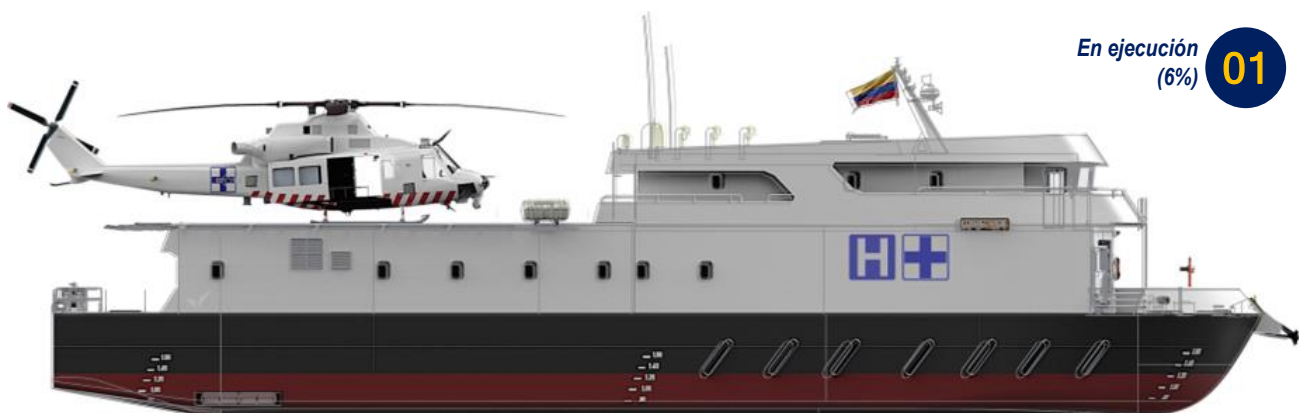
Embarcaderos fluviales flotantes tipo "A" (FONTUR): Contrato con mayor impacto social firmado hasta la fecha por la Corporación, para mejorar la conectividad fluvial en 26 departamentos de Colombia que se encuentran a orillas del río Magdalena principalmente, y sobre otros ríos, ciénagas, embalses, lagunas y represas del país. Así mismo, para apalancar el desarrollo socioeconómico de estos territorios promoviendo la creación de nuevos negocios incluyentes a través del turismo.

Ilustración 34. FONTUR - Embarcaderos fluviales tipo "A"

Embarcaderos fluviales flotantes tipo "A", "C" y "E" (CORMAGDALENA): Contrato que permite aportar a la recuperación de la navegación y de la actividad portuaria a lo largo de 17 puntos ribereños del río Magdalena.



Ilustración 35. CORMAGDALENA - Embarcadero Fluvial tipo "E"



Centro de Atención Primaria en Salud Costero Fluvial – CAPS CF: Infraestructura móvil para la prestación de servicios de salud costero-fluvial para el andén pacífico con capacidad médica para atender especialidades como: consulta externa, consulta especializada, imágenes diagnósticas, laboratorio clínico, cirugía, vacunación, entre otras.

Ilustración 36. Centro de Atención Primaria en Salud Costero Fluvial - CAPS CF

5.2. REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO

En el transcurso del año 2024, las Gerencias de Mamonal y Bocagrande proporcionaron asistencia integral en la reparación y mantenimiento de embarcaciones tanto estatales como particulares. Los ingresos generados por ambas instalaciones en esta línea de negocio durante este periodo representaron el 66,7% del total del año, cumpliendo exitosamente con las metas de ingresos planteadas.

5.2.1. ESTATAL NACIONAL

A través de proyectos satélites brindamos el soporte requerido por la Armada de Colombia y la Dirección General Marítima - DIMAR a lo largo y ancho del territorio nacional. A continuación, se detalla las unidades atendidas durante en el semestre en las diferentes fuerzas navales y componentes:

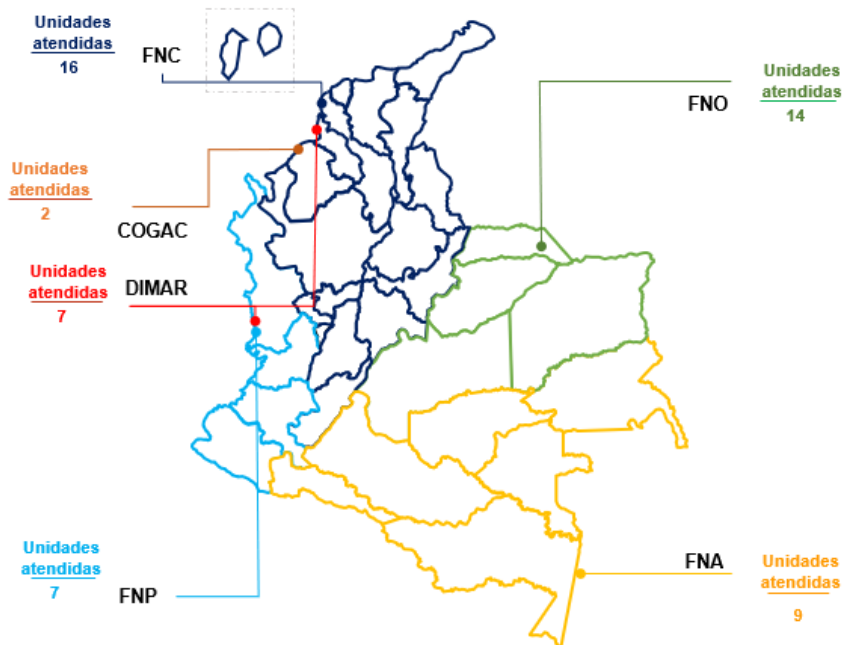


Ilustración 37. Unidades atendidas por fuerzas primer semestre 2024.

Algunas de las unidades intervenidas se presentan a continuación:



Ilustración 38. ARC "Independiente"



Ilustración 39. ARC "Juanchaco"



Ilustración 40. ARC "Providencia"



Ilustración 41. Submarino ARC "Tayrona"



Ilustración 42. Botes ENAP



Ilustración 43. ARC "CPCIM Guillermo Londoño"

5.2.2. ESTATAL INTERNACIONAL

Proporcionamos apoyo oportuno en nuestras instalaciones para las necesidades operativas de la unidad de Marinas de la Región.



Ilustración 44. Buque "GC-110 Juan Mora Porras" del Cuerpo de guardacostas de Costa Rica.

5.2.3. PARTICULAR

Se atendieron los requerimientos de nuestros clientes en el mercado nacional e internacional, comprometidos con la calidad, el excelente manejo de los tiempos y ofreciendo los precios más competitivos de la región con lo que ganamos fidelidad de nuestros clientes que nos siguen prefiriendo por recibir una excelente relación de costo beneficio. A continuación, se presentan algunos de los proyectos ejecutados:



Ilustración 45. RM Valkyria

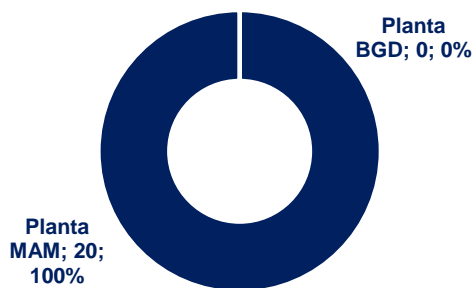


Ilustración 46. RM Potosi



Ilustración 47. Marqués de Carabas

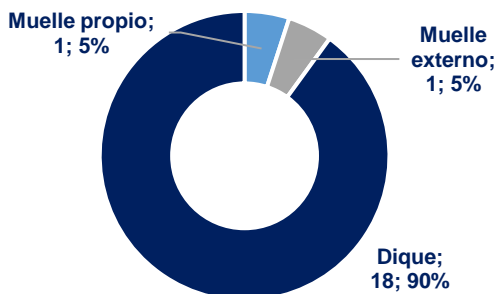
A continuación, algunas estadísticas de nuestros servicios de reparación y mantenimiento ofrecidos a clientes estatales internacionales y particulares:



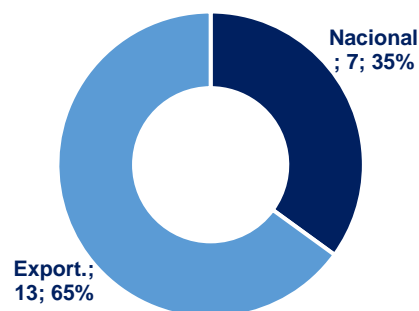
Gráfica 3. Buques atendidos por sede



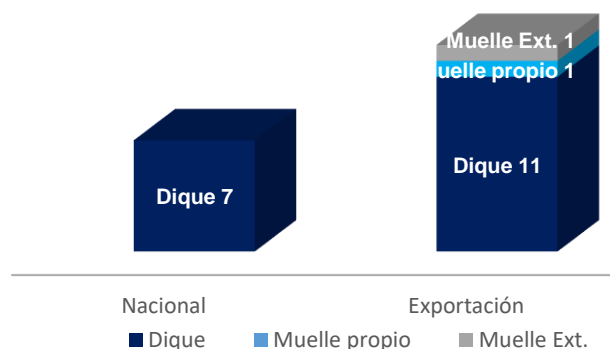
Gráfica 4. Buques atendidos por tipo de cliente



Gráfica 5. Buques atendidos por tipo de servicio



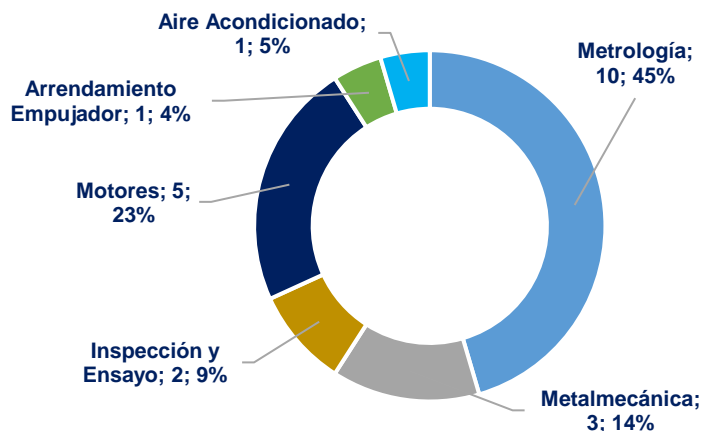
Gráfica 6. Buques atendidos por tipo de venta



Gráfica 7. Atención de buques por tipo de venta y servicio 2024

5.3. SERVICIOS INDUSTRIALES

Nuestra capacidad y experiencia se ofrece a la solución de requerimientos de la industria, con servicios destacados en áreas como: arrendamiento, metrología, metalmecánica, inspección y ensayo, motores, aire acondicionado, entre otros, atendiendo alrededor de 22 necesidades de la industria, y a su vez, generando ingresos que a nivel nacional representaron el 0,3% del total de ingresos de la vigencia.



Gráfica 8. Estadísticas de servicios industriales 2023

En el periodo, el 90% de los servicios fueron Recompra, lo que representa la fidelización de nuestros clientes. Por otra parte, el servicio más contratado fue de Metrología con la calibración de equipos y máquinas de soldar, que representaron aproximadamente el 45% de la cantidad de servicios contratados.

5.4. EXPORTACIONES

A través de la oferta integral de servicios de reparación y mantenimiento para el mercado comercial, logramos tener presencia en diversos mercados internacionales alrededor del mundo, creciendo en el desarrollo de las relaciones comerciales con nuestros clientes y captando nuevas e importantes cuentas de empresas de reconocimiento internacional. En el periodo reportado exportamos servicios que representaron el **15%** del total de ingresos, atendiendo 25 unidades de diferentes mercados.

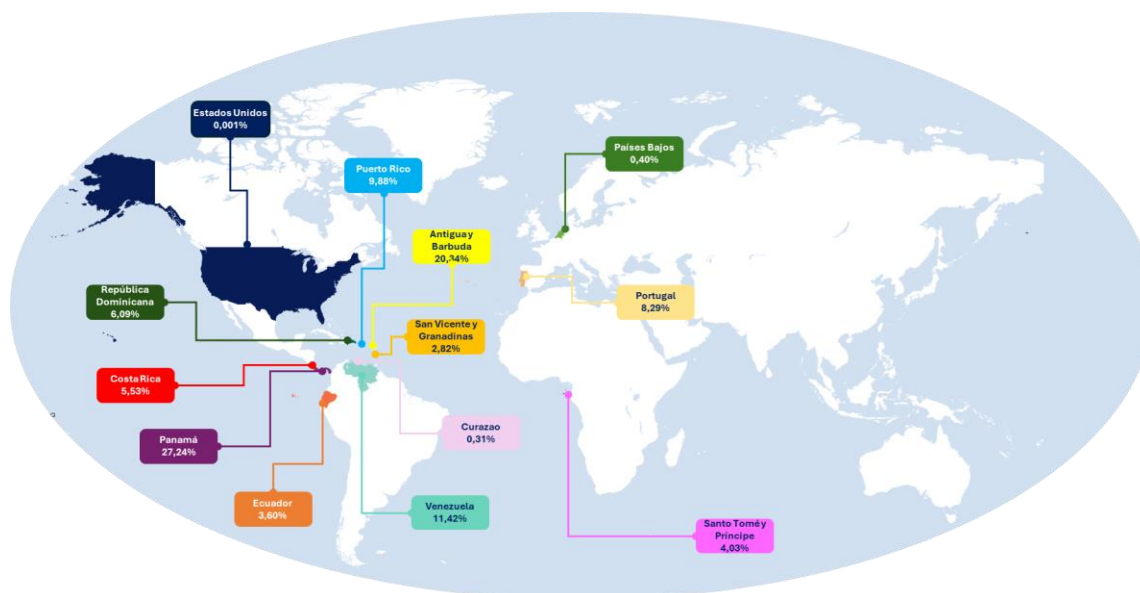


Ilustración 48. Participación de Exportaciones por países primer semestre 2024

5.5. ACTIVIDADES DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - ACTI



Ilustración 49. Estado de Proyectos Ejecutados de ACTI 2024

El 31 de enero de 2024 se dio cierre a las actividades contempladas en el marco del Convenio Especial de Cooperación en Ciencia, Tecnología e Innovación 002 – 2021, suscrito entre COTECMAR y JINEN para el Codesarrollo de la Plataforma Estratégica de Superficie. Por lo tanto, durante este primer semestre se ha venido trabajando en los aspectos administrativos para la liquidación del convenio.

Así mismo, durante el primer semestre del 2024 se vienen trabajando en proyectos que buscan el desarrollo de embarcaciones Ecomiagables como es el caso del proyecto ECOTEA y embarcaciones remotamente contraladas en el proyecto BERCO, los cuales se encuentran en ejecución con recursos de financiación externa.

También se ha logrado la vinculación de doctores para el desarrollo de tres estancias postdoctorales financiadas con recursos de Minciencias, en temáticas asociadas al fortalecimiento de las capacidades de diseños y el uso de energías renovables en la industria marítima y fluvial.

Finalmente, se destaca las consultorías realizadas a empresas como Aguas de Cartagena, Comfenalco y Buzca, relacionadas con Propiedad Intelectual y Gestión de la Innovación.

5.6. OTRAS ACTIVIDADES

5.6.1. CONGRESO INTERNACIONAL DE DISEÑO E INGENIERIA NAVAL-CIDIN

Durante lo corrido del 2024 se han realizado sesiones de planeación del IX Congreso Internacional de Diseño e Ingeniería Naval – CIDIN, a realizarse en el marco de la Feria Colombiamar 2025, logrando establecer los ejes temáticos principales para cada día del evento, además de la confirmación de los 3 Keynote Speakers del congreso.

Por su parte se trabajó en la publicidad del evento para realizar el primer llamado a resúmenes en el segundo semestre del año.

Ejes temáticos:

- Tema principal: Navegando hacia un futuro sostenible en la industria naval, marítima y fluvial.
 - Día 1:/ Desafíos en los proyectos de diseño y construcción naval.
 - Día 2:/ Tecnologías emergentes aplicadas a procesos de transformación digital en la industria naval, marítima y fluvial.
 - Día 3:/ Avances y oportunidades de desarrollo enfocados a la transición energética en el sector astillero.

Keynote Speakers Confirmados:

- Día 1:/ Stefan Harries, CEO FRIENDSHIP SYSTEMS AG
- Día 2:/ Luis Enrique Sanchez Crespo, Investigador Universidad De Castilla-la Mancha
- Día 3:/ Marco Alves, Director general WavEC Offshore Renewables



Ilustración 50. Flyer Congreso en español e Inglés.

5.6.2. GESTIONES PARA EL CRECIMIENTO DEL SECTOR

5.6.2.1. INTERRELACIONES ACTI PARA EL CRECIMIENTO DEL SECTOR.

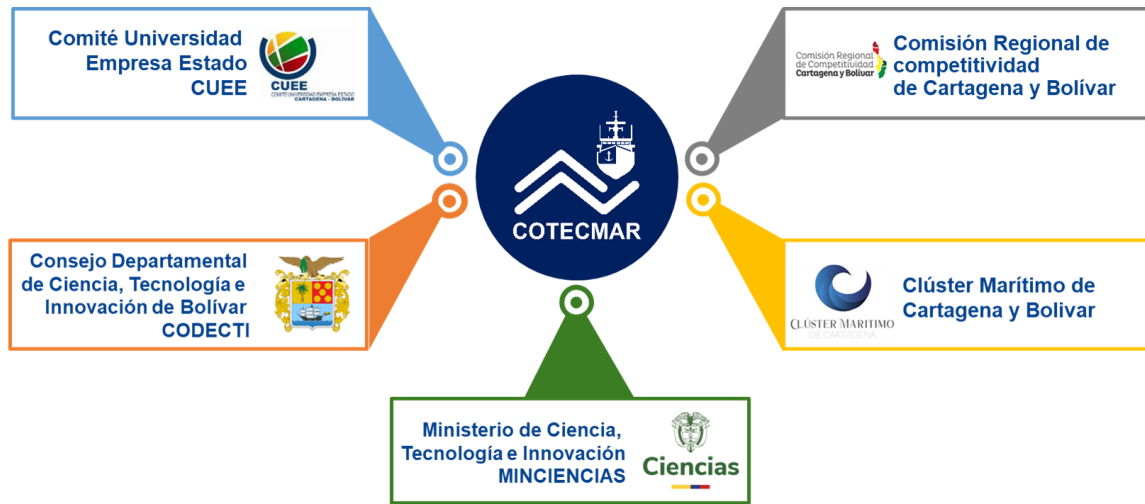


Ilustración 51. Interrelaciones ACTI – Sector Astillero

Comité Universidad Empresa Estado - CUEE:

Durante el primer semestre del 2024, se ha participado en dos sesiones del Comité Ejecutivo del CUEE de Cartagena y Bolívar, donde se indicó que los programas **“Unidos por una Cartagena Competitiva e Innovadora”** y **“Cartagena progresa, empleo y capital humano para el Desarrollo”**, del actual Plan de Desarrollo Distrital, **Cartagena Ciudad de Derechos 2024 – 2027**, se encuentran alineados con el Comité, por lo que líneas estratégicas enfocadas en el fortalecimiento de la orientación socio ocupacional, generación de empleo formal, programas de formación en bilingüismo, alianzas para estudiar y medir la brecha de capital humano, así como la actualización de la política pública distrital de innovación y fomentar una la cultura de innovación, podrán ser parte trabajadas al interior de las mesas de Capital Humano y de Innovación del Comité. Igualmente se destaca que la creación de startups de interés público ha sido considerada como uno de los intereses de la actual Gobernación de Bolívar, considerándose el potencial para fortalecer el ecosistema de innovación.

Comisión Regional de Competitividad de Cartagena y Bolívar:

En representación del Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación (CODECTI) del Departamento de Bolívar, se ha participado en diferentes mesas de trabajo, que se enfocaron en la presentación de la evaluación de las iniciativas y proyectos a incluir en el capítulo de inversión regional del Sistema General de Regalías – SGR, basadas en criterios de pertinencia, sostenibilidad, articulación con los planes y políticas públicas nacionales/territoriales, viabilidad, impacto y mejoramiento; así como en la presentación del plan de trabajo de la Comisión, que se constituye de los siguientes puntos: a) Gobernanza y Articulación entre actores de la comisión, b) Empleo Efectivo de Indicadores para la toma de decisión, c) Desarrollo de Proyectos y Buenas Prácticas de Competitividad. Así mismo, se expuso que durante el segundo semestre de 2024 se estará trabajando al interior de la Comisión en la actualización del Plan Departamental de Cartagena y Bolívar, teniéndose en consideración que el plan vigente que data del 2008 requiere ajustes con el propósito de potenciar las apuestas productivas y promisorias del departamento.

Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bolívar - CODECTI:

En el marco de este espacio de interrelaciones, se participó en la Primera Sesión Ordinaria del Consejo, la cual se llevó a cabo el día 29 de abril de 2024, donde se rindió informe de avance a la agenda contemplada para el bienio 2023 – 2024, donde por pilares se destacaron los siguientes resultados: Ampliación del número de actores del ecosistema de CTel, realización de benchmarking enfocado en lecciones aprendidas y mejores prácticas con Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología y el Observatorio del Caribe Colombiano, la creación de HubSpot para administrar fuentes de financiamiento y el mapeo de eventos de emprendimientos para aumentar la visibilidad del CODECTI.

Clúster Marítimo de Cartagena y Bolívar:

Dando continuidad a la iniciativa del clúster liderado por la Cámara de Comercio de Cartagena, durante el primer semestre de la vigencia 2024:

- La Corporación participa en las sesiones realizadas en 2024, presentando los resultados de la mesa de trabajo de gestión tecnológica e innovación, mesa liderada por COTECMAR que durante el primer semestre del año realizó un ejercicio de identificación de retos 6 retos tecnológicos en 6 de las empresas del clúster, como insumo para la posterior formulación de proyectos de I+D+i que permitan implementar soluciones a los retos identificados, fortaleciendo así las capacidades de la industria.
- Se da inicio al proyecto “Incentivos para el Desarrollo de la Industria Marítima en Colombia”.
- Se realiza coordinación para la participación conjunta por segunda vez consecutiva en Navalia 2024 donde el clúster y COTECMAR compartieron espacio en la muestra comercial integrándonos para el beneficio del sector marítimo en representación de Colombia.

Ministerio de ciencia, Tecnología e Innovación - MINCIENCIAS:

Durante la vigencia 2024, en el marco del programa de Centros e Institutos públicos de Investigación y Desarrollo – CIPID de MINCIENCIAS, gestionado por el Centro de Investigaciones para el Desarrollo – CID de la Universidad Nacional de Colombia, COTECMAR participó en el taller para la formulación del Plan de Fortalecimiento e Integración del Ecosistema de Centros e Institutos Públicos de Investigación y Desarrollo – CIPID, el cual consideró aspectos direccionadores enfocados en el fortalecimiento los modelos de gestión para encausar esfuerzos de integración en líneas de investigación y desarrollo, la definición de acciones para promover dichos procesos y la definición de retos hacia el 2031.

Adicionalmente, en el marco de este programa, la Corporación participó en el diplomado en Planeación Estratégica en Gestión de la I+D+i para la alta gerencia de los CIPID, que fue diseñado para generar capacidades alrededor de la planeación estratégica, la gestión Tecnológica y Producción Científica, gestión de la Propiedad Intelectual, la Diplomacia Científica, la Incorporación de estrategia de transformación digital y la formulación de estrategias y políticas públicas para los CIPID.

Se destaca el aporte de la Corporación, en el taller y diplomado, con la generación de insumos que fueron empleados por la Universidad Nacional en la generación de informes y entregables del programa para fortalecimiento de los CIPID.

5.6.2.2. OTRAS INTERRELACIONES ACTI

- Establecimiento de una alianza estratégica con Colombia Productiva mediante un convenio de cooperación para desarrollar un programa de desarrollo de proveedores que espera impactar a 65 empresas pertenecientes a la cadena de proveedores de COTECMAR. Actualmente se encuentra en ejecución el programa de desarrollo de proveedores.
- Participación en el desarrollo del evento “Bahía de Oportunidades” desarrollado por el Consejo Gremial de Bolívar y ANATO para la promoción de las capacidades del sector astillero y otras industrias de Cartagena ante grupos poblacionales juveniles de la ciudad.
- Exploración de oportunidades de cooperación con la fundación TRASO para la implementación de tecnologías de industrias 4.0 apropiadas por COTECMAR como la realidad virtual en procesos de responsabilidad social extendida como la formación STEAM a niños y jóvenes cartageneros.
- Asistencia a la VII cumbre nacional de proveedores de ECOPETROL para la difusión de capacidades ACTI de COTECMAR con empresas y proveedores del sector oil and gas de Colombia.
- Se suscribió convenio específico, entre el ITM, COTECMAR, ARC-JINEN, Celsia, Prometeus Soluciones, UNICESMAG, UNAL y Smart City Instruments, para el desarrollo del Programa TULATO - *“Tecnologías para la adopción de sistemas energéticos y de movilidad eficientes que fomentan el desarrollo sostenible orientados a regiones con alto potencial bio-social y energético como Tumaco, Nariño”*.
- Se suscribió convenio específico entre ITM y COTECMAR, para el desarrollo de la estancia postdoctoral titulada *“Adopción tecnológica para el diseño y la integración de fuentes alternativas de energía o de bajas emisiones en embarcaciones menores desarrolladas”*, derivada del Contrato de Recuperación Contingente No. 112721-115-2023 firmado por ITM y FIDUCOLDEX S.A.
- Se continua con el desarrollo de los convenios específicos que suscribió la Corporación con ICONTEC, UNAL y Universidad de Cartagena, para el desarrollo del proyecto ECOTEA *“Desarrollo de una embarcación eléctrica ecoamigable, en el marco de la transición energética para el transporte fluvial de carga y pasajeros en el río Atrato”*, buscando contribuir al incremento del nivel de madurez tecnológica de una embarcación fluvial enfocada en la electromovilidad de TRL 4 a TRL 6 a través de pruebas de puerto (HAT) y pruebas en el entorno pertinente, con el fin de mostrar su potencial aplicación en el río Atrato”.

5.6.2.3. COMITÉ ASTILLEROS

En ejecución de la estrategia corporativa, la Corporación participo en las actividades del Comité Astilleros en 2024, desde diferentes gestiones que tienen como fin optimizar las condiciones del sector para beneficio de todos sus actores:

- Al respecto se alcanzaron avances de relevancia, especialmente por la gestión ante diferentes entidades del estado con el fin de optimizar el marco normativo vigente, de manera que se permita generar dinámica a las operaciones de los astilleros en Colombia.
- Se participó en las capacitaciones de manejo de residuos ambientales y Descarbonización liderada por la empresa Astivik el 04 de abril, también, se llevó a cabo la capacitación virtual el 17 de mayo sobre preparación y Tips de desarrollo de la auditoria ISO 14001.
- Se logró participar como colectividad en la Feria Navalía 2024, gracias a las gestiones realizadas desde este comité y la Cámara de Comercio de Cartagena, en este espacio se logró promocionar y dar visibilidad a la industria naval Colombiana.

5.6.2.4. CLÚSTER ASTILLERO – DESARROLLO DE PROVEEDORES

La Corporación durante el primer semestre del 2024 realizó las siguientes gestiones:

- En el marco del programa PDTI Desarrollo de Proveedores se llevó a cabo una capacitación especializada en acero naval y certificaciones de manhole, dirigida a empresas que han colaborado con el programa de desarrollo de proveedores de COTECMAR. La empresa Cyrgo, reconocida por ser proveedor de acero naval en Colombia, impartió la capacitación sobre este material esencial. Paralelamente, la empresa Lloyd's Register ofreció una capacitación orientada al proceso de certificación de bienes y procesos productivos. Todo esto se realizó con la intención de seguir estrechando lazos con nuestros proveedores y generar eventos de relacionamiento donde el foco sea la transmisión de conocimientos. Esta actividad tuvo como objetivo principal proporcionar a las empresas los conocimientos necesarios para acceder a nuevos mercados, fortaleciendo así sus capacidades y fomentando su crecimiento dentro del sector
- En el marco de las iniciativas desarrolladas por COTECMAR para el crecimiento del sector, se realizó una visita a las instalaciones de la Corporación por parte del Clúster Marítimo de Cartagena y Bolívar. Esta actividad tuvo como propósito principal que las empresas pudieran conocer los bienes y servicios de mayor uso por parte de COTECMAR, así como comprender la dinámica del sector. De esta manera, las empresas pueden identificar en qué líneas de negocio pueden ingresar para fortalecer y crecer en el mercado nacional. En la visita, hubo intervenciones del área de compras y del área de gerencia de proyectos, para esclarecer los procesos de requerimientos internos y permitir a los proveedores suministrar la información necesaria para colaborar eficazmente. Todo esto se realizó en el contexto del fortalecimiento de las relaciones entre la Cámara de Comercio de Cartagena y COTECMAR.

5.6.2.5. PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS – COLOMBIA PRODUCTIVA:

La alianza estratégica con Colombia Productiva finalizó la fase contractual con la formalización de un convenio de cooperación, marcando el inicio del programa en abril de 2024. Este convenio está enmarcado en la estrategia 'En Cadena' del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, que, a través de Colombia Productiva, canaliza fondos gestionados por empresas ancla. El objetivo es fortalecer las capacidades de las PYMES y unidades productivas, elevando su competitividad dentro de las cadenas de valor.



Ilustración 52. Visita de empresas nacionales a la sede de COTECMAR Mamonal - Colombia Productiva

En el sector astillero, COTECMAR se ha seleccionado como empresa ancla, lo anterior, alineado en el marco de la estrategia Corporativa articulada a su Programa de Desarrollo de Proveedores, en donde la Corporación impulsará las capacidades de 25 PYMES que ya forman parte de su red de proveedores mediante asistencias técnicas. Además, potencializará las capacidades de 40 nuevas PYMES a través de programas de desarrollo empresarial. Esta alianza permitirá identificar áreas de mejora en su cadena de suministro, abordando estas necesidades mediante una estrecha colaboración con cada una de las 65 PYMES beneficiadas. De esta manera, COTECMAR no solo fortalece su red de proveedores, sino que también contribuye al crecimiento y competitividad del sector astillero en Colombia, asegurando un impacto positivo y sostenible en las PYMES involucradas.

5.6.2.6. REUNIÓN DE ALIADOS ESTRATÉGICOS

Durante el primer semestre se llevó a cabo la Reunión Anual de Proveedores organizada por COTECMAR, cuyo objetivo principal es crear un ambiente de colaboración con nuestros aliados estratégicos. Durante este evento, se destacó la excelente labor de los proveedores en el año inmediatamente anterior mediante reconocimientos a aquellos mejor calificados según criterios y variables predefinidos. Además de este reconocimiento, se compartió información general y se animó a los proveedores a continuar trabajando con compromiso para lograr beneficios mutuos. También se abordaron los planes futuros de la organización y se recordó la importancia de cumplir con políticas corporativas como la transparencia y la ética. Este espacio se convierte en una oportunidad integral para fortalecer la relación, fomentar la colaboración continua y reafirmar valores compartidos. Cabe resaltar que el evento contó con la presencia de 130 proveedores.



Ilustración 53. Encuentro de aliados estratégicos – Proveedores de COTECMAR

En el marco de la reunión, se desarrolló un panel titulado “Avanzando hacia la Sostenibilidad en la Industria Astillera: Perspectivas y Experiencias en la Cadena de Suministro Sostenible”, con la participación de distinguidos panelistas:

- Vicealmirante Luis Fernando Márquez Velosa, Presidente de COTECMAR
- Juan Manuel Lesmes Patiño, Director de la Cámara Fedemetal de la ANDI
- María Eugenia Rinaudo Mannucci, Directora de Sostenibilidad en la Universidad EAN
- Gabriel Enrique Guevara Cardoso, Managing Director de MAN Energy Solutions Chile Limitada

5.6.3. GESTIÓN COMERCIAL

Durante el año en curso, en la Corporación se ha intensificado el esfuerzo para promover nuestra oferta de productos y servicios en todas las líneas de negocio segmentando los mercados objetivo para Construcciones, Reparación y Mantenimiento y Servicios a la Industria. Se ha realizado especial énfasis en los procesos de servicio al cliente en el cual se hace seguimiento postventa para conocer el estado de los productos y servicios entregados con el fin de generar estrategias de atención al cliente personalizadas.

Hemos puesto especial énfasis en satisfacer las necesidades de la Armada de Colombia, realizando un seguimiento continuo y detallado de los requerimientos de sus unidades a nivel nacional y generando misiones técnicas y comerciales para atender sus necesidades. Con el fin de incorporar procesos innovadores se ha seguido gestionando el uso de CRM con el fin de mejorar la comunicación asertiva con los clientes y el seguimiento del proceso comercial.

En el ámbito internacional, nuestro mercado objetivo se ha enfocado en Centroamérica y Suramérica, manteniendo relación por medio de misiones estratégicas a las distintas armadas de la región con el fin de estrechar lazos para las negociaciones actuales y futuras. Para el mercado particular el foco se amplía a clientes tanto del continente Americano como del continente Europeo, hemos hecho presencia en ferias de renombre del sector astillero y se ha combinado con misiones comerciales con dos focos: estrechar relaciones y conocer las necesidades actuales de nuestros clientes potenciales y cautivos.

5.6.4. GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

5.6.4.1. INNOVACIÓN DE PROCESOS

La Corporación valora las ideas implementadas en procesos, porque contribuyen a la mejora de las actividades diarias de nuestros colaboradores, haciendo el trabajo más seguro y aumentando la productividad. Durante el primer semestre de 2024 se registraron las siguientes ideas a través del programa Armando Ideas:



Ilustración 54. Innovaciones en proceso 2024

5.6.4.2. INNOVACIÓN DE PRODUCTOS

Continuamos con la ejecución del proyecto de Desarrollo de Nuevos Productos, el cual permite nos permite:

- La generación de conceptos de buques y/o artefactos navales para dar soporte al área comercial buscando fortalecer la oferta de nuevas oportunidades al mercado con productos innovadores y diferenciadores.
- Desarrollar procesos de innovación incremental de productos propios, realizando adaptaciones funcionales y mejoras a estos diseños para que puedan ser comercializados con el valor agregado de su operación.
- Anticipar el avance en las fases de diseño precontractuales de proyectos con alto potencial en el mercado, y procurando lograr las metas de innovación en producto.
- Viabilizar la firma de contrato con restricciones de tiempo en su ejecución, buscando también la maduración del diseño con lo cual se mitigan riesgos durante la construcción.
- Dinamizar la gestión y formulación de proyectos de I+D con actividades de diseño e ingeniería para incrementar las posibilidades para la captación de recursos disponibles en convocatorias de proyectos de fondos y entidades nacionales e internacionales.

5.6.4.3. INNOVACIÓN EN MARKETING

Se ha trabajado en la generación de cultura del uso del CRM Bitrix 24, el cual es un paso innovador hacia la modernización del proceso comercial, se realiza mantenimiento de la página web corporativa e inicio de estrategias de marketing en torno a Colombiamar 2025, se realiza estudios de vigilancia competitiva usando herramientas para recopilación de información que nos ayuda a generar informes de mercado, análisis de tendencias y datos estadísticos sobre diversos segmentos del sector marítimo, como la construcción naval.

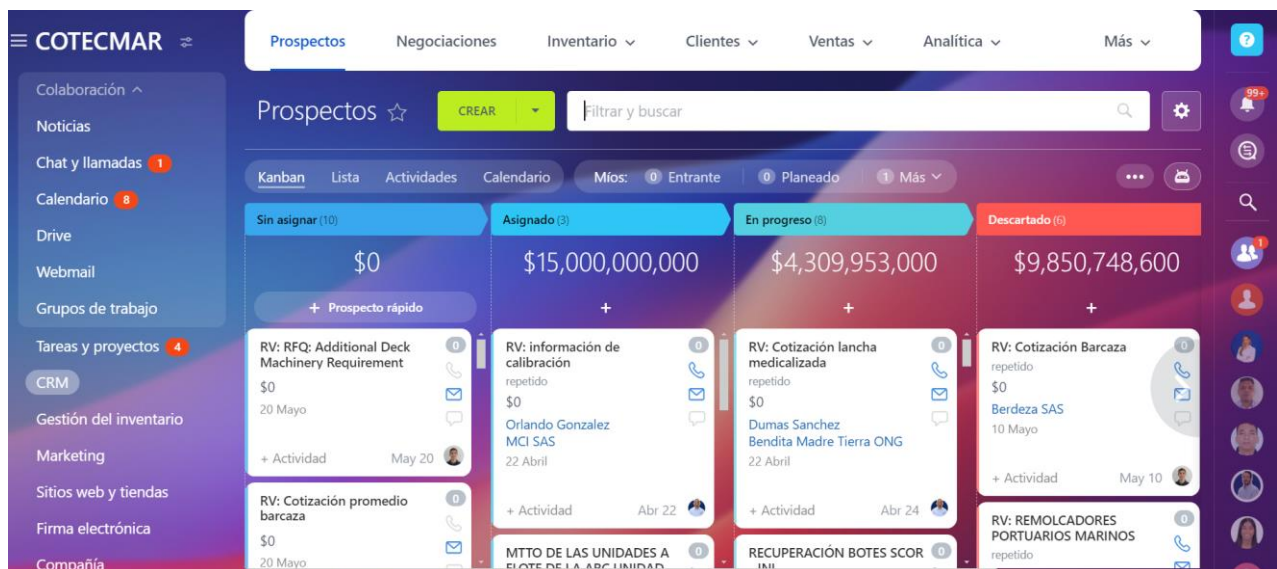


Ilustración 55. CRM Bitrix COTECMAR

5.6.4.4. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

La inversión en I+D+i del primer semestre del año 2024, representa la visión de la Corporación para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, principalmente aquellos englobados en los pilares de “Aprendizaje y Crecimiento” y “Procesos Internos”, permitiendo el fortalecimiento de las capacidades que COTECMAR requiere como Centro de Desarrollo Tecnológico dentro del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTel) del país. En lo corrido de la vigencia se han ejecutado \$3.199.362.887 millones COP por PDTI (recursos internos) en proyectos I+D+i, correspondientes a 21 proyectos en las categorías de Gestión Tecnológica, Investigación Aplicada, Desarrollo Tecnológico e Innovación de Procesos/organizacional:



Ilustración 56. Proyectos I+D+i 2024 por tipología y su participación en la inversión

5.6.5. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (KM – KNOWLEDGE MANAGEMENT)

5.6.5.1. TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

Durante el primer semestre de 2024 se desarrollaron las siguientes actividades de transferencia tecnológica así:

EXTERNA-INTERNA

- Misión tecnológica mediante inmersión de personal de COTECMAR en SISDEF, empresa chilena enfocada en sistemas aplicados principalmente a la defensa, seguridad y al ámbito marítimo e industrial, para la transferencia de conocimientos, capacidades y desarrollo del Sistema Integrado de Comunicaciones (ICS por sus siglas en inglés) para la Patrullera Oceánica Colombiana – POC.



Ilustración 57. Equipo de SISDEF y COTECMAR en las instalaciones de SISDEF. Chile 2024.

INTERNA-INTERNA

- Transferencia de conocimiento entre colaboradores del Departamento de Investigación y Desarrollo a través de la socialización de conocimientos y capacidades adquiridas en la misión tecnológica en Chile, que se da en el marco del plan de transferencia tecnológica entre SISDEF y COTECMAR para el desarrollo del Sistema Integrado de Comunicaciones ICS para la Patrullera Oceánica Colombiana – POC.

INTERNA-EXTERNA

- El Inventario de activos intangibles de la corporación se ha levantado en un 100%, a partir del cual se realizará el análisis para definir oportunidades de transferencia Interna-Externa.
- Continúa la implementación del plan de transferencia tecnológica de la máscara respiratoria de cara completa ARCA®, adelantándose labores de identificación de proveedores de tecnología habilitante, diseño de pruebas internas en COTECMAR y determinación de oportunidad comercial en el sector salud.
- Definición del acuerdo de explotación comercial con ARC y el Socio Tecnológico de los intangibles resultantes del proyecto de codesarrollo del diseño contractual de la Plataforma Estratégica de Superficie – PES.
- Exploración de oportunidad con la Marina de Defensa Nacional de Guatemala y diseño del plan de transferencia de tecnología, que permita desarrollar la capacidad de construcción de Botes de Combate Fluvial de Bajo Calado diseñados por COTECMAR

5.6.5.2. SISTEMA DE INTELIGENCIA EMPRESARIAL - SIE

En lo referente a actividades de fuente directa, durante lo corrido de 2024 participamos en diferentes actividades de inteligencia empresarial como la realización de misiones comerciales en Ecuador y República Dominicana. Además, se asistió a la feria Posidonia en Grecia, Navalía en España y al Congreso Integrado de logística, Zonas Francas y Puertos en Cartagena. Por su parte, continúa en desarrollo desde diciembre de 2023 la misión tecnológica y comercial en los Países Bajos con un representante de COTECMAR para dinamizar las relaciones y posicionamiento de marca con clientes y proveedores en Europa. En cuanto a los ejercicios de inteligencia de fuente indirecta se han realizado en lo corrido del año 32 informes distribuidos en los núcleos de: vigilancia tecnológica 04; vigilancia del entorno 07; vigilancia competitiva y comercial 21.

5.6.5.3. SISTEMA BANCO DE PROYECTOS

En 2024 se han desarrollado 8 proyectos de pasantías universitarias, los cuales han permitido la vinculación de 8 estudiantes de pregrado de diferentes universidades de la ciudad y de programas académicos, como: Negocios internacionales, Ingeniería Industrial, Ingeniería Naval, Administración Industrial, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Mecánica y Electrónica.

5.6.5.4. DIVULGACIÓN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Durante el primer semestre de 2024, se realizó la publicación del [Informe de Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación ACTI](#) correspondiente a la gestión realizada durante la vigencia 2023. Con relación a nuestra revista Ship Science & Technology, realizamos la edición, impresión y divulgación del volumen 17, número 34.



Ilustración 58. Informe ACTI 2023, Revista SHIP SCIENCE & TECHNOLOGY Vol.17 No. 34

5.6.5.5. GRUPO DE INVESTIGACIÓN PRODIN - PROYECTOS DE DISEÑO E INGENIERÍA NAVAL

En este primer semestre de 2024, se ha trabajado en la identificación de talentos en COTECMAR que pudieran integrarse y contribuir significativamente a las actividades de investigación del grupo, para lo cual se tuvo en cuenta 04 personas de la Gerencia de Diseño e Ingeniería, los cuales contaban con un perfil investigativo marcado y un genuino interés por hacer parte del grupo. Cabe resaltar que, debido a los requerimientos de producción científica, se hizo la incorporación de 03 de las 04 personas interesadas.

Así mismo, se llevó a cabo la identificación de posibles productos de investigación, destacándose entre ellos la patente de la máscara respiratoria ARCA, informes técnicos, prototipos, secretos empresariales y modelos de utilidad potenciales. Esta información se transmitió al equipo responsable del inventario y protección de activos intangibles, asegurando así una gestión adecuada y estratégica de estos recursos.

Por otro lado, se está llevando a cabo el proceso de evaluación de los integrantes del grupo para su posible categorización como investigadores, para lo cual se toma como insumo el resultado que se obtuvo en la última convocatoria de medición (2021), que sirve como punto de partida para hacer un análisis de los CvLac del personal e identificar:

- Productos registrados y avalados por Minciencias, así como el horizonte de tiempo de cada uno de ellos y su aplicabilidad en la convocatoria 2024.
- Productos faltantes por integrante para su categorización como investigador.

Adicionalmente, se iniciaron labores de mapeo enfocadas en identificar productos que actualmente no están asociados al GrupLac¹⁹ ampliando así el espectro de elementos a considerar para futuras iniciativas de investigación y desarrollo.

¹⁹ GrupLac: Aplicativo en línea para el diligenciamiento y actualización de la información de los grupos de investigación, desarrollo tecnológico, e innovación. La información aportada es responsabilidad de los directores o líderes de los Grupos de Investigación. <https://minciencias.gov.co/glosario/gruplac>

5.6.5.6. CENTRO DE EXCELENCIA – CdE – ESTANCIAS POSTDOCTORALES

En el marco de la Convocatoria 934 de Minciencias, la Corporación fue beneficiada para el desarrollo de 03 Estancias Postdoctorales, que derivaron la suscripción de 02 Contratos de Recuperación Contingentes entre COTECMAR y Fiducoldex S.A., los cuales fueron:

- Contrato de Recuperación Contingente No. 112721-385-2023: en el primer semestre del 2024 continua con el desarrollo de las de 02 estancias postdoctorales asociadas a este contrato, las cuales son:
 - DVE 3.0 – DIGITAL: Diseño de futuros para incrementar las capacidades de innovación abierta de COTECMAR dirigidas a fortalecer el desarrollo territorial sostenible del pacífico colombiano
 - Diseño de un modelo de gestión territorial para el desarrollo del bio-turismo bajo un enfoque inclusivo en el circuito Cartagena – Mompox.
- Contrato de Recuperación Contingente No. 112721-085-2024: suscrito el 21 de junio del 2024 con una duración de 28 meses, a través del cual se lleva a cabo la siguiente estancia postdoctoral:
 - Propuesta de modelo técnico de energía para implementación de la tecnología basada en hidrogeno-gas en la industria marítima y fluvial con una visión hacia la electromovilidad sostenible.

Así mismo como parte del proceso de cooperación realizado por el Centro de Excelencia (CdE) con actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e innovación se logró:

- Las firmas de contratos de recuperación contingente para el desarrollo de investigaciones aprobadas en el marco de la convocatoria 932 de MINCIENCIAS (Estancias con propósito empresarial), por parte de la Universidad Tecnológica de Bolívar (UTB) y el Instituto Tecnológico Metropolitano (ITM) con Fiducoldex S.A, para la ejecución de los proyectos de interés como:
 - Dr. Jairo Useche Vivero: Utilización de computación de alto desempeño para el análisis de estructuras degradadas en embarcaciones empleando sistemas de monitoreo estructural remoto e información satelital en tiempo real en su ruta de navegación. (Institución proponente: Universidad Tecnológica de Bolívar).
 - Dr. Daniel González: Adopción tecnológica para el diseño y la integración de fuentes alternativas de energía o de bajas emisiones en embarcaciones menores desarrolladas por COTECMAR. (Institución proponente: ITM de Medellín).
- En el marco de Contrato de Recuperación Contingente No. 112721-394- 2023 suscrito entre el Instituto Tecnológico Metropolitano (ITM) con Fiducoldex S.A para el desarrollo del “*TULATO - Tecnologías para la adopción de sistemas energéticos y de movilidad eficientes que fomentan el desarrollo sostenible orientados a regiones con alto potencial bio social y energético como Tumaco, Nariño*”, que se desarrolla en alianza con COTECMAR, la Institución Universitaria de Envigado, la Universidad Nacional de Colombia (Sede Medellín), la Universidad CESMAG, Prometeus S.A.S y la Jefatura Integral de Educación Naval de la Armada Nacional, se suscribió el convenio especial de cooperación en Ciencia, Tecnología e Innovación entre las diferentes instituciones aliadas, para aunar esfuerzos que permitan la ejecución del programa TULATO, donde la Corporación lidera el proyecto denominado “BERCO - Desarrollo de un bote enfocado en la electromovilidad remotamente controlado para transporte de insumos logísticos de TRL 3 a TRL 5 como estrategia para validar la funcionalidad de estaciones de recarga que utilicen baterías de segundo uso”.

- Adicionalmente, durante el primer semestre del año, se continua con la ejecución del Contrato de Recuperación Contingente No. 80740-100-2022 firmado entre COTECMAR y FIDUPREVISORA S.A. (posteriormente cedido a FIDUCOLDEX S.A.), a través del cual se lleva a cabo el proyecto “Desarrollo de una embarcación eléctrica ecoamigable, en el marco de la transición energética para el transporte fluvial de carga y pasajeros en el río Atrato”, buscando contribuir al incremento del nivel de madurez tecnológica de una embarcación fluvial enfocada en la electromovilidad de TRL 4 a TRL 6 a través de pruebas de puerto (HAT) y pruebas en el entorno pertinente, con el fin de mostrar su potencial aplicación en el río Atrato”.

5.6.5.7. OBJETOS DE CONOCIMIENTO

Se registra un total de 376 objetos de conocimiento de acuerdo con las diferentes herramientas de gestión que han sido puestas a disposición de todos nuestros colaboradores en el portal corporativo PKM, con los cuales se fortalece la gestión del conocimiento de la Corporación

Herramientas KM	#	Herramientas KM	#
Informes y boletines SIE	42	Círculos de innovación	01
Libros especializados adquiridos	104	Artículos	62
Normas	15	Wikis	02
Informes de pasantías	01	Lecciones aprendidas	36
Armando ideas	67	Cafés de conocimientos	04
Registros P.I.	05	Espacios de Intercambio de conocimiento	08
Repositorio (Isolución)	81		

Tabla 1. Objetos de conocimiento – 1er semestre de 2024

5.6.5.8. PROGRAMA ARMANDO IDEAS

A corte del primer semestre del 2024 se reportó un total de 67 ideas en el programa de Armando ideas, así:



Ilustración 59. Registro de Ideas – Programa Armando Ideas - Primer Semestre 2024

Adicional a las ideas descritas anteriormente, en el marco del programa se lanzó el reto de innovación: *¿Cómo podemos fortalecer la cultura de seguridad y salud en el trabajo - SST en COTECMAR?*, como resultado, se obtuvieron 50 ideas de las cuales se premiaron 05 como ganadoras.



Ilustración 60. Ideas ganadoras reto de innovación SST.

5.6.5.9. OTROS LOGROS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

COTECMAR se sumó a la celebración mundial del día de la Creatividad y la innovación el 21 de abril, con la realización de actividades que iniciaron el 15 de marzo y culminaron el 26 de abril con la ceremonia de reconocimientos a los colaboradores más creativos e innovadores.

Actividades	Descripción
Desafío de innovación ¿Cómo podemos fortalecer la cultura de SST en COTECMAR?	Los colaboradores participaron con el registro de ideas para aportar a la solución del desafío. Se premiaron 05 ideas innovadoras.
Taller de prototipado y pitch.	El taller fue dirigido a los colaboradores cuyas ideas del desafío obtuvieron los mayores puntajes en la evaluación.
Ruta de la innovación.	Concurso que premió la creatividad de los colaboradores. Las áreas participaron con videos explicando cómo las actividades que realizan aportan a la innovación en COTECMAR.

Tabla 2. Otros logros gestión del conocimiento



Ilustración 61. Actividades desarrolladas en marco del día de la Creatividad y la Innovación

5.6.6. CAPACIDADES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS DESARROLLADAS

5.6.6.1. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

En este primer semestre del año, alcanzamos una producción científica y tecnológica conformada por 13 artículos científicos, 05 ponencias, 04 registros de propiedad intelectual; estos últimos correspondientes a la marca figurativa del bote COLOMBIAMAR, la marca nominativa LPR, marca nominativa PES, la marca nominativa COTENERGY BOAT y el Software Naval Craft Master: Scantling's Calculator.

5.6.6.2. NIVEL TECNOLÓGICO

La Corporación con el fin de incrementar su nivel de desarrollo tecnológico, ha orientado sus esfuerzos en la búsqueda de los más altos estándares de productividad, calidad y competitividad a nivel mundial, estableciendo prioridades a partir de los análisis y las recomendaciones de expertos, articulando el Plan de Desarrollo de Capacidades y las necesidades de inversión requeridas para el presente cuatrienio 2023-2026.

Es así como durante el primer semestre 2024 se trabajó en la elaboración de los diseños de las nuevas edificaciones que apalancaran la producción de futuros buques. Diseños que tienen por objeto maximizar el uso y aprovechamiento del área disponible, optimizar los procesos asociados a los procesos de construcción, mantenimiento y reparación de embarcaciones, incorporar tecnologías adecuadas orientadas a fortalecer la eficiencia y la productividad de estos procesos y contar con instalaciones que contribuyan a incrementar la productividad en un entorno seguro para sus colaboradores, cumpliendo la normatividad y los estándares que definen a un contexto social, ambiental y económicamente responsable con la sostenibilidad de la Corporación.

Inicialmente se realizará la construcción de una extensión de la línea de producción actual llamada LP2, que contribuya a ampliar la capacidad constructiva de bloques, y a su vez optimice la producción de embarcaciones.

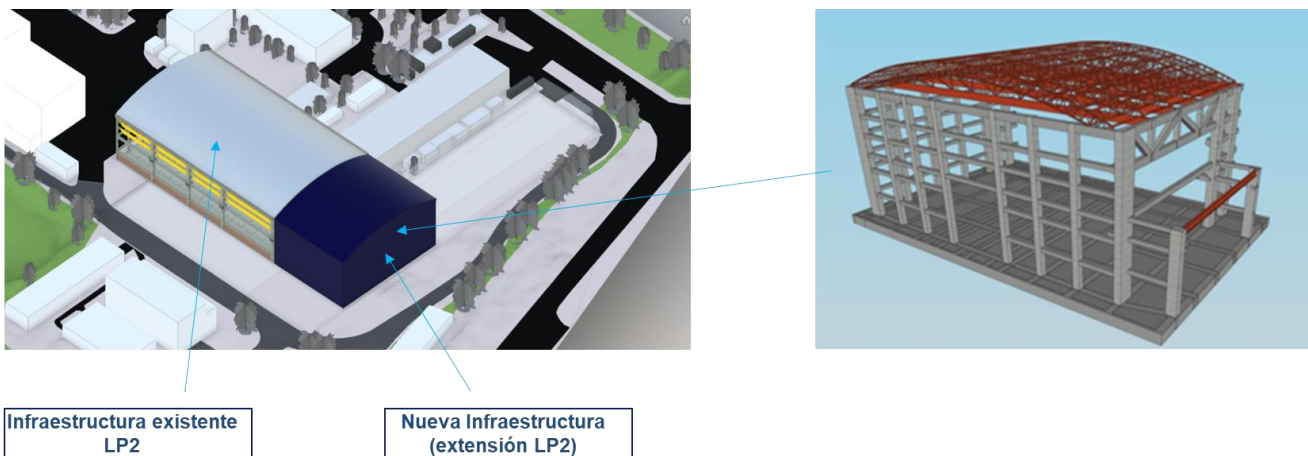


Ilustración 62. Diseño para la Construcción Extensión LP2

Como complemento a la infraestructura requerida, la Corporación gestionó ante el Comando de la Armada de Colombia la adquisición de equipos de última tecnología, con el cual se busca reforzar nuestra capacidad instalada para la optimización de los procesos de construcción, mantenimiento y reparación de embarcaciones y el incremento de nuestro nivel tecnológico durante el presente cuatrienio, en forma similar al modelo que ha sido utilizado por otros países de la región, en los cuales se promueve el desarrollo de la industria astillera con apoyo gubernamental.

En atención a lo solicitado, la Armada de Colombia requirió apoyo al Viceministerio para la Estrategia y Planeación por medio del oficio con Radicado No 20220000423563163/MDN-COGFM-COARC-SECAR-29.60 del 17 de noviembre de 2022, recibiendo respuesta el 23 de

enero de 2024 con oficio RS20240123008347, mediante el cual se informa la asignación inicial de recursos por \$10.000 millones COP para su ejecución en la vigencia 2024, los cuales forman parte del proyecto de Fortalecimiento de Medios Navales para la Protección de la Soberanía Nacional, de la institución. Los equipos en proceso de adquisición son: el Router de Aluminio, la mesa de corte y algunos Carros de Varada, entre otros.

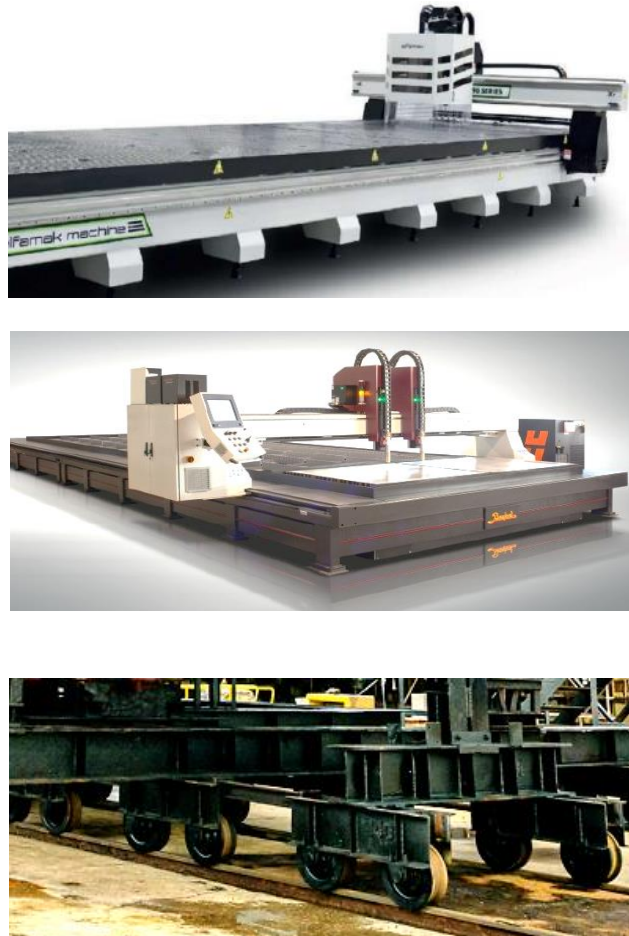


Ilustración 63. Maquinaria y Equipos en adquisición para el Desarrollo de Capacidades de COTECMAR

5.6.7. RELACIONAMIENTO, VISIBILIDAD, POSICIONAMIENTO DE MARCA

5.6.7.1. DESARROLLO DE ESTRATEGIAS COMERCIALES.

A través de nuestra participación en 02 ferias internacionales, 03 eventos nacionales y 02 misiones comerciales internacionales, fortalecimos las relaciones comerciales, validando el cumplimiento de nuestra promesa de valor corporativa y afianzando nuestro posicionamiento y liderazgo a nivel nacional e internacional, identificamos nuevas tendencias tecnológicas y productivas de interés para la Corporación.

En igual forma se fortaleció el valor de la marca con nuestros diferentes grupos de interés, nuestra oferta de productos y servicios como soluciones integrales de alto valor agregado, llevando nuestra marca a las ferias más importantes del sector naval, marítimo y fluvial del planeta.

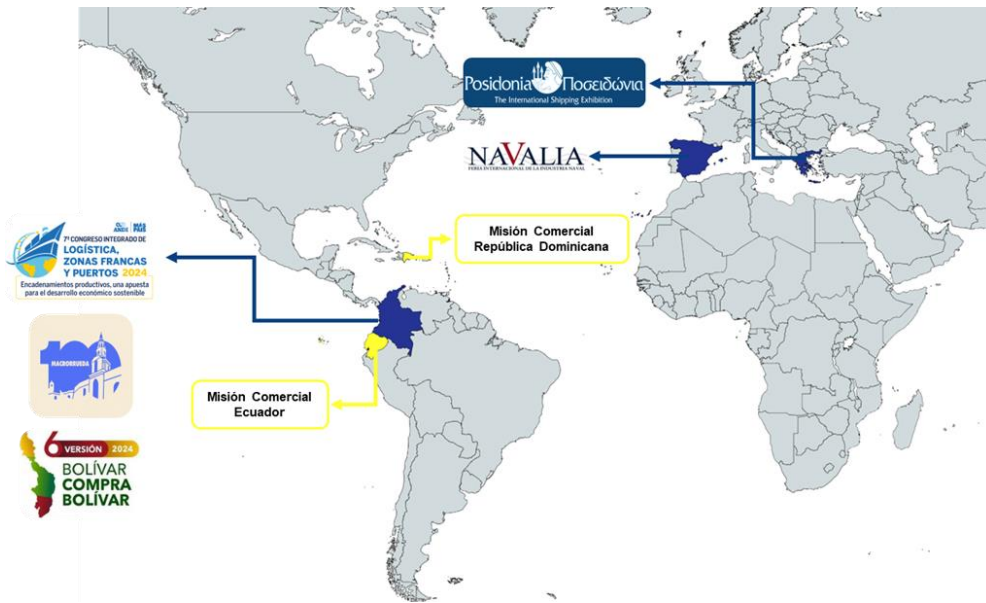


Ilustración 64. Ferias y Misiones 2023

5.6.7.2. POSICIONAMIENTO DE MARCA.

En cuanto al posicionamiento de marca de COTECMAR, durante este primer semestre se registraron en medios de comunicación a nivel local, nacional e internacional, 113 menciones a partir de 6 boletines de prensa emitidos con temáticas alusivas a la firma del contrato para inicio de construcción del buque hospital, inicio de construcción de embarcaderos para Fontur, firma de contrato para construcción de embarcaderos con Cormagdalena, avance de construcción de la Patrullera Oceánica Colombiana, encuentro anual de aliados estratégicos y la obtención del Premio Nacional de Ingeniería por el diseño y construcción del Buque de Investigación Científico Marina.

Es importante tener en cuenta que la publicación de estos contenidos se da gracias a la estrategia de relacionamiento con los medios de comunicación, identificados como uno de los grupos de interés de la Corporación.





Ilustración 65. Así nos ven los medios

A su vez, en nuestras principales redes sociales (LinkedIn e Instagram) se han efectuado 114 publicaciones enfocadas en el posicionamiento de marca a través de la difusión de avances de proyectos, fechas especiales, participación en ferias comerciales, jornadas de bienestar corporativo, entre otros. A la fecha, han sido atendidas 61 visitas, para un total de 1.695 personas quienes conocieron de primera mano las capacidades de la Corporación. Estas visitas fueron realizadas por empresas, universidades, entidades gubernamentales y marinas de la región.

5.6.8. FORTALECIMIENTO CAPACIDADES PRODUCTIVAS

5.6.8.1. MAQUINARIA, EQUIPOS E INFRAESTRUCTURA

En la Corporación el fortalecimiento de las capacidades productivas de la Infraestructura, Maquinaria y Equipos se respalda principalmente en el presupuesto del PDTI – grupo focal Infraestructura, el cual para la vigencia 2024 contó con recursos para ejecutar de \$9.236 millones COP, que representa el 36,55% de la inversión de los recursos del PDTI 2024.

Las actividades se orientan a la continuación del Plan de Desarrollo de Capacidades, a partir de la ejecución del Plan Maestro de Infraestructura declarado en nuestro Direccionamiento Estratégico, con el fin de maximizar su uso y aprovechamiento para la optimización de los procesos productivos, incorporando tecnologías adecuadas para fortalecer la eficiencia y se cuente con instalaciones que incrementen la productividad.

Por otro lado, las actividades se encaminan a una mejora productiva mediante la repotenciación de las posiciones de varada y sistema de aire comprimido, también la adquisición de nuevos equipos y maquinarias como lo son el puente grúa y bancos de pruebas.

Por otro lado, se busca la constante alineación a los ODS mediante el fortalecimiento de la PTARD y en constante búsqueda de un entorno seguro para nuestros colaboradores a través de la optimización del sistema eléctrico y la repotenciación del sistema contraincendios.

5.6.8.2. CAPACIDADES TIC – TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Durante el primer semestre de 2024 se desarrollaron proyectos tendientes a lograr dar un salto tecnológico que nos permita avanzar en nuestro compromiso con la transformación digital con una inversión enfocada en el fortalecimiento de tecnologías y desarrollos, con la cual se impulsa la optimización de procesos.

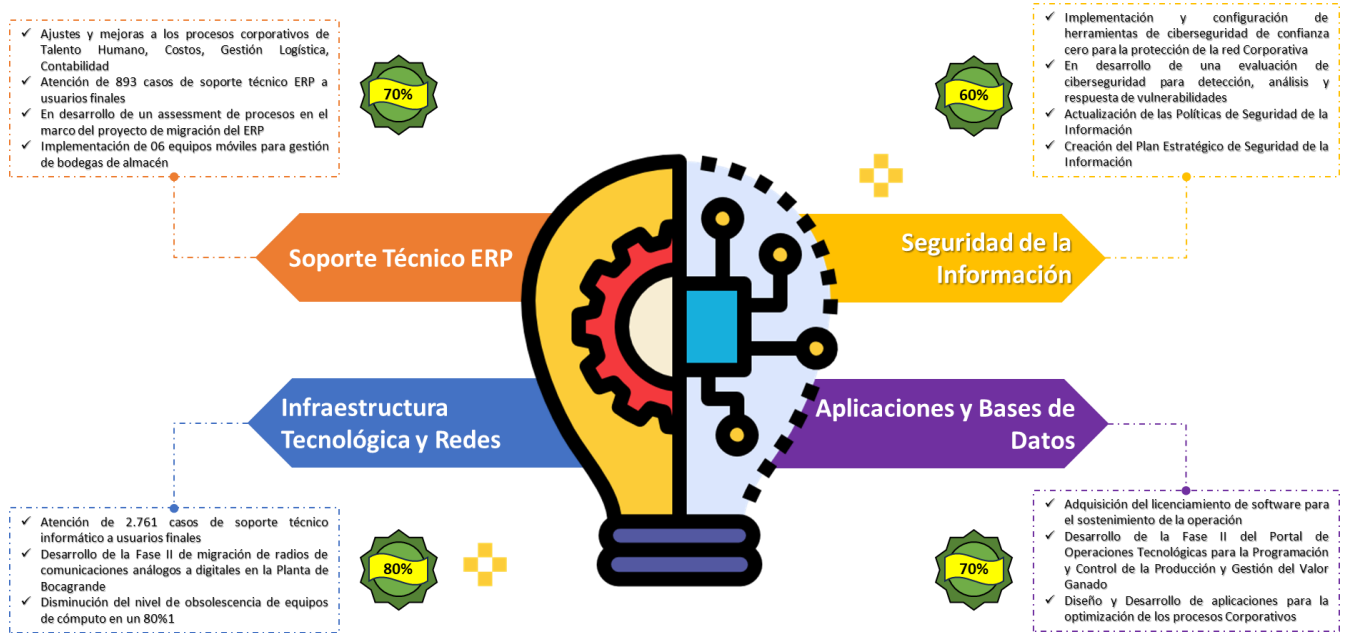


Ilustración 66. Fortalecimiento Tecnologías de la Información y Comunicaciones

6. NUESTRO TALENTO HUMANO

En COTECMAR el Talento Humano es nuestro activo más valioso, por lo que, en 2024, se continúa trabajando en iniciativas, estrategias, políticas, procedimientos, y proyectos que promueven el desarrollo de los trabajadores, la equidad, el mejoramiento de la calidad de vida y el equilibrio entre la vida laboral y familiar. Así mismo, nos esforzamos en priorizar los recursos necesarios para brindar mayor seguridad y garantizar la integridad de los trabajadores en la ejecución de sus actividades, así como la atención de los riesgos derivados de estas.

Gracias al compromiso, la integridad y a las relaciones de confianza establecidas en los equipos de trabajo, se ha podido cumplir con los objetivos corporativos establecidos en el direccionamiento estratégico, entregando a satisfacción productos y servicios con altos estándares de calidad en el tiempo indicado todo gracias a la participación de nuestro Talento Humano.

6.1. COMPOSICIÓN DE NUESTRA FUERZA LABORAL

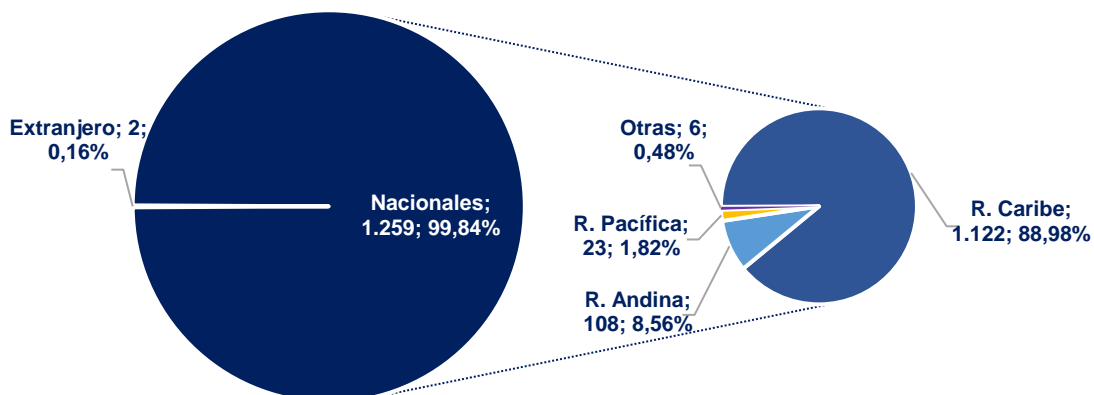
(2-7), (2-8), (405-1)

Al cierre del I semestre de la vigencia 2024, contamos con una población de 1.261 trabajadores, distribuidos en los 4 niveles de cargo que se encuentran actualmente vigentes en la Directiva de estructura - Directivo, Ejecutivo, Profesional y Operativo, y segmentados por tipo de contratación - Indefinida, Fija, Obra/Labor, Aprendizaje, Empresas de Servicio Temporal-EST y personal en comisión de servicios de la Armada de Colombia (A.R.C.).

Es relevante precisar que la dimensión de la fuerza laboral, principalmente en el área operativa está estrechamente relacionada con la producción de bienes y servicios, de acuerdo con la demanda laboral de los proyectos que se encuentren en ejecución, por lo cual esta varía según los compromisos contractuales vigentes. La fuerza laboral al cierre del primer semestre 2024 presenta un aumento del 11% con respecto al cierre 2023, producto del inicio y/o del proceso de construcción de importantes proyectos para la Corporación, descritos anteriormente.

6.1.1. DISTRIBUCIÓN POR ORIGEN

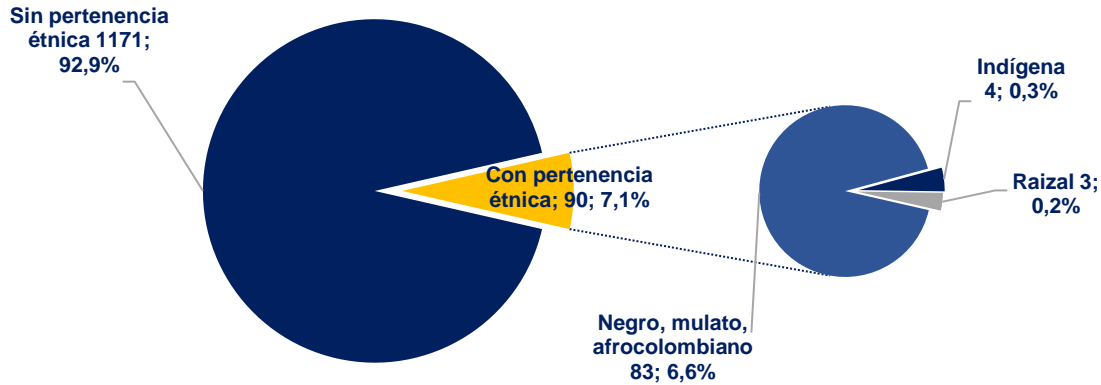
Con relación al perfil sociodemográfico de nuestros trabajadores, 1.259 de estos, son mano de obra colombiana, en su mayoría de la región Caribe (89%), y 02 son mano de obra extranjera, específicamente de países suramericanos, con conocimientos en temas relacionados con Diseño e Ingeniería. Estos datos demuestran el impacto en la región Caribe en generación de empleo.



Gráfica 9. Distribución colaboradores por origen

6.1.2. DISTRIBUCIÓN POR PERTENENCIA ÉTNICA

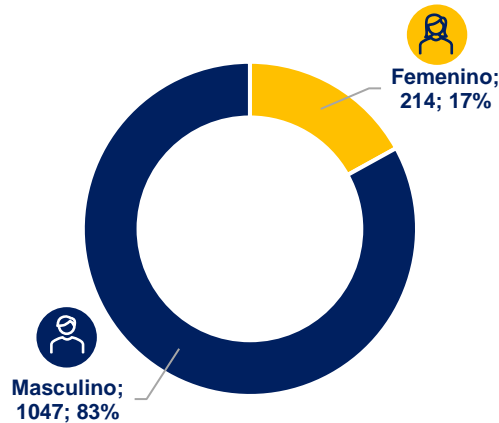
En cuanto a la distribución por pertenencia étnica, del total de la población contratada, 90 trabajadores se identifican dentro de un grupo étnico; siendo el más representativo la población negra, mulata o afrocolombiana.



Gráfica 10. Distribución colaboradores por pertenencia étnica

6.1.3. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

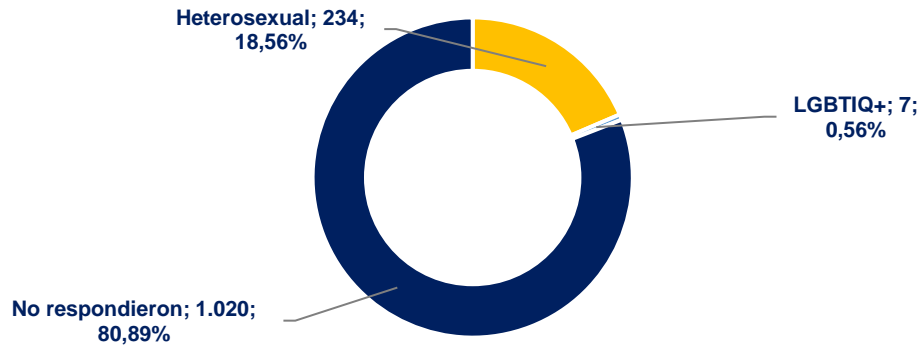
Del parte de colaboradores, 1.047 son hombres y 214 son mujeres distribuidos en diferentes cargos y niveles de las áreas administrativas y operativas. La participación de la mujer es muy relevante, y se mantiene en un 17%.



Gráfica 11. Distribución colaboradores por género

6.1.4. DISTRIBUCIÓN POR IDENTIDAD DE GÉNERO

En la Corporación el género con que se identifica un colaborador no es un impedimento para que desempeñe un cargo y como muestra, se cuenta con 07 colaboradores identificados dentro de la población LGBTI +, equivalente a un 0,56%, del total del personal.



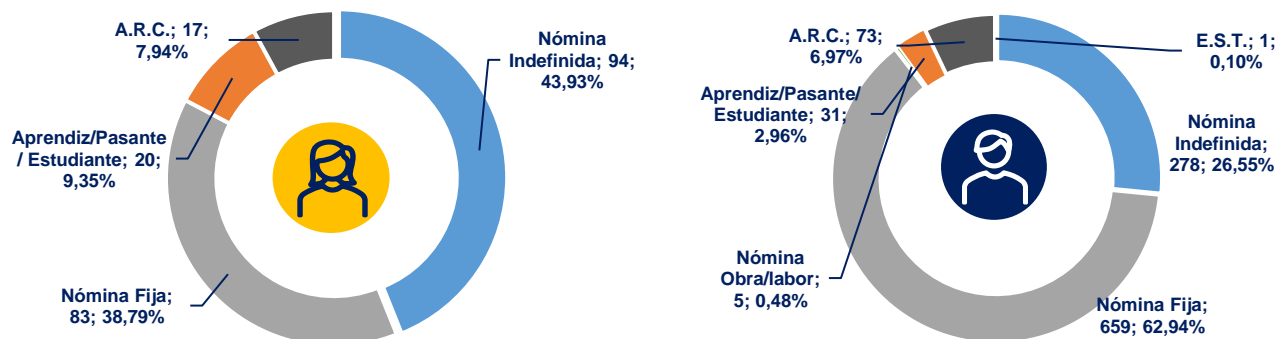
Gráfica 12. Distribución colaboradores por identidad de género

6.1.5. DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATACIÓN

La contratación de trabajadores en COTECMAR se realiza de manera directa teniendo en cuenta la legislación laboral vigente, siendo la modalidad de contratación a término fijo la más empleada, con 742 trabajadores (59%), seguido por la contratación a término indefinido con 372 trabajadores (30%), y por contrato de obra o labor con 5 trabajadores (0,4%). El personal ARC que se encuentra en comisión de servicios representa el (7%).

	NACIONAL			EXTRANJERO			TOTAL		
			Σ			Σ			Σ
Nómina Indefinida	94 25%	277 75%	371 99,7%	- -	1 100%	1 0,3%	94 25%	278 75%	372 29,5%
Nómina Fija	83 11%	658 89%	741 99,9%	- -	1 100%	1 0,1%	83 11%	659 89%	742 58,8%
Nómina Obra/Labor	- -	5 100%	5 100%	- -	- -	- -	- -	5 100%	5 0,4%
Aprendiz/Pasante/Estudiante	20 39%	31 61%	51 100%	- -	- -	- -	20 39%	31 61%	51 4%
A.R.C.	17 19%	73 81%	90 100%	- -	- -	- -	17 19%	73 81%	90 7,1%
E.S.T.	- -	1 100%	1 100%	- -	- -	- -	- -	1 100%	1 0,1%
	214 17%	1.045 83%	1.259 99,8%	- -	2 100%	2 0,2%	214 17%	1.047 83%	1.261 100%

Tabla 3. Distribución colaboradores por género, región y tipo de contratación



Gráfica 13. Participación por género y tipo de contratación

6.1.6. DISTRIBUCIÓN POR NIVEL DE CARGO

Con relación al nivel de cargo, y de acuerdo con las actividades que se realizan en la Corporación, 888 trabajadores (70%) se desempeñan en el nivel operativo (62 mujeres y 826 hombres), sin embargo, haciendo el análisis por género, la mayor representación del personal femenino se desempeña en el nivel profesional con 134 trabajadores de 214, es decir el (63%) de las mujeres se encuentran en esta categoría; con relación al personal masculino, la mayor parte se desempeña en el nivel operativo, siendo 826 trabajadores de 1.047 (79%) del total de la población de este sexo, comportamiento propio del tipo de industria en la cual nos encontramos.










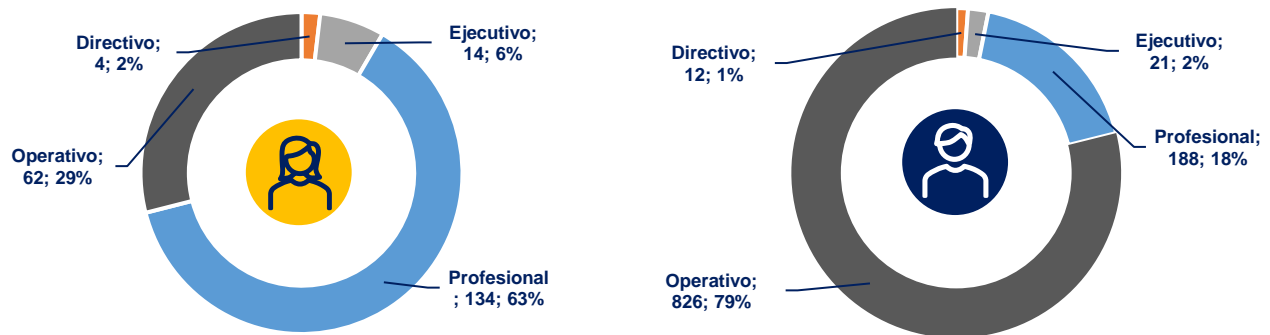
	NACIONAL			EXTRANJERO			TOTAL		
									
Directivo	4 25%	12 75%	16 100%	- -	- -	- -	4 25%	12 75%	16 1,3%
Ejecutivo	14 40%	21 60%	35 100%	- -	- -	- -	14 40%	21 60%	35 2,8%
Profesional	134 42%	186 58%	320 99%	- -	2 100%	2 1%	134 42%	188 58%	322 25,5%
Operativo	62 7%	826 93%	888 100%	- -	- -	- -	62 7%	826 93%	888 70,4%
	214 17%	1.045 83%	1.259 99,8%	- -	2 100%	2 0,2%	214 17%	1.047 83%	1.261 100%

Tabla 4. Distribución colaboradores por género, origen y nivel de cargo



Gráfica 14. Participación por género y nivel de cargo

6.1.7. DISTRIBUCIÓN POR EDAD

Respecto a la edad, 760 de nuestros colaboradores se encuentran en edades entre los 30 y 50 años, población que se caracteriza por un alto nivel de experiencia y responsabilidad, así mismo en este mismo rango se encuentra la mayor a participación de la mujer que corresponde a 120 colaboradoras.



Gráfica 15. Distribución colaboradores por nivel de cargo y rango de edad

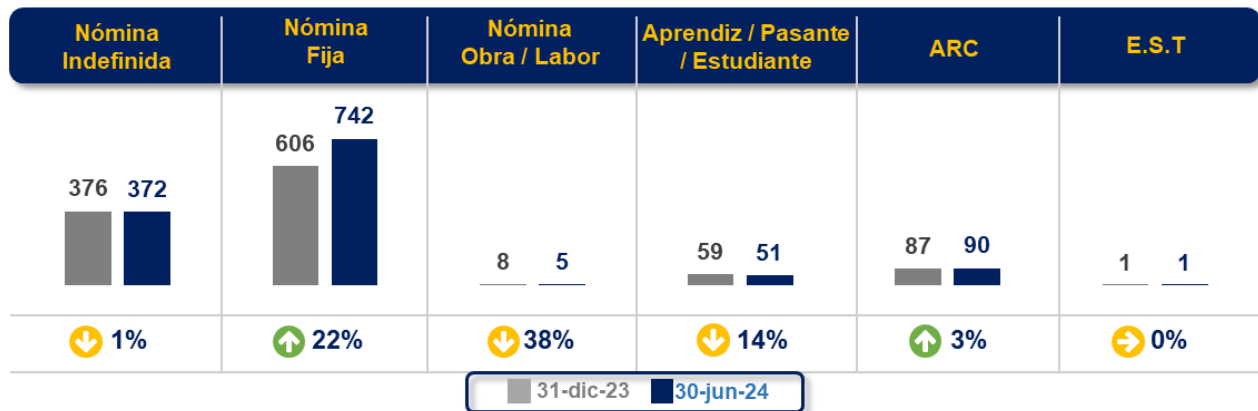


Gráfica 16. Distribución colaboradores por rango de edad vs género

6.2. CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DEL PERSONAL

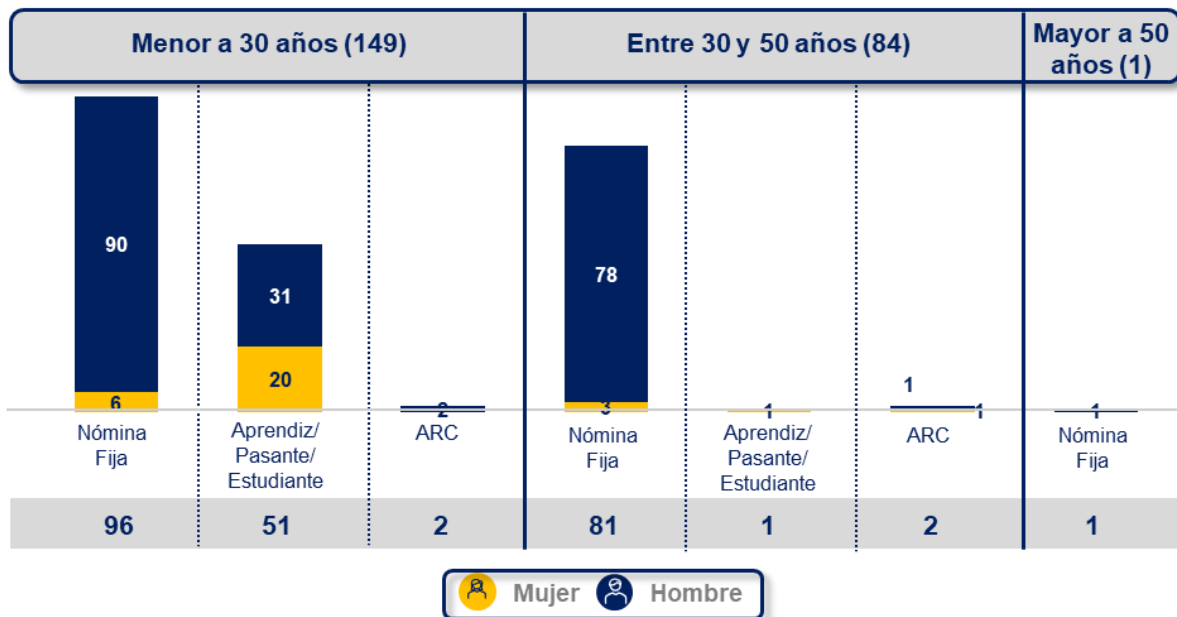
(401-1)

En cuanto a la variación de nuestros trabajadores, tuvimos un incremento de 124 personas, pasando de 1.137 (a 31 de diciembre de 2023) a 1.261 trabajadores al 30 de junio de 2024, una variación del 11 %. Este incremento obedece principalmente a la dinámica generada por la demanda de personal para los proyectos como la Patrullera Oceánica Colombiana POC, Botes de Operaciones Fluviales de Bajo Calado – BOFBC, Embarcaderos fluviales FONTUR y Cormagdalena, Centro de Atención Primaria en Salud Costero fluvial – CAPS-CF, mantenimiento a Buques ARC y motonaves y remolcadores comerciales.



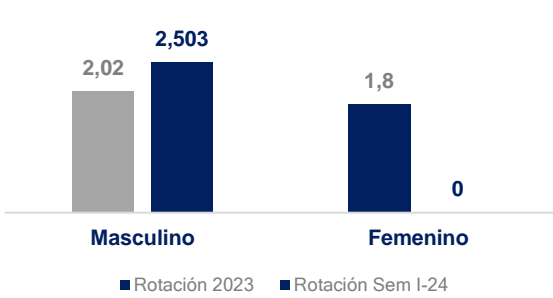
Gráfica 17. Variación fuerza laboral por tipo de contratación 31-dic-23 vs 30-jun-24

La anterior gráfica indica que la variación más importante se observa en la nómina fija, por el incremento de la producción debido a importantes proyectos en proceso de construcción. Respecto las nuevas vinculaciones, la contratación del personal menor de 30 años sigue siendo la más representativa (149 trabajadores, lo que equivale al 64% de los ingresos de personal del periodo), fortaleciendo las bases para un relevo generacional dentro del Plan Carrera y Sucesión. Sin embargo, cabe resaltar que por cada empleo directo, generamos tres empleos indirectos por el encadenamiento productivo, apalancándonos con proveedores, contratistas y servicios, generando 3.783 empleos en el Sector Naval, Marítimo y Fluvial, apuntando al Objetivo No. 08 de Desarrollo Sostenible “Trabajo Decente y Crecimiento Económico”.

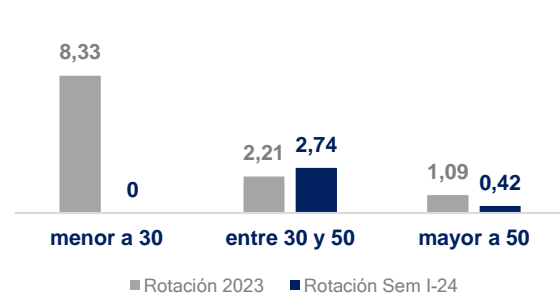


Gráfica 18. Contrataciones por género, rango edad y tipo contratación

Frente a la tasa de rotación a primer semestre 2024 está en 0,71 para los cargos críticos, claves y expertos de negocio, evidenciando una sensación de bienestar y estabilidad en el personal, propendiendo por una continua transferencia de conocimiento en una industria tan especializada.



Gráfica 19. Rotación por género 2023 vs Sem I-2024



Gráfica 20. Rotación por rango de edad 2023 vs Sem I-2024

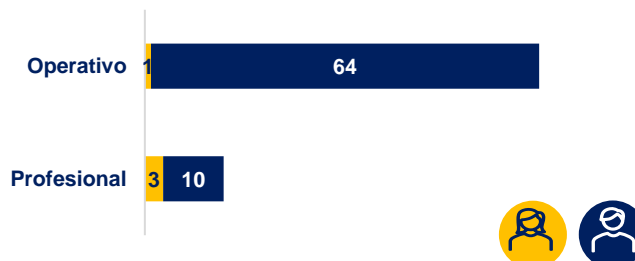
Fortalecimiento proceso de selección de personal

Contribuimos con la empleabilidad en nuestra región, realizamos la 1era. Feria de empleo en el SENA 2024, con el fin de reclutar mano de obra Cartagenera y contribuir con la empleabilidad de nuestra ciudad. Por otra parte, logramos dar respuesta a las necesidades de personal necesarias para la construcción de proyectos de gran envergadura estratégica como la POC, y dar cumplimiento a clientes externos en la línea de reparación y mantenimiento de buques.

6.2.1. SOBRE LA RETENCIÓN Y REINGRESOS DE COLABORADORES

La tasa de retención del 98.93 % refleja el impacto de los planes que la Corporación ha adoptado para fortalecer la lealtad y el grado de compromiso del personal clave, experto y crítico de la Corporación para enfrentar proyectos de largo plazo con mayores garantías de éxito, generando confianza a nuestros clientes, gracias a la experiencia adquirida en el sector.

Con relación a los reingresos, están ligados a la forma de desarrollar los proyectos en la Corporación, presentando un 33 % de los trabajadores contratados durante el I semestre 2024, indicador que demuestra que la Corporación es considerado un gran lugar para trabajar.



Gráfica 21. Reingresos colaboradores por género y nivel de cargo 2024

6.3. BRECHA SALARIAL

(405-2)

En la Corporación estamos comprometidos con la igualdad de género, para ello seguimos trabajando en iniciativas para garantizar la igualdad salarial y de distribución laboral entre mujeres y hombres.

Al medir la brecha salarial por niveles de cargo realizada al cierre del I semestre 2024, se observó que, en el nivel directivo, las mujeres tienen un salario mayor que el de los hombres (2,2%), por el contrario, en los niveles de cargo ejecutivo, profesional y operativo, los hombres tienen un salario mayor al de las mujeres, destacando que la brecha ha disminuido respecto al periodo 2023, pasando de un 13,1% al 10,6% para el nivel ejecutivo y de un 8,6% al 4,3% en el nivel profesional. Lo anterior no significa que exista una discriminación salarial, dado que las mujeres representan el 17% de la fuerza laboral y los salarios están definidos según el nivel de responsabilidad y el proceso en el que está enmarcado el cargo en la corporación, garantizando que la asignación salarial sea definida por el perfil de cargo y no en la persona que lo ocupa.



Gráfica 22. Brecha salarial mujeres vs hombres 2024

6.4. FORMACIÓN DE LOS COLABORADORES

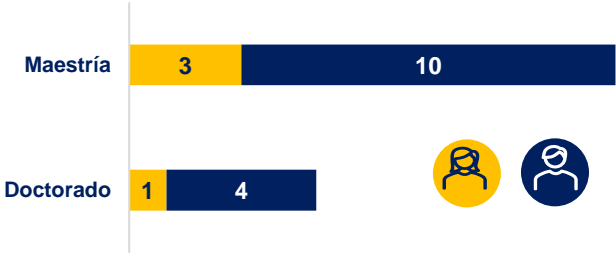
(205-2), (403-5), (404-1), (404-2)

Frente a los grandes retos que tenemos en la Corporación para los próximos años, se vuelve un objetivo primordial fortalecer las competencias de nuestro personal a través de formación de alto nivel y para el trabajo y el desarrollo humano, impactando directamente los procesos productivos y administrativos.

6.4.1. PROGRAMAS DE EDUCACIÓN FORMAL

A través del Semillero Talento COTECMAR y el Comité de Aprendizaje de la Corporación, en el primer semestre 2024 continuamos apoyando a los estudiantes en las formaciones que vienen en curso y otorgamos la Beca COTECMAR a dos colaboradores para el desarrollo de una Maestría en Ingeniería Naval en la Escuela Naval de Cadetes Almirante Padilla y se le otorgó un apoyo a un colaborador para continuar con su estudio doctoral en Innovación en la Universidad de la Costa en Barranquilla.

A continuación, se presenta la ubicación geográfica y las universidades donde se adelantan los programas de formación de alto nivel en la Corporación:



Gráfica 23. Distribución formación alto nivel por género

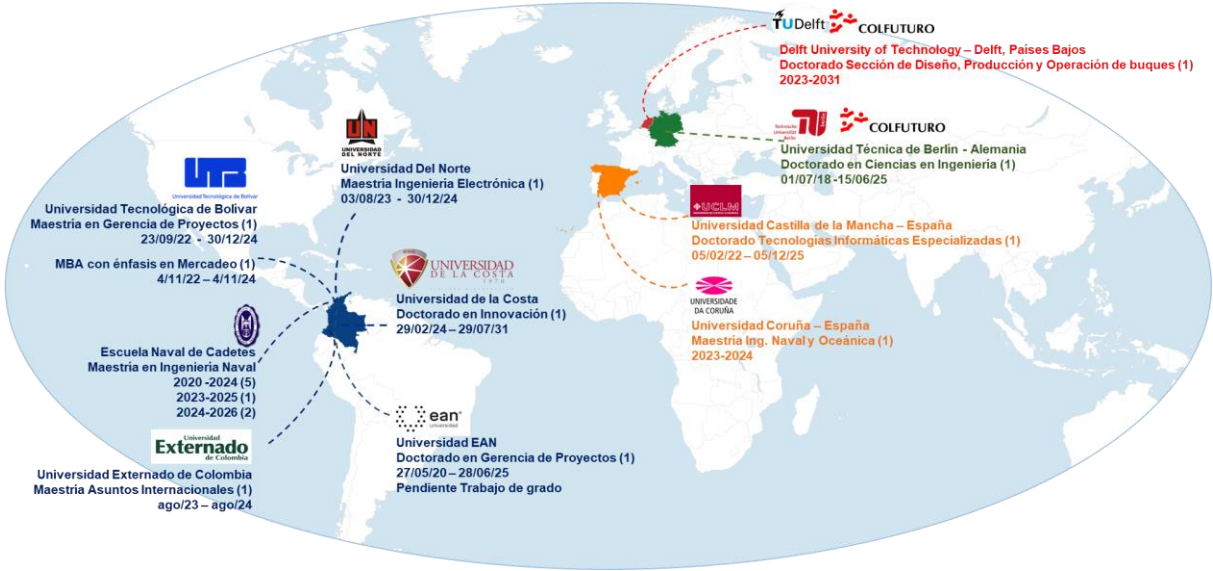


Ilustración 67. Programas SIAO Educación Formal en ejecución 2024

6.4.2. PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

Estos programas están orientados a fortalecer las competencias operativas y los procedimientos Corporativos, dando especial cobertura a las certificaciones de cumplimiento Legal, entrenamiento y actualización del conocimiento. Durante el primer semestre 2024, se ejecutaron 46 capacitaciones, beneficiando a 1.105 colaboradores, de los cuales 182 correspondieron a mujeres con un promedio de formación de 167,63 horas y 923 hombres con un promedio de formación de 368,96 horas, para un total de 536,59 horas de formación, para el desarrollo de competencias del personal. Lo anterior fue maximizado en beneficiarios gracias a las gestiones realizadas con personal experto de Corporación en diferentes temáticas, negociaciones con proveedores, asesores y alianzas estratégicas con la ARL y el SENA.

Mujer (Icono)		Hombre (Icono)		TOTAL	
Cant.	Media Hora de Formación	Cant.	Media Hora de Formación	Total Cant.	Total Media hora de Formación
182	167,63	923	368,96	1.105	536,59

Tabla 5. Media horas de formación de los colaboradores por género

Fortalecimiento de Competencia del saber	Fortalecimiento de Competencia del ser	Cumplimiento Normativo
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apropiación Técnica y Especializada del Conocimiento - ATECO <ul style="list-style-type: none"> • Curso virtual - CURSOS NAVI HARBOUR-STC-TLA-C-00179-00-N (02 colab.) ✓ Capacitaciones que coadyuvaron la despenalización salarial (19 colab.) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollo del Líder desde las Neurociencias Cognitivas Aplicadas al Comportamiento. (170 colab.) ✓ Comunicación Asertiva, reconocimiento, trabajo en equipo, liderazgo y resolución de conflictos 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Seguridad y Salud en el Trabajo <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo seguro en altura – 273 colab. • Espacios confinados – 92 colab • Armado y desarme de andamios • Sustancias químicas • Energías Peligrosas

Ilustración 68. Aportes en formación y aprendizaje

A continuación, algunas imágenes de capacitaciones a nuestros colaboradores:



Ilustración 69. Curso de mujeres "Soldadura de productos metálicos en platina"



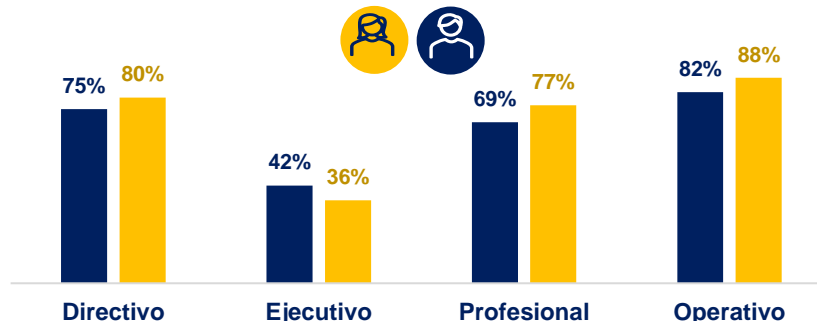
Ilustración 70. Graduados Técnica Laboral

6.5. EVALUACIONES DE DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES PARA VALORACIÓN DE METAS Y LOGROS ALCANZADOS

(404-3)

A finales de la vigencia pasada, se logró poner en funcionamiento la plataforma tecnológica para la medición del desempeño de los colaboradores de la Corporación, permitiendo la automatización de este proceso, que hasta ese momento se venía haciendo de forma manual.

Se programó la evaluación de desempeño a 1.205 colaboradores (195 mujeres, 1.010 hombres), logrando recibir 950 evaluaciones (150 mujeres, 800 hombres), es decir, el 79% de los colaboradores programados, sin embargo, considerando que es una plataforma que se encuentra en mejora continua y que nos encontramos en proceso de aprendizaje, se sigue acompañando con el diligenciamiento para lograr el 100%.



Gráfica 24. Porcentaje de Empleados evaluados por género y nivel de cargo

6.6. CLIMA LABORAL Y BIENESTAR CORPORATIVO

(401-2), (401-3)

En COTECMAR, continuamos fortaleciendo y mejorando la calidad de vida laboral y personal de todos nuestros colaboradores, para impactar positivamente en el clima laboral, la cultura organizacional y la satisfacción de cada uno en la Organización, incentivando el compromiso, sentido de pertenencia y la vocación hacia la productividad e iniciativa en cada labor que desempeñan.

Siendo consecuente con lo anterior, y velando por el bienestar de nuestro talento humano y la sostenibilidad de sus familias, iniciamos el 2024 con un incremento salarial del 10.28%, así mismo, se realizó la actualización de nuestra política de Bienestar Social Corporativo, la cual busca abarcar de manera equitativa, eficiente y eficaz la satisfacción de las necesidades de las personas, en interacción permanente con su entorno laboral, familiar y social, contribuyendo a su crecimiento en todas las áreas, haciéndolos partícipes, junto a sus familias, de una cultura verdadera, integral, de compromiso y sentido de pertenencia hacia la Corporación.

Se presentan a continuación la cantidad de colaboradores por beneficio otorgado incluido dentro del plan de Bienestar Social Corporativo al primer semestre del 2024.



Ilustración 71. Beneficios otorgados 1er semestre 2024

Con el fin de mantener informado de todas las novedades de la Directiva Políticas Bienestar Social Corporativo, se realizó socialización IN SITU por la alta dirección de cada uno de estos beneficios, recordando a todos los trabajadores su uso y además informándoles el incremento del auxilio de alimentación y de la prima de vacaciones.

Como parte de un plan de carrera durante el primer semestre del 2024, se ascendió a 32 trabajadores profesionales y operativos, lo que ha motivado a los trabajadores a superarse y alcanzar sus metas profesionales en la empresa. Esta estrategia ha permitido retener el talento dentro de la organización, fomentando un ambiente laboral positivo y de crecimiento continuo.

Además, se han realizado diferentes actividades dirigidas al colaborador y a su familia, encaminadas al desarrollo y crecimiento como célula de la sociedad. El posicionamiento de la Corporación en el núcleo familiar es fundamental, puesto que su propósito es propender por una mejor calidad de vida del trabajador y su familia. A continuación, se especifican las actividades del programa de Bienestar Social Corporativo realizadas durante el primer semestre del año 2024.



Ilustración 72. Conmemoración día de la mujer cotecmarina



Ilustración 73. Celebración día del Niño



Ilustración 74. Ascensos personal militar



Ilustración 75. Copa América COTECMAR

6.6.1. TELETRABAJO SUPLEMENTARIO

Con el propósito de mantener un equilibrio entre la vida laboral y familiar de nuestros colaboradores, al interior de la Corporación adoptamos desde el 03 de mayo del 2023, la política de *Teletrabajo suplementario*²⁰ para aquellos colaboradores que por sus funciones pudieran hacer uso de esta modalidad. En esta política, se autorizaron 84 cargos, que representan 220 colaboradores, de los cuales 38 al primer semestre de la vigencia se han acogido a esta modalidad de trabajo, es decir el 17% del personal autorizado (solo en el primer semestre se acogieron 5 colaboradores).

6.7. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

(406-1)

En la vigencia 2024 contamos con un nuevo equipo que integra el comité de convivencia laboral, conformado por 04 representantes por parte de los trabajadores y 04 representantes por parte de la Corporación. Mediante disposición No. 139 del 20 de diciembre de 2023, se formalizó el nombramiento formal del Comité para el periodo 2024-2025.

²⁰ **Teletrabajo Suplementario:** Consiste en una mezcla entre el trabajo en las instalaciones de la empresa y el domicilio del trabajador. Son aquellos teletrabajadores que laboran 2 días a la semana desde su domicilio y el resto de los días lo deben ejecutar en las instalaciones de la Corporación, haciendo uso de las TIC's para dar cumplimiento a sus funciones.



Ilustración 76. Comité de Convivencia Laboral 2024-2025.

Durante el primer semestre no se presentaron situaciones que pudiesen ser consideradas acoso laboral, sin embargo, se desarrollaron actividades en torno al manejo de la cordialidad entre compañeros de trabajo y jefes enfocados en la cultura del respeto y el buen trato. **“EN COTECMAR FOMENTAMOS LA CULTURA DEL RESPETO”.**

7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La Responsabilidad Social es un pilar fundamental dentro de la estrategia Corporativa, con el cual bu mantener el equilibrio entre los ámbitos económicos, sociales y ambientales en cada proceso con el aprovechamiento responsable de los recursos naturales, mitigando el impacto de la operación sobre el medio ambiente y gestionando las necesidades y expectativas de nuestros diferentes grupos de interés.

7.1. IMPACTOS AMBIENTALES

(3-3)

7.1.1. CONSUMO ENERGÉTICO

(302-1), (302-4)

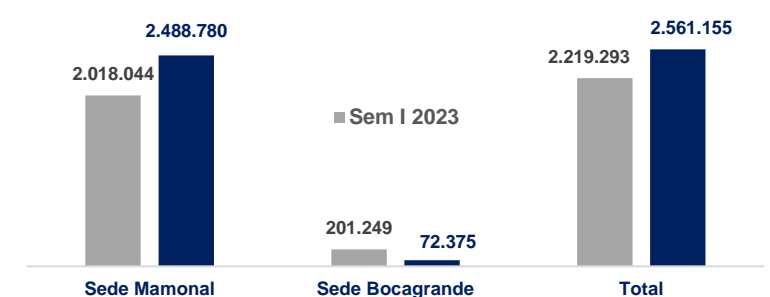
Como parte del Sistema de Gestión Ambiental – SGA, la Corporación cuenta con un programa de ahorro y uso eficiente del recurso energético cuyo objetivo es implementar acciones que permitan gestionar el uso adecuado del recurso y reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero - GEI, con una meta anual de reducción enfocado en cuatro actividades fundamentales:



Ilustración 77. Programa de ahorro y uso eficiente del recurso energético

El consumo de energía eléctrica total de nuestras sedes operativas para el primer semestre fue de 2.561.155 KW, que en comparación con el mismo periodo de la anterior vigencia, se evidencia un aumento del 15%, generado por la sede Mamonal debido al incremento de la producción principalmente de proyectos de construcción naval.

En la Corporación contamos con un programa de ahorro y uso eficiente de la energía cuyas acciones principales están enfocadas a desarrollar campañas de concientización, identificación y cambio de luminarias convencionales por LED, acuerdo proyecto de implementación sistema iluminación, mantenimiento preventivo a los equipos y maquinaria que hagan uso de este recurso.



Gráfica 25. Consumo energético en Kw Sem I 2023 vs Sem I 2024 - sedes operativas

7.1.1.1. **REDUCCIÓN REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS** (302-5)

Ante la escasa disponibilidad de embarcaciones de propulsión eléctrica, se desarrolló un proyecto para crear una embarcación eléctrica ecoamigable para transporte fluvial en el Río Atrato. El objetivo es generar y divulgar conocimiento sobre estas embarcaciones, escalando tecnológicamente un bote de reconocimiento fluvial (BRF) con propulsión eléctrica para carga y pasajeros. Se revisó el diseño y se realizaron pruebas, además de un estudio tecnológico sobre sistemas de propulsión eléctrica. Por otra parte, se creó un modelo de selección del sistema de propulsión utilizando la metodología Analytic Hierarchy Process (AHP) y se revisó el marco legal para la electromovilidad fluvial en Colombia; el diseño incluye materiales sostenibles y una pintura ecoamigable. Así mismo, se generó un modelo 3D del bote para agilizar la producción y los resultados se divulgarán para promover la electromovilidad en el Chocó.

Otro proyecto enfocado en la electromovilidad remotamente controlada para transporte de insumos logísticos fue desarrollado, y busca mejorar la sostenibilidad en el transporte marítimo mediante el uso de tecnología eléctrica y control remoto. Se ajusta el diseño de una plataforma eléctrica existente, se desarrollan prototipos y se divulgan los resultados, con el objetivo de reducir emisiones y validar estaciones de recarga con baterías de segundo uso.

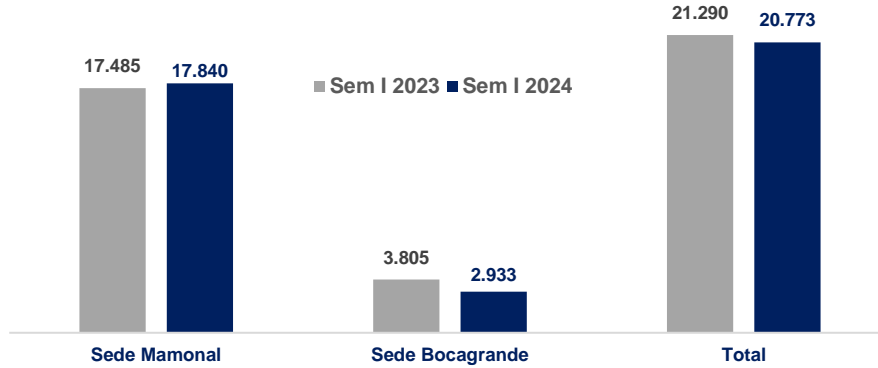
En estancias posdoctorales, se desarrollan proyectos para la transición hacia tecnologías limpias en la industria marítima y fluvial. Se revisan diseños de embarcaciones menores y sus tecnologías de propulsión para adoptar fuentes alternativas de energía. Se busca reducir emisiones contaminantes de motores de combustión, estableciendo indicadores para la electromovilidad sostenible y creando territorios sostenibles mediante tecnologías innovadoras. Se propone una solución tecnológica para la movilidad fluvial eléctrica en el corredor turístico Cartagena-Mompós, mejorando la sostenibilidad y eficiencia del transporte en la región.

A través de alianzas con academia y Minciencias, se han formulado proyectos innovadores como:

- Implementar un sistema de mantenimiento inteligente 5.0 en la industria naval del Caribe, utilizando IoT, IA y análisis predictivo para optimizar la eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental.
- Crear un modelo de adopción tecnológica en comunidades afectadas por el conflicto en Colombia, alineado con la política nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, asegurando la integración efectiva y sostenible de tecnologías.
- Diversificar la matriz energética mediante el desarrollo de tecnologías de energía eólica marina flotante, analizando el potencial eólico y evaluando sus impactos ambientales y económicos.

7.1.2. **CONSUMO DE AGUA** (303-5)

El consumo hídrico en nuestras sedes operativas fue de 20.773 m³ lo cual en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2023, evidencia una pequeña disminución del 2,43%, a pesar del aumento en la producción en la sede Mamonal. Continuamos realizando lo planeado dentro del programa de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico, cuyas acciones principales están enfocadas a desarrollar campañas de concientización, inspecciones para identificar y corregir fugas e implementar alternativas que permitan reducir el uso del recurso.



Gráfica 26. Consumo hídrico en m³ Sem I 2023 vs Sem I 2024 - sedes operativas

7.1.2.1. DIRECTIVA PRESIDENCIAL No. 01 DEL 2024 BUENAS PRACTICAS DE AHORRO Y USO EFICIENTE DE LA ENERGIA Y AGUA

Teniendo en cuenta la [Directiva Presidencial No. 01 de 2024](#) “Buenas prácticas para el ahorro de energía y agua” del 1 de abril de 2024, la Corporación a través de su programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía y mediante un plan de acción ha dado cumplimiento a las medidas establecidas en la directiva, dentro de las cuales se destacan las siguientes:

- *Instalar dispositivos ahorradores de agua en baños y cocinas:* la Corporación actualmente cuenta con el 50% de sanitarios y lavamanos ahorradores por medio de pulsadores, proyectando en las próximas vigencias la renovación del restante.
- *Instalar bombillas o luminarias de bajo consumo y mantenerlas limpias:* El 60% del total de la iluminación es tecnología tipo LED, esto se logró mediante un proyecto de Inversión para la implementación del sistema de iluminación en donde se cambiaron las luminarias tipo alógenas a tipo LED.
- *Las compras de equipos se deben realizar teniendo en cuenta criterios de eficiencia energética. En especial sistemas de iluminación, aires acondicionados y equipos ofimáticos, considerando lo contenido en la guía de compras públicas sostenibles, publicada por el MADS:* Acuerdo con esta guía, se cumple con los siguientes requerimientos:
 - ✓ Luminarias: teniendo en cuenta la implementación de luminarias tipo LED, estamos cumpliendo con los requerimientos RETILAP de ser libres de mercurio.
 - ✓ Vehículos: En nuestra estrategia de reducción de emisiones de gases invernadero, estamos migrando de vehículos convencionales a híbridos bajo modalidad renting. Durante el primer semestre de esta vigencia realizamos el cambio de 01 vehículo, contando a la fecha con 08. Se proyecta al término de la presente vigencia contar con 08 vehículos más para un total de 16 en este sistema.
 - ✓ Pinturas: Con relación a las pinturas estamos realizando la verificación de las especificaciones técnicas dadas por el fabricante, con el fin verificar la viabilidad de la adquisición de este tipo de elementos requeridos por la guía; así mismo, para que sea tenida en cuenta dentro de los procesos de selección y/o compras a los proveedores.
 - ✓ Mantenimientos correctivos y preventivos a los sistemas de iluminación, aire acondicionado e hidráulico: actualmente estos sistemas y equipos cuentan con plan de mantenimiento preventivo lo cual evita que se presenten correctivos y si estos se materializan se corrijan de forma inmediata.

- ✓ El lavado del equipo rodante, así como la limpieza de fachadas se realizan por medio de hidro lavadoras y / o baldes si así se requiere, adicionalmente se verifica los sitios utilizados para el lavado de los vehículos corporativos que cumplan con los requerimientos ambientales necesarios para este servicio.

7.1.3. TRATAMIENTO DE AGUAS

(306-1)

En la sede Mamonal contamos con dos plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas - 1.12 y 0,12 Lt/s - que están compuestas por un sistema preliminar y primario (rejillas y sedimentadores), un tratamiento secundario compuesto por un sistema anaerobio y aerobio y un tratamiento terciario filtración y cloración; con este sistema de tratamiento estamos dando cumplimiento al permiso de vertimiento de nuestras aguas domesticas acuerdo con la Resolución No. 0032 de 29 de agosto del 2023 otorgada por el Establecimiento Publico Ambiental – EPA, la cual tiene una vigencia de 5 años, así mismo con la Resolución 0631 de 2015 la cual indica los valores máximos permitidos para vertimiento en un cuerpo de agua.

Del 12 al 14 de junio de la presente vigencia, a través del laboratorio Zonas Costeras SAS se realizó monitoreo de las aguas residuales que salen de las plantas de tratamiento de la sede Mamonal, cumpliendo con los valores permitidos.



Ilustración 78. Planta de tratamiento de aguas residuales capacidad 1,12 LPS



Ilustración 79. Planta de tratamiento de aguas residuales capacidad 0,12 LPS



Ilustración 80. Monitoreo PTAR 1,12 LPS



Ilustración 81. Monitoreo PTAR 0,12 LPS

Para la sede Bocagrande y las otras sedes administrativas las aguas residuales domesticas se disponen a través del servicio de alcantarillado de la ciudad respectiva.

7.1.4. EMISIONES

(305-1), (305-2), (305-3), (305-7)

Como parte de nuestro compromiso con la estrategia nacional para la reducción de emisiones y con el fin de contribuir con la meta establecida en la Ley 2169 de 2021 de acción Climática - que busca reducir en un 51% las emisiones de los gases de efecto invernadero (GEI) al 2030 y alcanzar carbono neutralidad a 2050 – hemos venido adelantando desde el año 2022 la medición de la Huella de Carbono Corporativa.

En el presente año, adquirimos la Licencia Saggio® ESG Business Software - Módulo NET ZERO para la Gestión Estratégica de Gases de Efecto Invernadero de la Corporación, buscando con esto facilitar la medición de la huella de carbono, la administración de la estrategia de gases de efecto invernadero, y la elaboración de informe global GEI. Con el fin de poder realizar la medición con esta nueva herramienta, hemos adelantado diferentes actividades tales como la entrega y cargue de información del cálculo de años anteriores, parametrización de la herramienta, identificación de procesos y fuentes de emisión, creación de usuarios, entre otras actividades.

7.1.5. GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

(306-2)

En el marco de las buenas prácticas de economía circular, en la Corporación durante el primer semestre de 2024 realizamos el aprovechamiento de 69.580 kg entre papel, cartón, orgánico, plástico, así mismo continuamos con la gestión de aprovechamiento de latas de pintura, retazos de madera, dotación y uniformes, icopor; este último se puede vincular a la cadena de producción de Combustible Sólido Formulado (CSF), producto que es realizado por nuestro aliado estratégico Resiter (Geofuturo).

Con relación al material no aprovechable se generaron 187.621 kg, entre estos residuos se pueden encontrar los residuos ordinarios, material especial, fibra de vidrio y poda, y se generaron 1.658 m³ de arena sandblasting. Referente a los residuos peligrosos, se generaron 46.251 kg de solidos inflamables, solidos impregnados con hidrocarburos, discos de corte y colillas de soldaduras y 711 m³ aguas aceitosas y residuales.

 APROVECHABLES		 NO APROVECHABLES		 RESIDUOS PELIGROSOS	
Sem I 2023	Sem I 2024	Sem I 2023	Sem I 2024	Sem I 2023	Sem I 2024
Kg 35.261	69.580	Kg 90.251	187.621	Kg 62.814	46.251
		m3 1.961	1.658	m3 315	711

Ilustración 82. Gestión de residuos de la Corporación - comparativo primer semestre 2024 vs 2023

En COTECMAR buscamos minimizar los impactos generados de nuestras actividades, así como mitigar los Gases de efecto Invernadero.

7.1.6. MATERIALES UTILIZADOS PARA LA PRODUCCIÓN

(301-1), (301-2), (301-3)

En la identificación de materiales utilizados en nuestro proceso de producción se identifica que la arena y la madera continúan resaltando como los materiales renovables dentro del proceso de sandblasting y fabricaciones de cunas para carros de Varada. En la vigencia 2024 y enfocando el análisis en los materiales seleccionados se puede confirmar que:

- Arena: es un material recurrente clasificado dentro del stock de inventario, su participación en el valor total de las compras nacionales es de 0,71%, y las compras de \$912.860.896.
- Maderas: es un material de adquisición recurrente, utilizado dentro del proceso productivo y para la fabricación de posiciones de varada, la participación en la vigencia 2024 fue de 0,5% representado en órdenes de compra que suman \$661.468.756.

7.1.7. BIODIVERSIDAD

(304-1), (304-2), (304-3), (304-4)

Nuestras sedes están ubicadas por fuera de áreas protegidas y no se tiene registro de fauna registrada en la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Para el primer semestre del año 2024 en coordinación con el Centro de Atención y Valoración de Fauna Silvestre y policía ambiental se realizó la entrega de una serpiente boa, dos zarigüeyas con sus crías y una tortolita, con esto contribuyendo a la conservación de la fauna del área de influencia en la Zona Mamonal.

Así mismo por parte del Centro de Atención y Valoración de Fauna Silvestre se recibió capacitación sobre identificación y manejo de serpientes y herramientas utilizadas en los procedimientos de captura.

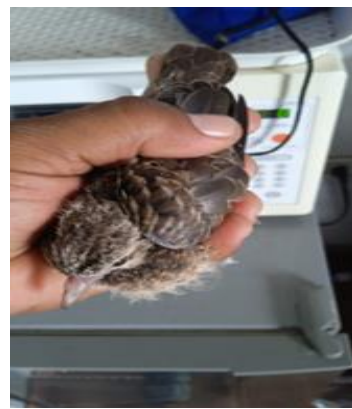
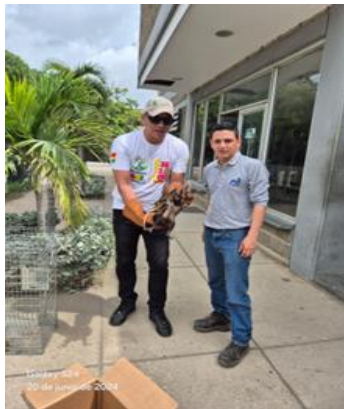


Ilustración 83. Entrega de fauna silvestre primer semestre 2024.

7.1.8. CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

(306-3), (306-5), (307-1)

La Corporación recibió y atendió la visita de la Corporación Autónoma Regional del Canal del Dique CARDIQUE el 13 de junio de 2024, con el fin de verificar cumplimiento resolución No. 0688 de 2017 - relimpia año 2017, en donde por parte del área ambiental se presentaron los soportes de cada uno de los requerimientos con el fin de dar cierre de este acto administrativo.



Ilustración 84. Visita de seguimiento CARDIQUE

7.1.9. FORTALECIMIENTO ATENCIÓN EMERGENCIAS AMBIENTALES

En cumplimiento del plan de capacitación y entrenamiento establecido por nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA) con el fin de fortalecer las competencias en temas ambientales, en el primer semestre del año de 2024 se llevaron a cabo capacitaciones por parte de DIMAR y ARL (Positiva), para el personal que conforman las brigadas de control de derrames de la Corporación, en temas como normativa vigente, primeras acciones a incidentes con materiales peligrosos, manejo integral de los residuos producto de derrame y atención oportuna a la emergencia. Adicionalmente desarrollamos el 4 de abril de 2024 un simulacro de un derrame en embarcaciones en la sede Bocagrande, en donde el personal de la brigada de atención contra derrames pudo poner en práctica el conocimiento adquirido fortaleciendo de esta manera la capacidad de respuesta y de reacción ante emergencias o un eventual incidente.



Ilustración 85. Fortalecimiento atención de emergencias ambientales – Sede Mamonal y Bocagrande

7.2. IMPACTOS SOCIALES

(3-3)

7.2.1. SOSTENIBILIDAD Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Participamos en los 9 Comités de Desarrollo Empresarial de la alianza ANDI -TRASO a través de los cuales se fomentan espacios de aprendizaje, se comparten experiencias sobre la gestión y avances de otras empresas y se articulan esfuerzos para desarrollar iniciativas de impacto en favor del territorio y la sostenibilidad. En la actualidad tenemos conformado un grupo de 44 voluntarios, entre los cuales el 54% está representado por mujeres y 46% por hombres.

Por otra parte, a través de nuestra iniciativa interna De TODIT@S BANK, la cual opera como un centro de acopio permanente para direccionar ayuda en favor de población en condición de vulnerabilidad, en el mes febrero de 2024 entregamos kits y útiles escolares a más de 50 niños de las veredas Ojito Seco del Carmen de Bolívar y Santa Catalina, uniéndonos a la labor social de algunos de nuestros compañeros. Así mismo, en marzo llevamos donación de ropa para adultos y niños, juegos didácticos y libros para dotar la biblioteca de la Fundación Juan Carlos Marrugo Vega - que atiende a población de escasos recursos con necesidad de atención en salud mental y neurocognitiva - y al Centro de Vida del barrio Chiquinquirá que atiende entre 70 y 80 adultos mayores por día.

Finalmente, durante el segundo trimestre de 2024 incentivamos al personal a vincularse a iniciativas bajo el modelo de Plan Padrino para apoyar iniciativas internas de nuestro personal enfocadas al fomento del deporte y el arte.



Ilustración 86. Entrega de kits escolares en la comunidad de Santa Catalina



Ilustración 87. Beneficiarios Del Centro de Vida del Barrio Chiquinquirá

7.3. SISTEMAS DE GESTIÓN PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO

COTECMAR mantiene sus certificaciones de los Sistemas de Gestión. Durante el primer semestre del presente año se adelantaron auditorías tanto internas como externas. Se recibió auditoría externa para el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 por parte de Lloyd's Register Quality Assurance – LRQA y para el Sistema de Gestión del Laboratorio de Metrología ISO/IEC 17025: 2017 por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia – ONAC, ratificando una vez más el compromiso con la mejora continua de nuestros procesos, generando confianza a nuestros grupos de interés.

					
Sistema de Gestión de Calidad	S.G. Seguridad y Salud en el trabajo	Laboratorio de Metrología	Protección de Buques e Instalaciones Portuarias PBIP	Operador Económico Autorizado	Sistema de Gestión Ambiental
Certificación con vigencia hasta 27/12/2025	Certificación con vigencia hasta 24/03/25	Acreditación con vigencia hasta 25/06/27.	Certificación con vigencia hasta el 30/08/26	Resolución – usuario importador, categoría “Seguridad y Facilitación”, con vigencia hasta 15/06/24	Certificación con vigencia hasta 17/05/2026

Ilustración 88. Sistemas de Gestión Corporativos

Por otra parte, se llevaron a cabo actividades enfocadas al mejoramiento continuo de los Sistemas de Gestión implementados en la Corporación, permitiendo contribuir a la mejora continua de los procesos encaminada a una gestión sostenible, dentro de las cuales resaltamos la extensión hacia la cadena de abastecimiento del conocimiento sobre los lineamientos del sistema de calidad y del modelo de sostenibilidad corporativo, lo anterior en el marco de las reuniones mensuales con contratistas de servicios críticos en las cuales participan en promedio 40 empresas por mes.



Ilustración 89. Actividades realizadas para el mejoramiento continuo Sistemas de Gestión Corporativos.

7.4. GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

En el marco de nuestro modelo de Gestión de Riesgos y Oportunidades, realizamos monitoreo constante a través del proceso de Planificación y Direccionamiento Estratégico en los diferentes comités que se desarrollan a nivel corporativo, analizando tendencias y factores que tengan el potencial de afectar la estrategia o el logro de los objetivos de la Corporación, estableciendo las acciones necesarias para enfrentar o mitigar los posibles impactos.

En temas de riesgos y oportunidades logramos la migración hacia el módulo de riesgos del software Isolución para la gestión de riesgos a nivel táctico, entrenando a los líderes de procesos en el manejo de este y fomentando el monitoreo del entorno, la actualización de las matrices de riesgos y en especial sensibilizando sobre la importancia del reporte de riesgos materializados para asegurar el cierre del ciclo de la mejora continua. Fue así, como se logró la migración de 27 matrices de riesgos y el entrenamiento de 27 líderes de proceso cerrando el semestre con un avance del 90%. Vale la pena mencionar que durante el primer semestre no se han recibido reportes de riesgos tácticos materializados significativos por parte de los líderes de proceso.

7.4.1. RIESGOS ESTRATÉGICOS

En la Corporación tenemos identificados quince (15) riesgos estratégicos relacionados a continuación:



Ilustración 90. Riesgos Estratégicos de la Corporación

A la fecha de este reporte no se han identificado riesgos estratégicos materializados con impacto significativo en la estrategia.

7.4.2. RIESGOS DE CORRUPCIÓN

(205-1), (205-2), (205-3)

Conforme nuestra política de gestión integral, estamos comprometidos con la gestión de los riesgos corporativos incluidos los riesgos de corrupción. Contamos con un Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano y una línea de transparencia, con los cuales, pretendemos mejorar el control para prevenir la corrupción y fortalecer los canales de atención al ciudadano. Por otra parte, contamos con una Matriz de Corrupción (M-GRIE-075), con 59 riesgos inherentes: dos extremos; 44 altos; 11 moderados y dos bajos. En lo corrido del 2024 no se materializaron riesgos de corrupción.

7.4.3. LITIGIOSIDAD

Con el objetivo de dar cumplimiento al Modelo Óptimo de Gestión – MOG, del cual fuimos certificados en el año 2022, desde nuestra Oficina Jurídica, realizamos el seguimiento y análisis de aquellas situaciones que pueden generar un riesgo o impacto a la entidad, a través de herramientas, metodologías estrategias y prácticas que permitan el cumplimiento de funciones y mejoramiento de la gestión de actividades propias del ciclo de defensa jurídica.

Desde dicha área, se ejerce la representación judicial y extrajudicial con un equipo de profesionales, quienes han sido designados por la alta dirección para representar los intereses de COTECMAR ante las diferentes autoridades. Para el periodo examinado, la gestión judicial se encontraba representada por veintiocho (28) procesos activos en los que COTECMAR es parte demandada, dos (02) de ellos notificados durante el primer semestre de la vigencia analizada y seis (06) con actuaciones judiciales así:



Ilustración 91. Litigiosidad 30 de junio de 2024

En cuanto a los procesos en los que COTECMAR actúa como parte demandante, se encuentran activos doce (12) procesos de los cuales el 22% de estos obedecen a procesos ejecutivos consistentes en recuperación de cartera.

7.4.4. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SGSST

(403-1), (403-2), (403-3), (403-4), (403-5), (403-6), (403-7)

Somos reconocidos como una entidad que propendemos por la seguridad y salud en el trabajo, como parte del SGSST ISO 45001:2018 mantuvimos la certificación en la presente vigencia. En cuanto al autoreporte del cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST bajo la resolución N°0312 de 2019, logramos mantenernos en el 100%.

Iniciamos la implementación de manera conjunta con la ARL Positiva y ASONAP, de la Estrategia Visión Zero, modelo de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS), con el propósito de prevenir, reducir los accidentes, enfermedades y daños relacionados con el trabajo, mejorar la salud, el bienestar de nuestros trabajadores y continuar fomentando el mantenimiento y mejoramiento de ambientes de trabajo más seguros y saludables para todos. Para tal fin, establecimos un plan de trabajo con 4 fases, presentando en el semestre el diagnóstico de fortalezas y oportunidades de mejora frente al modelo.

Por otra parte, contamos con metodologías preventivas y proactivas para la gestión del riesgo, tales como:



Ilustración 92. Metodologías y herramientas para la gestión de riesgos en SST en COTECMAR

En las sedes de Mamonal y Bocagrande, contamos con una enfermería equipada para la atención de emergencias, manejo de casos comunes con eventual remisión a las EPS y atención a través del servicio de valoración In situ por parte de la ARL, así como remisión a centros de atención médica autorizados por esta para eventos de origen laboral. Además, ofrecemos un servicio de área protegida y atención de baja complejidad a través de la empresa AMI, que brinda atención médica de urgencias con ambulancia y traslado a centros hospitalarios; este servicio está disponible para cualquier persona que se encuentre en nuestras instalaciones, independientemente si el evento de salud es de origen común (EPS) o laboral (ARL).

En lo corrido del año 2024, desde nuestra área de Medicina Preventiva trabajamos para mantener y en lo posible mejorar la condición de salud de nuestros colaboradores para que puedan ejecutar sus actividades de manera segura y productiva, contribuyendo a su calidad de vida a través de las siguientes gestiones:

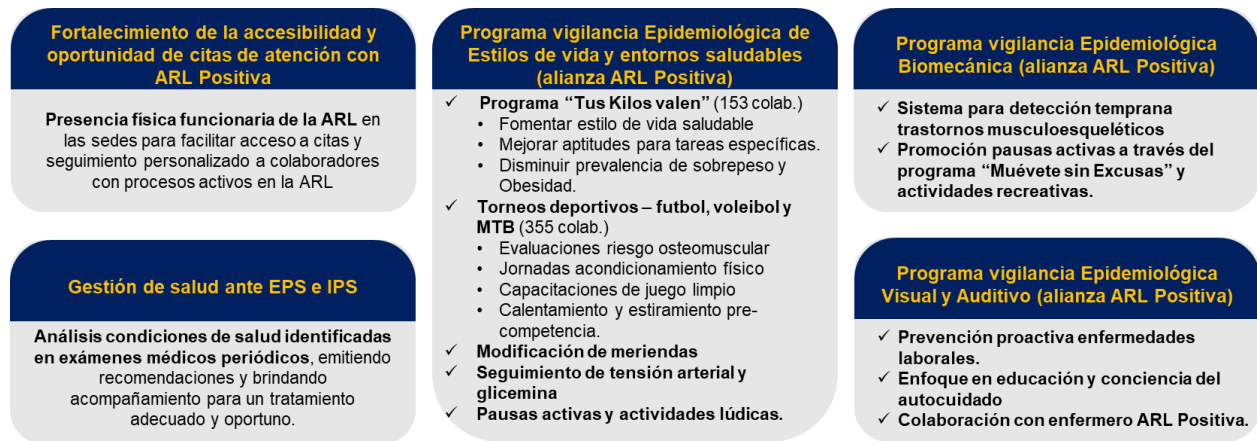


Ilustración 93. Gestiones Medicina Preventiva - primer semestre 2024

Así mismo, contamos con un contrato de servicios con la IPS SYSO Empresarial para la realización de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, por cambio de cargo, pos incapacidad y de retiro. Este contrato facilita la identificación de las condiciones de salud de nuestros colaboradores y el desarrollo de Programas de Promoción, Prevención y Vigilancia Epidemiológica, con el fin de eliminar y/o mitigar los riesgos asociados a los peligros propios de la actividad. En el primer semestre de 2024, se realizaron 182 exámenes médicos periódicos, cumpliendo con el objetivo de una detección primaria de afecciones producidas por aquellos agentes de riesgo determinados por el Decreto N° 658/96 a los cuales el trabajador se encuentre expuesto con motivo de sus tareas. Esto se hizo para prevenir la incidencia de enfermedades laborales, obteniendo un 100% de participación de la población de trabajadores de la Corporación programados.

Por otra parte, a través del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST participamos de manera activa y propositiva en las investigaciones de incidentes, accidentes y enfermedades laborales contribuyendo a la generación de medidas preventivas orientadas a la reducción de la incidencia de eventos no deseados, igualmente el comité fomentó con su actividades la participación de los trabajadores y generó una comunicación activa en temas relacionados con la seguridad y la salud trabajo lo cual contribuyó a generar un ambiente laboral más seguro y saludable.

A través del Comité HSEQ, donde participa la Alta Dirección, los Directivos y el presidente del COPASST de la Corporación, se efectúa rendición de cuentas, se toman decisiones sobre el SG-SST y se brinda a los trabajadores un espacio para expresar sus ideas y propuestas, fortaleciendo así la cultura preventiva y fomentando un mayor sentido de pertenencia y empoderamiento de los trabajadores en relación con el Sistema de Gestión.

Como mecanismos adicionales de comunicación, participación y consulta con relación a la Salud y Seguridad en el Trabajo, contamos con un aplicativo web disponible para efectuar reportes de actos y condiciones subestándar, charlas diarias de seguridad previas en los diferentes frentes de trabajo y emisión periódica de boletín HSEQ para mantener informados a todos nuestros colaboradores y contratistas sobre la gestión SST. Así mismo, contamos con un plan anual de capacitación, desarrollado junto con la ARL, el cual abarca actividades alto riesgo, inducción y reinducción, programas de vigilancia epidemiológico y el plan estratégico de seguridad vial a través de plataformas de aprendizaje virtual y sesiones presenciales. Algunos de nuestros programas de formación desarrollados fueron: Gestión de riesgos cardiovasculares; Protección Respiratoria; identificación de peligros y evaluación de riesgos; Manejo de Carga Manual y Mecánico, Reinducción anual de SST.

El día 17 de mayo, la Corporación conmemoró el Día de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la temática de fomento de estilos de vida saludables. La jornada tuvo como objetivo principal promover el bienestar integral de nuestros colaboradores, ofreciéndoles herramientas y estrategias para enfrentar el estrés laboral, mejorar su salud mental y fomentar un equilibrio saludable entre su vida personal y profesional. Se llevaron a cabo diversas actividades tales como Talleres de manejo del estrés, Sesiones de masajes y relajación, charlas informativas sobre salud mental, promoción de hábitos saludables (actividad física, buena alimentación), fortalecimiento del COPASST.

7.4.4.1. ACCIDENTALIDAD.

En lo corrido del 2024, en el ejercicio de nuestras actividades no se presentaron accidentes mortales, sin embargo, se presentaron 51 accidentes de trabajo en nuestros colaboradores directos y contratistas.

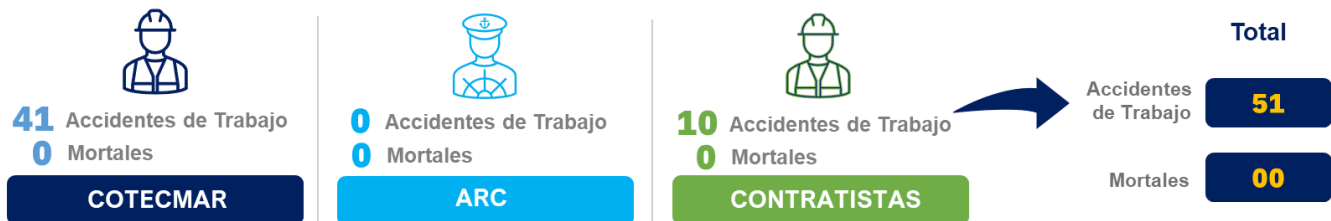


Ilustración 94. Accidentalidad primer semestre 2024

Continuamos manteniendo un enfoque proactivo para prevenir o mitigar impactos negativos en la salud y seguridad de nuestros colaboradores en el desarrollo de sus actividades, a través de planes de capacitación en SST enfocado en tareas críticas como el trabajo en altura y espacios confinados, permitiéndonos con esto orientar al equipo a prácticas seguras en el uso adecuado de equipos de protección personal y seguimiento de procedimientos para evitar la ocurrencia de eventos no deseados.

Durante este año, nos hemos enfocado en actividades para disminuir la accidentalidad mediante capacitaciones para fomentar la atención plena en las tareas diarias y reducir el riesgo de accidentes, en campañas educativas centradas en la importancia de proteger las manos durante las actividades operativas, en inspecciones a las áreas de trabajo para la identificación de peligros, entre otras actividades. Lo anterior no solo ha contribuido a la reducción de incidentes y accidentes, sino que también ha reforzado una cultura de seguridad y prevención dentro de la Corporación, mejorando el bienestar general de nuestros colaboradores y promoviendo un ambiente de trabajo más seguro y eficiente, además de contribuir al aumento de la productividad, la reducción de costos asociados a los accidentes de trabajo.

8. SITUACIÓN FINANCIERA E INVERSIÓN CORPORATIVA

8.1. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2024

Los ingresos operacionales, el presupuesto de gastos de funcionamiento y el presupuesto de inversión o Plan de Desarrollo Tecnológico e Innovación – PDTI, son los tres grandes componentes de la estructura presupuestal, los cuales fueron aprobados por el Consejo Directivo en las sesiones ordinarias No. 104 de noviembre de 2023 y 105 de marzo de 2024, así:

- Ingresos Operacionales: \$340.620 millones COP.
- Gastos de Funcionamiento: \$42.099 millones COP.
- Presupuesto de Inversión (PDTI) en ejecución²¹: \$21.807 millones COP.

8.1.1. INGRESOS OPERACIONALES

Presupuesto	Meta anual 2024	Ejecución 30-jun-24	% Cmpl. Meta de Ingresos
Ingresos	\$ 340.620	\$ 171.772	50%

Tabla 6. Ejecución Ingresos Operacionales al 30-jun-2024

8.1.2. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

Rubro Presupuestal	Aprobado 2024	Ejecución 30-jun-24	% Ejec.
I. Recurso Humano	\$ 18.349	\$ 8.720	48%
II. Maquinaria y Equipo	\$ 6.117	\$ 3.619	59%
III. Servicios	\$ 3.583	\$ 1.899	53%
IV. Asesorías	\$ 1.159	\$ 289	25%
V. Comercial	\$ 111	\$ 41	37%
VI. Legales	\$ 281	\$ 73	26%
VII. Soporte Corporativo	\$ 12.499	\$ 2.695	22%
Total	\$ 42.099	\$ 17.336	41%

Tabla 7. Ejecución Gastos de funcionamiento al 30-jun-24

8.1.3. PLAN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN - PDTI

El presupuesto total de inversión PDTI en ejecución en el 2024 (recursos internos) es de \$21.807 millones COP. Al primer semestre 2024, el presupuesto de inversión se encuentra comprometido en 48,4%, discriminado por grupos focales de la siguiente manera (en millones de pesos):

Tipo de Actividad	Grupo Focal	Recursos en Ejecución año 2024	Recursos comprometidos 30-jun-24	% Comp.
Actividad Meritoria	<i>I+D+i</i>	\$ 7.698	\$ 3.381	44%
	<i>SIAO</i>	\$ 1.200	\$ 277	23%
Asignaciones Permanentes	<i>Infraestructura</i>	\$ 9.455	\$ 5.205	55%
	<i>TIC</i>	\$ 3.454	\$ 1.701	49%
Total		\$ 21.807	\$ 10.563	48%

Tabla 8. Recursos en Ejecución PDTI año 2024 y su comportamiento al 30-jun-24.

²¹ Corresponde a los recursos aprobados para el PDTI 2024 y recursos de proyectos del PDTI 2023 en ejecución en la vigencia 2024.

8.2. ESTADO DE RESULTADOS AL 30 DE JUNIO 2024 Y SU COMPARATIVO CON 2023

Cuentas	30-jun-24	30-jun-23	Variación \$	Var. %
Ingresos	\$ 171.772	\$ 106.918	\$ 64.854	61%
Costo de Venta	\$ 143.360	\$ 89.494	\$ 53.866	60%
Excedente Bruto	\$ 28.412	\$ 17.424	\$ 10.988	63%
Egresos Operacionales	\$ 24.650	\$ 21.496	\$ 3.153	15%
Excedente Operacional	\$ 3.763	-\$ 4.072	\$ 7.835	192%
Resultado No Operacional	\$ 14.751	\$ 736	\$ 14.015	1904%
Excedente Neto	\$ 18.513	-\$ 3.336	\$ 21.850	655%

Cifras en Millones de Pesos

Tabla 9. Estados de Resultados comparativos primer semestre 2024 vs 2023

Los ingresos operacionales de la Corporación están dados principalmente por la ejecución de los contratos suscritos con clientes institucionales, (Armada Nacional, Fontur, Ministerio del Interior, Dimar) los cuales representan el 78% del total de ingresos generados al cierre del primer semestre y equivalen a \$133.227 millones de pesos. Estos ingresos están representados en los proyectos: Patrullera Oceanográfica Colombiana (POC) que ha generado ingresos por \$32.217 millones de pesos y la ejecución del contrato global de mantenimiento y reparación de la Base Naval BN6 que asciende en esta vigencia a \$63.620 millones de pesos; de igual forma se registran \$10.560 millones de pesos correspondientes al contrato FNTC-613-23 Fontur.

De igual manera se reportan ingresos por proyectos de exportación por la suma de \$25.769 millones de pesos y por proyectos de clientes nacionales por \$ 12.705 millones de pesos.

Frente a lo reportado en el mismo periodo de la vigencia anterior, se da un incremento del 61%; situación que obedece al pico de ejecución de los importantes proyectos que se están desarrollando.

Los costos de producción presentan incremento proporcional con las ventas y participan en un 83% del total de los ingresos, generando un margen bruto superior en valores absolutos al resultado de la vigencia anterior. El margen obtenido es suficiente para cubrir los gastos operacionales, los cuales, para este periodo presentan incremento del 15% comparado con el mismo periodo de la vigencia anterior. Este incremento se atribuye principalmente al rubro de impuestos contribuciones y tasas, derivando un resultado operacional de \$3.763 millones de pesos, frente a un resultado negativo presentado en la vigencia anterior.

Por otro lado, se da un resultado importante en la ejecución de ingresos no operacionales, el cual se deriva principalmente de los rendimientos de las inversiones de los excedentes de liquidez y del impacto positivo del diferencial cambiario que permiten alcanzar un resultado no operacional de \$14.751 millones de pesos, el cual impacta de manera positiva el excedente neto que alcanzó la suma de \$18.513 millones de pesos.

8.3. BALANCE GENERAL AL 30 DE JUNIO 2024 Y SU COMPARATIVO CON 2023.

Cuentas	30-jun-24	30-jun-23	Var. %
Activos			
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	\$ 220.422	\$ 189.487	16%
Deudores	\$ 50.172	\$ 39.140	28%
Inventarios	\$ 31.644	\$ 18.432	72%
Otros Activos Corrientes	\$ 82.110	\$ 49.895	65%
Total Activo Corriente	\$ 384.349	\$ 296.953	29%
Total Activo No Corriente	\$ 166.326	\$ 159.445	4%
Total Activo	\$ 550.675	\$ 456.399	21%
Pasivos y Patrimonio			
Cuentas por Pagar	\$ 21.500	\$ 13.976	54%
Pasivos Estimados	\$ 11.064	\$ 11.719	-6%
Otros Pasivos Corrientes	\$ 258.606	\$ 194.031	33%
Total Pasivo Corrientes	\$ 291.169	\$ 219.726	33%
Total Pasivos No Corrientes	-	-	
Total Pasivos	\$ 291.169	\$ 219.726	33%
Patrimonio			
Total Patrimonio	\$ 259.506	\$ 236.672	10%
Total Patrimonio	\$ 259.506	\$ 236.672	10%
Total Pasivo + Patrimonio	\$ 550.675	\$ 456.399	21%
Cifras en millones de Pesos			

Tabla 10. Balance General comparativos primer semestre 2024 vs 2023



Respecto al Balance General de la Corporación, este tuvo una variación del 21% frente a los resultados de la vigencia inmediatamente anterior, comparado a nivel global. Las cuentas del activo presentaron un aumento del 21% respecto a la vigencia anterior; la variación más representativa está dada en el rubro de inventarios el cual está compuesto por los materiales recibidos en el primer semestre de los proyectos Patrullera Oceanográfica Colombiana (POC), Embarcaderos Fluviales y Buque Hospital.



De igual forma se da variación en otros activos corrientes en lo correspondiente a los anticipos y avances entregados a proveedores, principalmente a proveedores del exterior por la compra de paquetes de materiales de los proyectos que se encuentran en ejecución.

Los pasivos presentan incremento del 33% respecto del año inmediatamente anterior, principalmente, por los ingresos recibos por anticipado, los cuales corresponden a clientes, con contratos que aún se encuentran en fase inicial de ejecución. Este incremento también explica los aumentos que se presentan en otros rubros como el efectivo y los inventarios.

ANEXOS

1. NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS PRIORIZADOS PARA EL PERIODO

ODS	Compromiso	Aportes de COTECMAR
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Lograr atraer el mejor talento proporcionando trabajo decente en un entorno seguro y sin riesgos para los colaboradores, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.261 colaboradores de los cuales 214 son mujeres (17% de participación). El 99,8% es mano de obra colombiana (89% pertenece a la región Caribe); 7,1% de los colaboradores se identifican en un grupo étnico (92% negros, mulatos o afrocolombianos); el 25,3% son menores de 30 años, 60,3% entre los 30 y 50 años y 14,4% mayor de 50 años - se evidencia la participación de la mujer en todos los rangos de edad, siendo el rango <i>entre 30 y 50 años</i> el de mayor participación con un 56% de esa población. La mayor parte del personal (60%) se encuentran concentrados en el nivel operativo, de los cuales el 7% son mujeres. El 63% de la población femenina se encuentra ubicada en el nivel profesional. • Se generaron 3.783 empleos (por cada empleo directo generado se crea 1 empleo indirecto y 1 empleo inducido) • Para el 2024 el incremento salarial fue del 10,28%. • El porcentaje de personal sindicalizado es del 4% (46 colaboradores). • Se mantiene el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado por Lloyd's Register bajo la norma ISO 45001:2018. • Se llevaron a cabo 2 ferias de emprendimiento, en las cuales participaron alrededor de 76 emprendimientos, beneficiando a 99 familias, coadyuvando a la generación de ingresos extras de nuestros colaboradores. • En el periodo no se presentaron accidentes fatales dentro de nuestros colaboradores ni en nuestros contratistas. • 38 colaboradores acogidos bajo la política de teletrabajo suplementario.
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Aumentar la investigación científica, fomentar la innovación y mejorar la capacidad tecnológica para la industria naval, marítima y fluvial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 116 colaboradores (9,2%) – 45 mujeres (38,7%) y 71 hombres (61,3%) - participan en Investigación, Desarrollo e Innovación I+D+i • \$3.199 millones COP ejecutados (recursos internos) en proyectos I+D+i durante el primer semestre 2024 correspondiente a 26 proyectos. Por otra parte, se jalonaron recursos externos por \$528 millones COP para el desarrollo de I+D+i. • \$5.205 millones COP ejecutados en proyectos de modernización e infraestructura durante el primer semestre 2024. • 03 Registros de Marca nominativa para PES, LPR y COTENERGY Boat. • 01 Registro de Marca figurativa para Bote Colombiamar. • 01 Registro de Software para Naval Craft Master: Scantling's Calculator • Materialización de 13 artículos científicos, 05 ponencias. • A la fecha, se encuentran vigentes 59 registros de propiedad Intelectual. • Publicación del Informe de Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación ACTI correspondiente a la gestión realizada durante la vigencia 2023. • Edición, impresión y divulgación del Vol. 17 No.34 de nuestra revista Ship Science & Technology. • 376 objetos de conocimiento registrados en las diferentes herramientas de gestión dispuestas en el Portal Corporativo de la gestión del conocimiento (PKM). • Aprobación por el Comité de Aprendizaje 01 Doctorado nacional (Doctorado en Innovación de la Universidad de la Costa en Barranquilla), así como 02 maestrías nacionales (Ingeniería Naval – Escuela Naval Almirante Padilla). • 40 personas beneficiadas en la escuela de soldadura • 46 capacitaciones ejecutadas, beneficiando a 1.105 colaboradores de los cuales 182 mujeres con un promedio de formación de 167,63 horas y 923 hombres con un promedio de formación de 368,96 horas, para un total de 536,59 horas de formación, para el desarrollo de competencias del personal. Inversión de \$215 millones COP. • Contribución al sostenimiento de la industria nacional a través de la generación de empleo indirecto e inducido, principalmente mediante la adquisición de servicios. En la vigencia tuvimos transacciones con 666 Proveedores por un valor de \$142.781 millones de COP.

ODS	Compromiso	Aportes de COTECMAR
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Reducir la generación de residuos mediante prácticas de economía circular y de responsabilidad ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> • Transformación en abono orgánico por medio de composteras del 100% de los residuos orgánicos de las sedes Mamonal y Bocagrande, equivalente a 13.838 kg. • La gestión de los residuos aprovechables (madera, cartón, icopor, plástico...), donde se reciclaron 39.806 Kg de residuos, transformados en la planta Geofuturo como materia prima del Combustible Sólido Formulado – CSF para uso industrial. • 02 prácticas para generar economía circular correspondiente a: Compostaje de residuos orgánicos en la Corporación y Fabricación de combustibles sólido formulado – CSF a través de residuos. • Para el período de reporte, no se presentaron eventos ambientales de derrames de hidrocarburos o vertimientos de sustancias químicas con afectación a la Bahía.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Incorporar medidas relativas al cambio climático reduciendo nuestra huella de carbono y contribuir a la descarbonización del transporte marítimo	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Gestión Ambiental certificado en mayo 2023 conforme norma ISO 14001:2015 por el ente certificador Lloyds Register. • Primera medición de la huella de carbono del evento Colombiamar que generó 159 ton de CO₂ e, lo que nos permite establecer la línea base para realizar la compensación ambiental de futuras versiones, en cumplimiento con nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental. • Adquisición de la licencia Saggio® modulo Net Zero para facilitar el calculo adecuado de Huella de Carbono y monitorear su impacto ambiental en tiempo real y hacer ajustes inmediatamente. • Migración de los vehículos convencionales (administrativos) a híbridos, durante el primer semestre se realizó el cambio de 01 vehículo, contando a la fecha con 08 vehículos en este sistema. • Siembra de 70 árboles con apoyo de la empresa SEIAMB en el colegio Villas de Aranjuez.
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Promover alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para promover el desarrollo sostenible de la industria.	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio específico de Cooperación entre el Instituto Tecnológico Metropolitano – ITM, Institución Universitaria de Envigado, Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín Universidad CESMAG, Prometeus Soluciones Integrales Empresariales y de Ingeniería S.A.S, Smart City Instruments, Jefatura Integral de Educación Naval, Celsia Colombia S.A E.S.P. y COTECMAR. cuyo objeto es: Establecer los términos en que las Partes realizarán el desarrollo del programa “TULATO - Tecnologías para la adopción de sistemas energéticos y de movilidad eficientes que fomentan el desarrollo sostenible orientados a regiones con alto potencial bio social y energético como Tumaco, Nariño. • Convenio específico de Cooperación entre Instituto Tecnológico Metropolitano - ITM y COTECMAR cuyo objeto es aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la ejecución de la estancia corta de investigación, desarrollo tecnológico y/o innovación denominada “Adopción tecnológica para el diseño y la integración de fuentes alternativas de energía o de bajas emisiones en embarcaciones menores desarrolladas por COTECMAR”, en el marco del Contrato de Recuperación Contingente No. 112721-115- 2023 suscrito entre el ITM y FIDUCOLDEX S.A. • Se continuó el fortalecimiento de las relaciones con el Clúster de Mantenimiento adscrito a la Cámara de Comercio de Cartagena, planteando un encuentro con proveedores pertenecientes al clúster en el II Semestre de 2024. En el encuentro se espera generar un espacio de relacionamiento con mínimo 20 empresas locales. • En el I Semestre de 2024, la alianza estratégica con Colombia Productiva finalizó la fase contractual con la formalización de un convenio de cooperación, marcando el inicio del programa 'Mejores proveedores para el sector astillero del Estado' en abril de 2024. Este convenio está enmarcado en la estrategia 'EnCadena' del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, que, a través de Colombia Productiva, canaliza fondos gestionados por empresas ancla. El objetivo es fortalecer las capacidades de las pymes y unidades productivas, elevando su competitividad dentro de las cadenas de valor. • En el sector astillero, COTECMAR fue seleccionada como empresa ancla. En el marco de la estrategia articulada a su Programa de Desarrollo de Proveedores, COTECMAR impulsará las capacidades de 25 pymes que ya forman parte de su red de proveedores mediante asistencias técnicas. Además, potencializará las capacidades de 40 nuevas pymes a través de programas de desarrollo empresarial. Esta alianza permitirá a COTECMAR identificar áreas de mejora en su cadena de suministro, abordando estas necesidades mediante una estrecha colaboración con cada una de las 65 pymes beneficiadas. De esta manera, COTECMAR no solo fortalece su red de proveedores, sino que también contribuye al crecimiento y competitividad del sector astillero en Colombia, asegurando un impacto positivo y sostenible en las pymes involucradas.